



Progetto Monitoraggio 2024
Emilia-Romagna

**Rapporto
sulle attività formative
finanziate e svolte
da Fondartigianato
in Emilia-Romagna**

edizione 2024

INDICE

SINTESI E PRINCIPALI RISULTATI	5
LO SCHEMA DI ANALISI	11
<i>L'analisi.....</i>	11
CAPITOLO I - Il contesto di riferimento.....	15
1.1 – <i>Le imprese in Emilia-Romagna: il comparto artigiano</i>	16
1.2 - <i>Il peso dell'Artigianato</i>	21
1.3 - <i>Le adesioni al Fondo.....</i>	23
1.4 - <i>Tasso di penetrazione del Fondo</i>	25
CAPITOLO II - LE DIMENSIONI DELLA FORMAZIONE.....	32
2.1 - <i>Le principali grandezze statistiche.....</i>	33
CAPITOLO III - GLI ATTORI DELLA FORMAZIONE	41
3.1 - <i>Caratteristiche dei formati e mercato del lavoro.....</i>	41
3.2 - <i>La composizione socio-anagrafica delle aule</i>	45
3.3 - <i>Il profilo delle aziende beneficiarie</i>	50
CAPITOLO IV - CARATTERISTICHE DEI PERCORSI FORMATIVI.....	56
4.1 - <i>Le unità formative e i contenuti formativi.....</i>	56
4.2 - <i>Le modalità di erogazione formativa</i>	62
4.3 - <i>La Certificazione delle competenze</i>	64
CAPITOLO V - EFFICACIA / EFFICIENZA E CONTINUITÀ DELLA PROGETTAZIONE FORMATIVA.....	67
5.1 - <i>Lo scostamento tra dati previsivi ed effettivi: ore formative e lavoratori.....</i>	68
5.2 - <i>La continuità formativa delle aziende</i>	70
APPROFONDIMENTO TEMATICO	73
<i>Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)</i>	73
<i>Formazione per le imprese di nuova adesione (interventi Just in Time)</i>	74

CONTENUTO APPENDICE STATISTICA

- | | |
|---|---|
| 1 | Le imprese artigiane in Emilia-Romagna |
| 2 | Le composizioni d'aula |
| 3 | Il profilo dei lavoratori |
| 4 | Il profilo delle imprese beneficiarie |
| 5 | Contenuti e modalità di erogazione dell'offerta formativa |
| 6 | Efficacia/efficienza dell'offerta formativa |

SINTESI E PRINCIPALI RISULTATI

Il presente rapporto contiene l’analisi congiunturale dell’andamento delle attività finanziate da Fondartigianato in Emilia-Romagna; le elaborazioni si collocano in continuità con quelle delle scorse edizioni e ne lasciano pertanto inalterato lo schema di analisi. Il contributo si inserisce dentro il più ampio progetto di Monitoraggio, definito dalle Parti Sociali Regionali ([Confartigianato](#), [CNA](#), [Casartigiani](#), [CLAAI](#), [CGIL](#), [CISL](#) e [UIL](#)) con l’Accordo del 6 marzo 2017, che ha visto CGIL, CISL e UIL Emilia-Romagna affidatarie, previa approvazione del progetto esecutivo da parte di Fondartigianato, delle attività in esso contenute. A marzo 2018 le Parti Sociali hanno concordato, tramite nuovo accordo, di dare carattere continuativo al progetto di Monitoraggio.

Il campo di osservazione del presente rapporto si arricchisce, come in ogni edizione, in un processo di continua implementazione, e rappresenta ad oggi uno degli spaccati più importanti in ambito regionale in termini di ore di formazione erogata, lavoratori e imprese coinvolte e costituisce una base informativa particolarmente importante nel panorama delle piccole e medie imprese regionali, che costituiscono il bacino di riferimento per le attività promosse dal Fondo.

In questa edizione la fotografia è stata estesa a tutta l’attività svolta e rendicontata da gennaio 2012 al 31 dicembre 2023. Sono state incluse le informazioni relative a diverse Linee di finanziamento già presenti nella scorsa edizione per le quali non risultavano ancora ultimati tutti i Progetti/Percorsi previsti. Si rileva, inoltre, rispetto all’edizione precedente del rapporto un aumento della numerosità osservata rispetto alle attività finanziate negli interventi *Just in Time*, nell’Invito dedicato ai percettori di integrazione FSBA (Fondo di Solidarietà Bilaterale per l’Artigianato) e delle attività finanziate nell’Invito 1-2021, nonché l’ingresso nel campo di analisi delle attività finanziate nell’Invito 1-2022.

In questa edizione, sono stati approfonditi ulteriormente alcuni temi di analisi, inseriti per la prima volta nelle più recenti edizioni, la cui necessità di approfondimento era emersa dal confronto con le Parti Sociali. Sulla base delle informazioni disponibili nel database viene approfondito il tema della formazione a distanza (FAD), quello della certificazione delle competenze, e l’analisi territoriale delle principali grandezze oggetto del monitoraggio (partecipazioni, lavoratori, aziende, ore formative).

Risulta presente nel rapporto di monitoraggio un capitolo, inserito per la prima volta nella precedente edizione, dedicato agli approfondimenti tematici, l’argomento trattato potrà cambiare ogni anno a seconda delle necessità individuate; in questa edizione ci si è focalizzati sull’analisi delle principali grandezze statistiche relativamente alla Linea relativa allo sviluppo delle imprese (Linea 7), già oggetto del focus della precedente edizione, e all’attività formativa della Linea 8 (interventi *Just in Time*).

Come di consueto, si è proceduto preliminarmente all’analisi del contesto in cui viene riportata la consistenza e l’andamento del tessuto imprenditoriale regionale¹; si è poi focalizzata l’attenzione sul dato relativo alle adesioni, utilizzato come *proxy* del livello di radicamento del Fondo rispetto al relativo universo di riferimento regionale. Viene, inoltre, proposto il calcolo del Tasso di Penetrazione, che quantifica il livello associativo² al Fondo; l’adesione al Fondo costituisce il punto di incontro tra sistema imprese e sistema formazione. L’indicatore quantifica sia la capacità del Fondo di

¹ Cfr. Capitolo 1.

² Si fa riferimento al numero di adesioni regionali a Fondartigianato.

fare iscrizioni, sia l'espressione da parte di un'impresa della volontà di intraprendere un percorso formativo, esplicitata attraverso l'adesione al Fondo³.

Nel periodo in analisi, 2012-2023, l'**investimento economico** messo in campo per le attività formative in Emilia-Romagna ammonta a quasi 97,7 milioni di euro. Le attività analizzate fanno riferimento a 17 **Inviti formativi** articolati in specifiche **Linee di finanziamento**.

Rispetto alle principali dimensioni osservate, le **presenze in aula**⁴ hanno superato le 83.00 unità, i lavoratori coinvolti sono 66.333 operanti in 15.451 aziende. Rispetto alla fotografia emersa dal monitoraggio precedente le **aziende beneficiarie** sono aumentate del 3,3%; questo fenomeno è in parte spiegato⁵ dal maggior ricorso alla formazione finanziata attraverso le "Altre linee" che si caratterizzano per un maggior coinvolgimento delle microimprese: a fronte di una minore dimensione aziendale la completa allocazione delle risorse genera un carattere più estensivo, in termini di imprese: meno lavoratori coinvolti per azienda per una platea più ampia di imprese coinvolte.

Nel periodo osservato, il volume di **ore formative** finanziate ammonta ad oltre 3,1 milioni, con un incremento di oltre 298mila unità rispetto a quanto messo sotto osservazione nella precedente edizione del monitoraggio. Le ore finanziate nell'ambito delle Linee "classiche" (le uniche che possono prevedere una articolazione in Progetti/Percorsi/Edizioni) ammontano a 1.767.303, mentre quelle relative alle "Altre Linee" sono 1.333.128, oltre il 43% del totale. I Progetti analizzati nei dodici anni analizzati sono stati 3.167 e si sono articolati su 7.605 Percorsi; a questi si sommano 5.885 attività finalizzate alla promozione di interventi formativi ad integrazione degli interventi di sostegno al reddito resi dal Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato (FSBA), l'Acquisto di Servizi Formativi e Voucher a Progetto (le cosiddette "Altre Linee").

Analizzando le principali grandezze statistiche per Provincia operativa si evidenzia, per gli anni in analisi (2012-2023), il maggior coinvolgimento alle attività formative per le aziende con sede nel territorio della Città Metropolitana di Bologna (24,6%) e Modena (19,6%). In termini territoriali, l'erogazione della formazione è in linea con la distribuzione delle aziende del comparto artigiano in regione.

La **durata dei corsi**, ore medie per partecipazione, coerentemente con le precedenti rilevazioni, si attesta attorno alle 37,3 ore, valore medio del periodo. Evidenza, questa, che costituisce storicamente un elemento distintivo di Fondartigianato rispetto al panorama dei Fondi Interprofessionali, che in genere presentano corsi più brevi (Anpal, 2022)⁶. Dalla lettura dello spaccato consolidato al 2023 non si riscontrano, invece, sostanziali cambiamenti, né per le grandezze strutturali della formazione, né per gli indici di complessità della progettazione⁷.

Si conferma, anche nel presente rapporto, quanto già emerso in precedenti analisi, le **presenze in aula** risultano concentrate su lavoratori uomini, in età compresa tra i 35 e i 44 anni, prevalentemente muniti di diploma di scuola superiore, e con contratto a tempo indeterminato. Rimane invariato il deficit in termini di presenza dei lavoratori a termine così come la sottorappresentazione della

³ Per aderire a un Fondo Interprofessionale bisogna accedere alla funzione di Denuncia Aziendale del flusso "UNIEMENS" dell'INPS, selezionare l'anno, il mese di contribuzione e la Matricola INPS, e scegliere, all'interno dell'elemento relativo ai Fondi Interprofessionali, l'opzione "Adesione"; occorre poi selezionare il codice relativo allo specifico Fondo Interprofessionale (FART per Fondartigianato) e inserire il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo 0,30%, ad esclusione dei dirigenti.

⁴ Presenze in aula e partecipazioni sono concettualmente coincidenti.

⁵ Cfr. Capitolo 2.

⁶ XX/XXI Rapporto sulla formazione continua - Annualità 2018-2019-2020.

⁷ Cfr. Capitolo 2.

componente straniera. Lo sbilanciamento a favore degli uomini riflette la caratterizzazione settoriale delle attività del Fondo, maggiormente radicato sulle imprese della manifattura e delle costruzioni.

Si conferma il divario, in termini di accesso alla formazione, originato dalla qualifica professionale, con un'evidente sottorappresentazione della componente operaia. Le figure impiegatizie sono, di contro, sovrarappresentate in termini di accesso ai corsi e concentrate su corsi mediamente più lunghi.

Queste tendenze ed andamenti si osservano anche a livello nazionale, come evidenziato nel Piano Nazionale Nuove Competenze⁸. Nel documento viene riportato come *“la partecipazione all’istruzione e formazione degli adulti è influenzata dalle caratteristiche sociodemografiche individuali. Coloro che partecipano maggiormente all’apprendimento sono più giovani, hanno più anni di istruzione e sono impiegati in occupazioni più qualificate. Le possibilità di essere coinvolti in attività di formazione sono più basse tra coloro che sono scarsamente istruiti, hanno più di 45 anni e sono scarsamente qualificati. L’analisi della formazione finanziata attraverso i Fondi paritetici interprofessionali conferma tangibilmente questa tendenza: il peso dei livelli apicali coinvolti nelle iniziative formative promosse dai Fondi è proporzionalmente più rilevante rispetto alla loro presenza tra tutti i lavoratori dipendenti.”*

Anche nel Rapporto INAAP (2023), viene evidenziato come vi siano maggiori difficoltà per alcuni segmenti del mercato del lavoro ad accedere ai percorsi formativi. Viene sottolineato come *“i sistemi di apprendimento degli adulti e della formazione continua, pur avendo assunto una grande importanza per lo sviluppo socioeconomico del Paese, presentino una serie di limiti e di criticità che ne frenano il pieno dispiegamento. Si confermano infatti, da un lato, le diseguaglianze di accesso alla formazione dovute al genere (gender gap), all’età (age gap) e al livello di istruzione e qualificazione (qualification gap); dall’altra, la differente propensione delle imprese all’investimento in formazione, imputabile a divari di ordine strutturale su base territoriale, dimensionale e settoriale”*⁹.

Nel Rapporto INAAP (2024), viene nuovamente sottolineato come vi siano diseguaglianze in termini di accesso alla formazione *“la partecipazione degli adulti ai percorsi di formazione risulta ancora molto legata alle caratteristiche sociodemografiche degli individui con alcuni target di popolazione fortemente penalizzati. Permangono diseguaglianze dovute a genere, età, qualifica e a disparità territoriali. Il livello di istruzione e la condizione professionale si confermano dunque ancora i principali fattori di divario. Le fasce centrali della popolazione partecipano maggiormente alla formazione rispetto agli adulti più anziani”*¹⁰.

Le presenze in aula in Emilia-Romagna, come sottolineato precedentemente, sono concentrate prevalentemente nelle fasce di età centrali (35-44 anni), e in misura più contenuta nelle classi di età superiori ai 50 anni, nonostante il progressivo invecchiamento della popolazione in età lavorativa a cui si sta assistendo. L’indice di struttura della popolazione attiva¹¹, che offre un quadro sintetico del grado di invecchiamento della popolazione attiva, è aumentato di quasi 20 punti dal 2012, tendenza meno accentuata nell’ultimo biennio, come riflesso della diminuzione di quasi 96mila residenti nella fascia 15-39 anni e l’aumento di circa 71mila residenti nella fascia 40-64 anni. Queste dinamiche

⁸ Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, *Piano Nazionale Nuove Competenze*, 28 dicembre 2021.

⁹ Inapp, *Rapporto 2023 - Lavoro, formazione, welfare. Un percorso di crescita accidentato*, novembre 2023.

¹⁰ Inapp, *Rapporto 2024 - Lavoro e formazione: Necessario un cambio di paradigma*, dicembre 2024.

¹¹ È dato dal rapporto tra le persone con età compresa tra i 40 e i 64 anni e quella con età tra i 15 e i 39 anni (moltiplicato per 100). È una misura del grado di invecchiamento della popolazione attiva. Il numeratore è rappresentato dalle 25 generazioni attive più anziane, che verranno sostituite dalle 25 generazioni attive più giovani. Un valore contenuto dell’indice evidenzia una struttura per età più giovane della popolazione potenzialmente, mentre valori più elevati, al contrario, una indicano una minore presenza di lavoratori più giovani e dunque un livello di invecchiamento più elevato della popolazione attiva.

stanno sempre più mettendo a rischio la capacità di rinnovo demografico sia in termini di natalità, sia in termini di alimentazione del bacino di riferimento della potenziale forza lavoro¹².

Come già emerso nei precedenti rapporti di monitoraggio, lo spazio dedicato dalla progettazione formativa per i lavoratori più giovani, spesso neoassunti, è più evidente tra gli apprendisti, che vedono crescere la loro incidenza tra i formati. Il Fondo, in questo senso, con la sua progettazione svolge un compito fondamentale nel processo di implementazione delle competenze dei neoassunti e/o di coloro che lavorano ancora in condizione di precarietà; tutto ciò a supporto di un segmento di lavoratori generalmente più vulnerabile nel mercato del lavoro.

La programmazione degli Inviti formativi e le relative Linee Guida collocano Fondartigianato in controtendenza rispetto al più ampio scenario dei Fondi Interprofessionali che tende solitamente a rivolgere la programmazione ad altre tipologie di lavoratori/trici¹³. Non appare pertanto scontata l'attenzione, in termini di opportunità formativa, a valori come quello dell'equità o della "giustizia sociale" in ambito lavorativo. Il rafforzamento delle competenze nelle fasi d'ingresso del mercato del lavoro risulta ancora più strategico in un contesto imprenditoriale medio/piccolo come quello artigiano, soprattutto se inserito nella dinamica di progressiva "miniaturizzazione" (evidente nei dati osservati) che stanno vivendo le imprese emiliano-romagnole.

Considerando il **profilo delle beneficiarie** emerge il peso delle microimprese (59,5%) che originano il 43,3% delle presenze in aula. Seguono le piccole imprese con il 36% delle aziende, dove si concentrano il 46,4% delle partecipazioni. Non irrilevante, dato il target di radicamento del Fondo, l'incidenza delle imprese di media dimensione (3,5%) che coprono l'8,1% delle partecipazioni. La dimensione aziendale delle beneficiarie sembra condizionare anche gli indicatori dell'intensità formativa¹⁴: al crescere della dimensione diminuisce il numero medio di ore per partecipazione e cresce il numero di Progetti in cui è coinvolta ogni impresa.

Come era facile attendersi, si rileva un profilo meno strutturato per le **imprese artigiane**, sia dal punto di vista dimensionale che da quello della "complessità organizzativa". Le imprese artigiane rappresentano circa la metà delle beneficiarie, ma registrano quote nettamente inferiori se valutate per numero di partecipazioni, di Progetti e di ore formative. Sono evidenti in questo senso alcuni tratti distintivi delle **lavoratrici e dei lavoratori coinvolti** nei processi formativi in questo particolare comparto: scarsa incidenza di laureati, schiaccante presenza di figure operaie, a scapito di quelle impiegatizie con ruoli tecnici ed amministrativi. Non si riscontrano, invece, differenze rilevanti rispetto al numero medio di Progetti per unità locale, che intercetta la capacità delle imprese di posizionarsi contemporaneamente in un dato periodo su più Progetti, e il numero medio di unità locali coinvolte nel medesimo Progetto.

Relativamente alle **unità formative**, oltre il 75% delle unità formative sono concentrate in corsi di **livello** specialistico, il 20% in quelli di livello avanzato e il 4,4% in corsi di livello base; il residuo 0,5% è relativo a corsi "misti", dove vengono svolti contenuti di vario livello. Indirizzo professionalizzante e forte orientamento ai contenuti specialistici e/o di livello avanzato sono i due cardini della progettazione messa in campo dal Fondo in Emilia-Romagna. La forte enfasi sui contenuti tecnico produttivi legati alla cultura del "saper fare" ha pertanto ripercussioni anche sulla personalizzazione e specializzazione dell'offerta offerta formativa finanziata.

¹² Ires Emilia-Romagna (2024), *Osservatorio dell'Economia del Lavoro in Emilia-Romagna n. 11*, anno 2024.

¹³ <https://www.isfol.it/attivita/indagini-e-ricerche/rapporti-e-monitoraggi/rapporto-di-monitoraggio-sulla-formazione-continua>.

¹⁴ Numero medio di ore per partecipazione e numero di Progetti in cui è coinvolta ogni impresa.

Per quanto riguarda i **contenuti formativi** dei corsi ad oggi non sono disponibili i dati relativi al numero di ore formative previste per contenuto formativo per gli anni 2021, 2022 e 2023. Dai dati consolidati al 31 dicembre 2020 emergono elementi già evidenziati nelle precedenti edizioni del monitoraggio. Se consideriamo gli argomenti affrontati in aula (aree tematiche) osserviamo come oltre il 71,5% del monte ore previsto afferisce all'area tecnico produttiva, i dati evidenziano una partecipazione più elevata a questi contenuti per gli operai (sia generici che specializzati) e per i neoassunti. I più coinvolti nelle attività relative agli altri contenuti (quelli più trasversali e meno diffusi) sono, invece, gli impiegati, che sono anche quelli generalmente più scolarizzati. L'approfondimento delle cosiddette "tecniche di produzione" appare più diffuso nelle aziende artigiane. È del tutto evidente, infatti, come, a fronte della rivoluzione tecnologica in corso, la sfida primaria per le imprese meno strutturate resti quella preservare la propria capacità tecnico/produttiva. A livello di programmazione questi contenuti sono particolarmente importanti in corrispondenza delle Linee multiregionali ed esperimentali. Si osserva, invece, una maggiore diversificazione tematica dei contenuti formativi nelle Linee a sostegno dello sviluppo territoriale e settoriale e nelle imprese più strutturate, generalmente non artigiane. Nella Linea Covid-19 le ore formative relative alle "tecniche di produzione" scendono al 50% e per la linea *Just in Time* si attestano al 20%.

Le **modalità di erogazione** dell'offerta formativa si concentrano sostanzialmente su quattro voci, come emerso anche nelle precedenti edizioni, la modalità più ricorrente è costituita da "lezioni frontali, conferenze e seminari", seguita da "esercitazioni e dimostrazioni", dal *project work* e dagli studi di caso. Questo modello è piuttosto stabile a prescindere dalle caratteristiche del lavoratore, con l'eccezione dei lavoratori in fase di inserimento (i più giovani, e/o coloro che sono in impresa da meno di un anno e gli apprendisti) che svolgono prevalentemente formazione in "accompagnamento" a discapito della tradizionale lezione frontale. Molto contenuto il numero di ore formative previste attraverso la modalità di formazione a distanza.

La strumentazione metodologica adottata è differenziata in relazione alle diverse Linee di finanziamento. Nelle Linee dedicate alle microimprese diminuisce l'incidenza della lezione frontale a favore di modalità più innovative come il *coaching*, strumento molto utilizzato nelle Linee ex-sperimentali. Le Linee multiregionali e la Linea Covid-19 si caratterizzano per un'elevata incidenza degli studi di caso, nella Linea *Just in Time* quasi il 34% delle ore formative previste sono svolte come lezioni frontali, ma vi è anche una forte incidenza delle "ore di formazione in accompagnamento". Nelle "Altre Linee" vi è un maggiore ricorso alla lezione frontale e alle esercitazioni/dimostrazioni.

Per quanto riguarda l'analisi della **Certificazione delle competenze**, nei dodici anni in analisi si osserva che quasi il 65% dei percorsi formativi sul totale dei percorsi prevedeva il rilascio della Dichiarazione di competenze, il 35,4% la formalizzazione, il 25,1% della totalità dei percorsi la validazione delle competenze e l'11,2% la certificazione delle competenze.

Nello studio della formazione continua un tema cruciale riguarda, infine, il calcolo della **disersione** in termini di ore e di lavoratori che può originarsi tra la fase di progettazione e quella di realizzazione dei corsi. Partendo dal presupposto che i Progetti qui analizzati hanno già tutti superato la fase di approvazione, l'efficacia/efficienza nell'azione di progettazione del Fondo viene quantificata in primis dalla differenza tra i parametri minimi obbligatori per la approvazione e la piena frequenza (100% delle ore). L'analisi dell'efficacia/efficienza è arricchita poi dalla misura dello scostamento tra il volume dell'attività prevista in fase di progettazione e quello dell'attività svolta in termini di numero di lavoratori/trici coinvolti/e.

Nel periodo analizzato 2012-2023, lo scostamento assoluto tra ore di corso effettivamente svolte e quelle previste ammonta a -138.466 ore, pari al -5,3% del totale delle ore preventivate, mentre emerge un differenziale positivo tra partecipanti effettivi e previsti pari a 588 lavoratori formati in più rispetto all’obiettivo preventivato, con uno scarto in termini relativi pari a +0,9%. La lettura degli indici di dispersione evidenzia per i neoassunti scostamenti superiori alla media in termini di ore di frequenza. L’indicatore, calcolato sulle ore, mostra maggiori criticità per gli inquadramenti alti e per le figure operaie meno qualificate nelle quali si concentra la stragrande maggioranza dei lavoratori stranieri. La difficoltà di completare l’attività formativa per i lavoratori più schiacciati sulle fasi operative non sorprende e trova riscontro in molti studi relativi alla Formazione Continua. Si osserva, infine, che lo scostamento, sia in termini di ore che di lavoratori, tende ad aumentare con la dimensione aziendale e quindi all’aumentare della complessità organizzativa aziendale.

Un ulteriore elemento rilevante nello studio dei processi formativi riguarda la **continuità dell’azione formativa**: se da un lato è importante monitorare il livello di continuità con cui viene effettuata la formazione dall’altro la programmazione deve garantire adeguati livelli di ricambio. Va quindi capito da un lato come la programmazione del Fondo produca un utilizzo delle risorse diffuso al maggior numero di aziende, dall’altro se le aziende preferiscono coinvolgere sempre gli stessi lavoratori o utilizzano, invece, una strategia di rotazione¹⁵. Nel periodo analizzato emerge che quasi il 50% delle beneficiarie ha partecipato a più di un progetto e pertanto è stata interessata da una traiettoria di continuità formativa: di queste aziende, che hanno preso parte a più di un Progetto, oltre il 40% ha partecipato a più di 5 Progetti, prevalentemente su Linee ed Inviti diversi. Dall’altra parte il fatto che circa la metà del totale ha preso parte ad un solo progetto garantisce un buon livello di ricambio sulla platea delle beneficiarie.

In linea con quanto osservato anche nelle precedenti edizioni del rapporto di monitoraggio, sia sul fronte del mantenimento di elevati standard di efficienza nello svolgimento dei corsi, che su quello dell’utilizzo di adeguate strategie di formazione continua, il Fondo sembra aver raggiunto un buon livello di equilibrio nel tempo, consentendo congiuntamente di contenere al massimo i livelli di dispersione dell’offerta formativa e di raggiungere un buon equilibrio tra esigenze di continuità dell’azione e di ricambio della platea dei soggetti coinvolti.

¹⁵ È stata calcolata la continuità formativa in termini di imprese, cioè quante volte le imprese hanno partecipato negli anni a Progetti Formativi.

LO SCHEMA DI ANALISI

L'analisi

Il presente rapporto di ricerca ha lo scopo di raccogliere e analizzare con cadenza annuale, in un'ottica congiunturale, le dinamiche che caratterizzano la progettazione e l'esecuzione dell'attività formativa finanziata da Fondartigianato in Emilia-Romagna. Lo studio delle attività formative si inserisce in un più ampio percorso di ricerca di lungo periodo iniziato negli anni precedenti e che vede ogni anno l'aggiornamento ed il consolidamento del modello di analisi introdotto nelle precedenti edizioni.

Il contributo si inserisce dentro il più ampio progetto di Monitoraggio, definito dalle Parti Sociali artigiane dell'Emilia-Romagna, la cui realizzazione è affidata ad un gruppo di ricerca dedicato. Il coordinamento scientifico del gruppo di ricerca e delle attività svolte vede il coinvolgimento, attraverso specifici protocolli, dell'Università di Ferrara e dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna. I protocolli messi in campo rendono fattiva, diretta e continuativa la partecipazione dei soggetti scientifici in tutto l'iter di attuazione del progetto. Il coordinamento¹⁶ raccoglie e rende strutturale il lavoro svolto precedentemente dal Comitato Tecnico-Scientifico; mantiene il carattere multidisciplinare e la finalità di accompagnare e coadiuvare lo sviluppo del progetto di Monitoraggio in tutte le sue fasi.

L'idea che sta alla base del presente elaborato è, e rimane, quella di fornire al lettore uno strumento di facile consultazione, che restituisca una fotografia aggiornata di quanto è programmato e finanziato da Fondartigianato in ambito formativo. L'analisi delle attività finanziate e rendicontate funge da elemento di snodo per tutte le altre attività di ricerca che compongono il più ampio Progetto di Monitoraggio: costituisce la base informativa di riferimento sia per l'analisi dell'impatto formativo che per le indagini di approfondimento tematico (*survey*) che ogni anno il gruppo di ricerca elabora. Come nelle precedenti edizioni, data la volontà di includere nell'analisi tutte le attività finanziate, è confermato un approccio orientato alla comparazione delle diverse Linee di finanziamento e non alla sola successione cronologica degli Inviti. Se, infatti, può aver senso confrontare temporalmente le grandezze strutturali dell'attività formativa (partecipazioni, lavoratori, aziende), ha meno senso attribuire all'elemento temporale dinamiche connesse alla natura del finanziamento che poco hanno a che fare con il momento in cui l'attività riesce ad essere effettivamente svolta.

Il rapporto sull'attività formativa è composto di cinque capitoli relativi ad altrettanti ambiti di analisi e di un approfondimento tematico, inserito a partire dalla precedente edizione. Nel Capitolo 1 si descrive il contesto di riferimento all'interno del quale viene svolta l'attività formativa con particolare attenzione all'analisi delle imprese attive, delle adesioni a Fondartigianato e del livello di radicamento del Fondo sul territorio. Il secondo Capitolo si focalizza sull'analisi delle principali grandezze utilizzate per descrivere l'attività formativa finanziata: partecipazioni e partecipanti ai corsi, aziende che svolgono formazione, interventi formativi, numero di ore formative finanziate, livello di complessità della progettazione. Nel terzo Capitolo vengono analizzate le caratteristiche strutturali delle aule¹⁷, viene effettuato il confronto con il bacino di riferimento individuato nella platea dei lavoratori dipendenti regionali e l'analisi della struttura delle aziende beneficiarie (descrizione delle principali

¹⁶ Il comitato scientifico è composto dal Prof. Davide Antonioli (Università di Ferrara), dal Prof. Massimo Marcuccio (Alma Mater Studiorum - Università di Bologna), da Carlo Fontani (CGIL Emilia-Romagna) e Giulio Tamburini (CISL Emilia-Romagna).

¹⁷ In appendice statistica è possibile consultare anche il profilo dei lavoratori coinvolti nell'attività formativa. In questo modo si rende possibile depurare il dato dalle replicazioni dovute alla possibilità di un singolo lavoratore di essere coinvolto in più percorsi formativi.

caratteristiche anagrafiche degli allievi e delle imprese che partecipano alla formazione). Nel Capitolo quattro si descrive l'offerta formativa, con particolare attenzione ai contenuti, alle unità formative e alle modalità di erogazione delle attività formative. Infine, il quinto Capitolo è dedicato allo studio dei livelli di efficacia/efficienza dell'offerta formativa e dell'intensità formativa.

La presente edizione del rapporto si focalizza nello specifico sull'analisi delle attività formative promosse dal Fondo, svolte e già protocollate nel periodo 2012-2023 con riferimento alle sole imprese regionali¹⁸. In questo capitolo vengono approfonditi la metodologia utilizzata e gli elementi di evoluzione intervenuti rispetto alle precedenti edizioni del rapporto sulle attività formative, formazione interprofessionale, finanziata da Fondartigianato in Emilia-Romagna.

L'idea che sta alla base del modello di analisi proposto dal gruppo di ricerca è la creazione di un unico dataset, alimentabile negli anni, che permetta da un lato la messa in relazione dei diversi livelli informativi presenti nella banca dati resa disponibile dal Fondo; dall'altro, la possibilità di integrarsi con altre banche dati, siano esse istituzionali o elaborate ad hoc per l'approfondimento di specifiche tematiche di ricerca.

Prosegue, anche in questa edizione del rapporto, l'integrazione con le banche dati originate dalle due *surveys* qualitative che compongono l'intero monitoraggio: la prima relativa al tema delle **Esi-genze formative espresse dalle imprese** ed approfondisce il tema dell'intelligenza artificiale¹⁹, la seconda inerente all'**Impianto di monitoraggio e valutazione**²⁰, che è entrata nella fase "matura" di applicazione, ed approfondisce anch'essa il tema inerente all'uso dell'intelligenza artificiale. Relativamente alle indagini qualitative si segnala l'andamento costante delle risposte ottenute, su livelli consistenti, a seguito del perfezionamento della metodologia di somministrazione dei questionari, che da un lato rende le elaborazioni più robuste e dall'altro restituisce la forte motivazione delle imprese del comparto nel partecipare attivamente alle attività proposte dal Fondo.

In continuità metodologica con le precedenti edizioni, la prima parte dell'attività è dedicata alla costruzione del *datawarehouse* relazionale, che integra tutte le informazioni statistiche recepite centralmente dal Fondo. I database e i processi di *datawarehouse* rappresentano le basi tecniche per la catalogazione e l'interpretazione dei dati a **fini operativi e strategici**. Che differenze esistono però tra loro?

- I **database** sono delle **tabelle organizzate di dati**, che riportano gli attributi predeterminati e relativi ad una specifica area conoscitiva. Per fare un esempio, possiamo citare l'elenco degli allievi, che riporta per ogni riga le caratteristiche dello stesso, come ad esempio nome, età, residenza, nazionalità.
- Il **datawarehouse** è invece un processo della *Business Intelligence* ed è un **insieme di dati**, derivato da una precisa *query*. Serve dunque ad estrarre i dati dai diversi database per trarre informazioni utili per le scelte future dei decisori.

¹⁸ Per sede si intende la sede contributiva (INPS) che non necessariamente corrisponde alla effettiva collocazione territoriale dell'unità locale oggetto di analisi. Nella definizione della localizzazione geografica, così come in quella delle altre informazioni aziendali di natura anagrafica si fa riferimento alle informazioni di origine INPS presenti nel modulo DM10.

¹⁹ Attività 2 del Monitoraggio, coordinata dal gruppo di lavoro UNIFE relativa alla survey di approfondimento tematico.

²⁰ Attività 3 del Monitoraggio, coordinata dal gruppo di lavoro UNIBO relativa alla valutazione d'impatto delle attività formative.

I database sono dunque una base matematica per raccogliere i dati e interrogarli a fini operativi. Il datawarehouse è invece un sistema analitico di dati che ha finalità strategiche nella **pianificazione dei processi decisionali**.

La struttura informativa permette ogni anno di effettuare interrogazioni complesse di carattere quantitativo e funge da complemento al processo, in continuo perfezionamento, di standardizzazione messo in atto dal Fondo nel processo di raccolta dei dati²¹. Il livello informativo raggiunto permette di effettuare il raffronto tra dati di natura differente, siano essi relativi agli obiettivi della programmazione o al soggetto coinvolto nel processo formativo (aula, lavoratore, azienda). Ogni anno il Fondo mette, inoltre, a disposizione un set di dati aggiuntivi relativo alla struttura anagrafica delle Unità Locali delle imprese aderenti che rende possibile la comparazione tra i diversi universi di riferimento. Il *datawarehouse* nello specifico permette l'approfondimento delle seguenti aree logico/connosciutive: caratteristiche socio-anagrafiche e contrattuali dei lavoratori messi in formazione; caratteristiche delle imprese beneficiarie; contenuti, finalità e modalità di erogazione dell'attività formativa; durata dei corsi; livello di complessità della progettazione; efficacia/Efficienza della progettazione.

Le *query* statistiche di elaborazione dei dati (effettuate avvalendosi del software statistico SPSS, *Statistical Package for Social Science*) procedono, come di consueto, a un'istruttoria preventiva per stabilire l'entità e la qualità dei database sorgente. Successivamente, è prevista una fase di controllo e sistematizzazione dei dati che può essere così schematizzata:

- Individuazione delle chiavi logiche per il linkaggio dei file disponibili;
- Correzione di errori derivanti da errata imputazione dei dati;
- Correzione di errori di coerenza logico-formale dei dati;
- Correzione di errori dovuti a erronea codifica e/o attribuzione delle informazioni.

Un'attenzione particolare è rivolta allo studio dei missing value. Il recupero delle informazioni mancanti è ottenuto attraverso tecniche di recupero interne allo stesso database²². Vengono effettuate verifiche incrociate di “coerenza” dei dati per rilevare eventuali incongruenze logico-formali. Le principali criticità sono storicamente evidenziate nel calcolo della dimensione aziendale (in termini di occupati) e, in pochissimi casi, nella presenza di codici Ateco mal attribuiti se confrontati con la descrizione dell'attività economica.

Lo step successivo è la creazione di una serie di variabili di classificazione relative al **livello di complessità** della fase progettuale, alle caratteristiche socio anagrafiche dei lavoratori e alle loro caratteristiche contrattuali, alla classificazione delle imprese beneficiarie. Tutto il processo ha lo scopo di armonizzare il confronto con le principali banche dati istituzionali. Vengono, infine, calcolate una serie di variabili “peso”, che rendono possibile l'analisi multilivello finalizzata alla lettura integrata delle informazioni in termini di Invito, Progetto, Edizione, Azienda beneficiaria, Partecipazioni, Partecipanti²³ e che rende confrontabili le informazioni relative ai diversi livelli.

La realizzazione del datawarehouse consolida il processo di **integrazione con le analisi qualitative** (survey e interviste di approfondimento tematico) e, nelle ultime edizioni ha consentito al gruppo di

²¹ In tal senso è stata fondamentale la collaborazione continua con l'Area Valutazione e Monitoraggio Qualitativo nella persona di Federica D'Anna e con l'Area Controllo e Monitoraggio Quantitativo nella persona di Bruno Panariello.

²² Lo stesso lavoratore presentava spesso campi compilati relativamente ad un progetto ma non ad un altro, si è proceduto quindi al riempimento delle informazioni anagrafiche mancanti.

²³ Per approfondimenti sulla distinzione fra concetto di partecipante e partecipazione si rimanda al Capitolo 2.

ricerca di valutare la possibile creazione di una serie di indicatori che qualificano la “**storia formativa**” delle imprese coinvolte nelle indagini di approfondimento qualitativo; questo con il fine ultimo di rendere l’analisi ancora più ricca e “robusta”.

Anche per questa edizione è d’obbligo evidenziare il processo di continuo miglioramento della qualità e della robustezza del dato statistico reso disponibile dal Fondo, che, già nelle edizioni precedenti, con l’implementazione in banca dati dell’ammontare delle ore di corso previste, aveva reso possibile l’introduzione del capitolo sull’efficacia/efficienza e la declinazione oraria delle tematiche formative e delle modalità di erogazione. Il rapporto è, come di consueto, corredata da una ricca appendice statistica consultabile sia in forma cartacea, nel presente rapporto, che in forma elettronica sulla piattaforma www.ossiper.it.

Per una lettura dettagliata delle Linee di finanziamento incluse nell’analisi della presente edizione del Monitoraggio, le cui attività risultano svolte e rendicontare al 31 dicembre 2023, si rimanda al box informativo del Capitolo 2.

CAPITOLO I - Il contesto di riferimento

Il rapporto di monitoraggio, come nelle precedenti edizioni, si apre con un capitolo introduttivo dedicato alla descrizione della consistenza delle imprese artigiane che costituiscono la cornice logica all'interno della quale si muove la descrizione delle attività formative rendicontate dal Fondo, partendo da un confronto di livello regionale, per arrivare poi, per lo specifico caso emiliano-romagnolo, ad una declinazione provinciale.

Si forniscono in questo capitolo, pertanto, una serie di informazioni, relative all'anagrafica delle imprese, quali la consistenza del tessuto imprenditoriale regionale, analizzando l'andamento delle imprese attive in Emilia-Romagna, delle imprese del comparto artigiano, evidenziando come è variata la loro consistenza nel tempo, ed il peso del comparto artigiano sia a livello regionale che nel confronto nazionale. Per permettere di comprendere quale peso riveste ogni singolo comparto all'interno dell'economia regionale, viene annualmente fornita la serie storica della consistenza del comparto artigiano (e il suo peso relativo sul resto delle imprese) per settore di attività economica e per territorio²⁴.

I dati utilizzati sono desunti dal portale Infocamere Movimprese²⁵, dove vengono riportati i risultati dell'analisi statistica della nati-mortalità delle imprese condotta trimestralmente per conto di Unioncamere. Lo scopo di questa sezione del rapporto è quello di quantificare la presenza di imprese sul territorio emiliano-romagnolo, con particolare attenzione al comparto artigiano, in modo da contestualizzare al meglio l'analisi dell'attività formativa che verrà descritta nei capitoli successivi.

Occorre premettere che la volatilità del numero delle imprese e il conseguente ritardo fisiologico nell'aggiornamento dei mutamenti sul Registro delle imprese e la diffusione in alcuni settori di un elevato numero di ditte individuali può rendere talvolta fuorviante l'interpretazione della demografia di impresa, se non accompagnata dall'analisi di altre variabili. I dati sulle imprese attive mostrano la variazione della numerosità delle imprese in un dato periodo, ma non forniscono indicazioni, invece, sulla capacità di produrre valore delle singole imprese e quindi sulla capacità settoriale di incidere sull'economia provinciale. Il numero delle imprese non costituisce quindi di per sé un indicatore della capacità produttiva e del valore aggiunto prodotto nel singolo settore ed è per questo che si parla di demografia d'impresa.

Proprio per questi motivi è opportuno ricordare che l'analisi qui proposta non ha la pretesa di fornire, da sola, il quadro completo dello sviluppo in Emilia-Romagna e delle dinamiche innovative in essa in atto; va, invece, considerata un tassello fondamentale che accompagna lo studio di altre variabili, quali sono, ad esempio, quelle sviluppate dalle indagini qualitative condotte nell'ambito del progetto di Monitoraggio.

Ci si focalizza poi sui dati relativi alle imprese aderenti a Fondartigianato ed infine viene proposta l'analisi del Tasso di penetrazione, che quantifica il livello associativo al Fondo.

²⁴ Elaborazioni a maggior livello di dettaglio sono disponibili nell'appendice statistica consultabile in forma elettronica sulla piattaforma www.ossiper.it.

²⁵ Movimprese considera tutte le imprese iscritte al Registro Imprese secondo lo stato di attività dichiarato dall'impresa che in taluni casi non corrisponde allo stato di reale attività. Di conseguenza, le imprese attive che non hanno comunicato l'inizio di attività restano comprese tra le inattive (imprese che non risultano ancora aver iniziato ad operare). Analogamente, le imprese che non comunicano la cessazione/sospensione restano annoverate tra le attive. Questo implica una sottostima delle imprese effettivamente attive e delle imprese cessate, che generano parziali compensazioni.

1.1 – Le imprese in Emilia-Romagna: il comparto artigiano

Nel 2023 l'attività economica mondiale si è ulteriormente indebolita, le prospettive di crescita economica a breve termine sono peggiorate, andamenti determinati da una stagnazione dell'attività manifatturiera, da un irrigidimento delle condizioni finanziarie, da un indebolimento della fiducia dei consumatori e delle imprese, e da una ridotta domanda estera. Le economie maggiormente colpite risultano essere quelle europee.

Nel 2024, dopo i segnali di miglioramento che hanno caratterizzato il secondo trimestre, si registra un rallentamento dell'economia mondiale, per il protrarsi della debolezza nella manifattura a fronte di una dinamica ancora positiva dei servizi. Per quanto riguarda l'area euro l'attività ha rallentato nel secondo trimestre del 2024, registrando una diminuzione nella manifattura e nelle costruzioni²⁶.

Per quanto riguarda il contesto nazionale, in base alle stime della Banca d'Italia, il prodotto interno lordo ha ristagnato nel terzo trimestre del 2024, ancora frenato dalla debolezza della manifattura a fronte della lieve espansione dei servizi e delle costruzioni²⁷.

A livello regionale, secondo le ultime stime (Fonte Prometeia), nel 2023 il Pil regionale è cresciuto dello 0,3%, la tendenza al rallentamento della crescita è proseguita anche nel 2024 in cui si stima un aumento ancora più contenuto del prodotto interno lordo (+0,5%). Nel corso del 2023 solamente i settori delle costruzioni e dei servizi hanno registrato una crescita del valore aggiunto, nonostante il ritmo di crescita del valore aggiunto di entrambi i settori si sia ridotto notevolmente rispetto all'anno precedente. Mentre per il 2024, sempre in base alle stime l'incremento, ha riguardato tutti i settori ad eccezione dell'industria.

Per una lettura approfondita dell'andamento congiunturale a livello europeo, nazionale e regionale si rimanda al capitolo introduttivo dell'elaborato del Gruppo di ricerca coordinato da UNIFE.

Entrando ora nello specifico e focalizzandoci sulla descrizione della consistenza del comparto artigiano in Emilia-Romagna, osserviamo che a fine 2024 si registrano oltre 119.300 imprese attive artigiane, circa un terzo del totale delle imprese attive in regione (30,7%). Le imprese attive si attestano a 388.601, registrando una contrazione rispetto all'anno precedente di oltre 2.800 imprese, dopo la consistente riduzione che aveva caratterizzato il 2023 (oltre 6.090 imprese in meno in un anno).

Nonostante il complesso quadro congiunturale, l'Emilia-Romagna continua a caratterizzarsi in modo netto per l'importanza ricoperta da questo comparto all'interno del tessuto imprenditoriale regionale. La tabella successiva descrive l'andamento dello stock delle imprese attive emiliano-romagnole, distinguendo le imprese appartenenti al comparto artigiano²⁸ dalle imprese non artigiane.

²⁶ Banca d'Italia (2024), Bollettino Economico n.4 (ottobre 2024).

²⁷ Banca d'Italia (2025), Bollettino Economico n.1 (gennaio 2025).

²⁸ Ai fini del Registro delle Imprese, l'impresa artigiana si definisce, in modo formale, come l'impresa iscritta nell'apposito Albo Provinciale previsto dall'art. 5 della legge 8 agosto 1985, n. 443. Infatti, tale legge dà una definizione diversa e più ampia di quella prevista dal Codice civile che colloca l'impresa artigiana nell'ambito della piccola impresa. Le imprese che risultino iscritte negli Albi Provinciali previsti dalla legge sono, per definizione, artigiane - anche se possono adottare diverse forme giuridiche, accanto a quella più frequente di impresa individuale: ad esempio, quella abbastanza frequente di società in nome collettivo - e, in base alla legge istitutiva del Registro delle Imprese, vengono "annotate" nella sezione speciale.

<https://intranet.infocamere.it/documents/10739/57851/Glossario+Movimprese/ea9c2eb3-4156-438d-ab77-6f584d09a384>.

Tabella 1.1 - Tasso di crescita annuale delle imprese attive in Emilia-Romagna, confronto imprese artigiane e NON artigiane (dati assoluti, variazioni percentuali annue)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Artigiane	136.674	134.339	131.720	129.825	128.468	126.818	125.433	124.267	124.717	123.687	120.836	119.345
Non artigiane	281.712	278.462	278.560	277.689	276.290	276.011	274.323	273.500	275.963	273.836	270.590	269.256
Totale imprese	418.386	412.801	410.280	407.514	404.758	402.829	399.756	397.767	400.680	397.523	391.426	388.601
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Artigiane	-1,7	-1,9	-1,4	-1,0	-1,3	-1,1	-0,9	0,4	-0,8	-2,3	-1,2	
Non artigiane	-1,2	0,0	-0,3	-0,5	-0,1	-0,6	-0,3	0,9	-0,8	-1,2	-0,5	
Totale imprese	-1,3	-0,6	-0,7	-0,7	-0,5	-0,8	-0,5	0,7	-0,8	-1,5	-0,7	

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

In Emilia-Romagna a fine 2024 si contano 119.345 imprese attive artigiane, con un calo rispetto al 2023 pari all'1,2% (-1.491 imprese), andamento in linea con gli anni precedenti, ad eccezione del 2021. Il 2021, a differenza di quanto registrato negli altri anni, è stato caratterizzato da un aumento dello 0,4%, rispetto all'anno precedente, delle imprese artigiane (+450 unità), incremento che ha interessato anche la totalità delle imprese regionali (+0,7%).

L'andamento del comparto artigiano, in tutto il periodo osservato, ad eccezione del 2021, ha fatto registrare una contrazione continua (sempre in segno negativo dal 2009) ed è risultato, in modo costante peggiore di quello non artigiano. La riduzione maggiore si è registrata nel 2023, si sono perse 2.825 imprese artigiane in un solo anno. Nel 2024 le imprese in regione nella loro totalità sono diminuite dello 0,7%, mentre la riduzione delle imprese non artigiane è stata dello 0,5%.

Tabella 1.2 - Nati-mortalità imprese artigiane Emilia-Romagna (valori assoluti e percentuali)

	Iscrizioni	Cessazioni*	Saldo*	Tasso di crescita**
2012	10.351	12.611	-2.260	-1,58
2013	9.722	12.673	-2.951	-2,09
2014	9.298	11.156	-1.858	-1,35
2015	8.870	11.115	-2.245	-1,66
2016	8.408	10.077	-1.669	-1,26
2017	8.560	9.702	-1.142	-0,87
2018	8.439	9.655	-1.216	0,94
2019	8.864	9.932	-1.068	-0,83
2020	7.189	8.207	-1.018	-0,81
2021	8.446	7.652	794	0,63
2022	8.982	8.026	956	0,76
2023	9.322	8.497	825	0,66
2024	9.079	9.030	49	0,04

*Al netto delle cancellazioni d'ufficio effettuate in ciascun periodo.

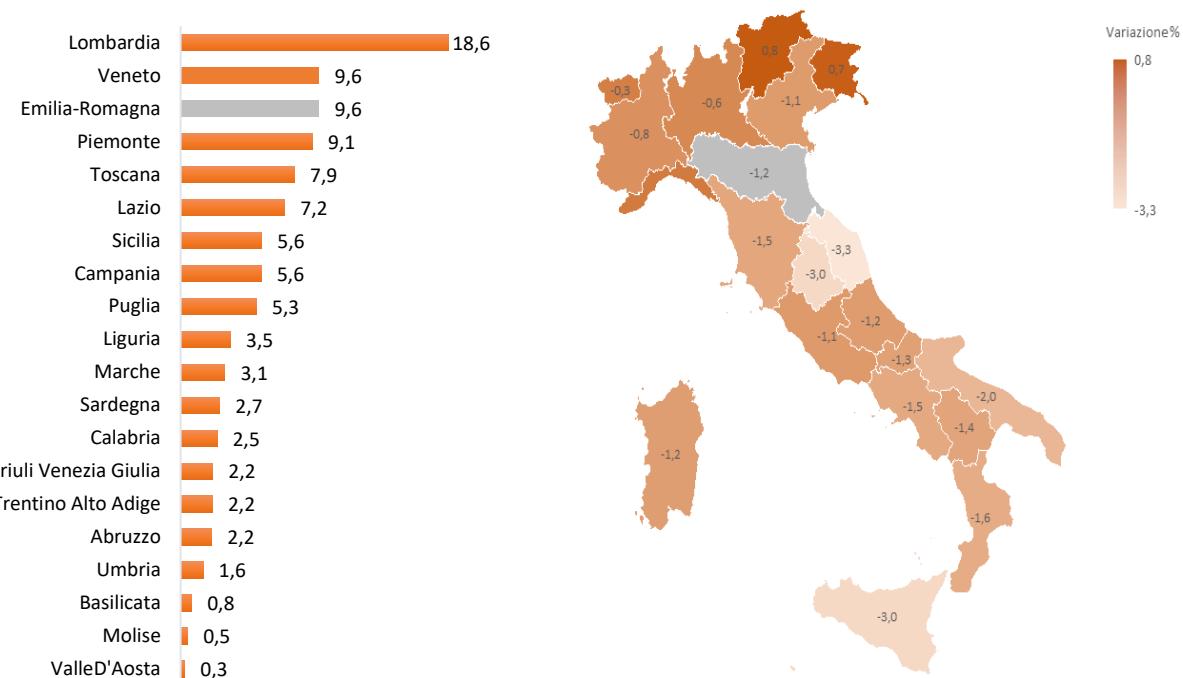
**Calcolato come rapporto percentuale tra il saldo di iscrizioni e cessazioni nel periodo e lo stock delle imprese registrate ad inizio periodo.

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

I dati sulla nati-mortalità delle imprese artigiane in Emilia-Romagna evidenziano a partire dal 2021, a differenza di quanto registrato negli anni precedenti, un saldo positivo, calcolato come differenza tra aperture di nuove imprese e chiusure di imprese già esistenti. Nel 2024 le iscrizioni di nuove imprese sono state 9.079, con una riduzione di 243 unità rispetto al 2023, e le cessazioni sono risultate 9.030, 533 in più rispetto al 2023; tale andamento ha generato un saldo positivo, seppur esiguo rispetto a quelli registrati negli ultimi tre anni e pari a 49 unità. Il tasso di crescita risulta pari ad appena lo 0,04%, dato inferiore al tasso di crescita del totale delle imprese (0,17%), ma superiore al dato medio nazionale delle imprese artigiane (-0,09%). Anche per il 2024 le imprese artigiane delle costruzioni presentano un tasso di crescita positivo (+0,69%), anche se più contenuto rispetto a quello del 2023 che era del +2,18%, come nei tre anni precedenti, a differenza delle imprese dell'agricoltura, del commercio e dell'industria. Per il secondo anno consecutivo risulta positivo anche il tasso di crescita delle imprese artigiane dei servizi (+0,51%).

Passando al contesto nazionale, possiamo osservare come la Lombardia, che da sola ospita ben il 18,6% delle imprese artigiane si collochi al primo posto. L'Emilia-Romagna, insieme al Veneto, si posiziona al secondo posto per concentrazione di imprese artigiane sul totale delle imprese, con il 9,6% del totale nazionale. Seguono nell'ordine il Piemonte, la Toscana e il Lazio, dove se ne trovano rispettivamente il 9,1%, il 7,9% ed il 7,2%.

Figura 1.1 - Imprese artigiane attive in Italia per regione, anno 2024
(grafico distribuzione percentuale 2024/2023, mappa variazioni % 2024-2023)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

A livello regionale anche nel 2024, così come in tutto il periodo osservato, si registra la maggior concentrazione delle imprese artigiane nella Città Metropolitana di Bologna, 25.074 imprese, pari al 21% del totale delle imprese artigiane regionali. Seguono Modena con 19.297 (pari al 16,2%) e Reggio Emilia con 17.076 (pari al 14,3%). Come per gli anni precedenti agli ultimi posti si collocano Piacenza e Ferrara, rispettivamente con 7.875 (6,6%) e 8.208 imprese artigiane attive.

Tabella 1.3 - Imprese attive artigiane per provincia in Emilia-Romagna (dati assoluti)

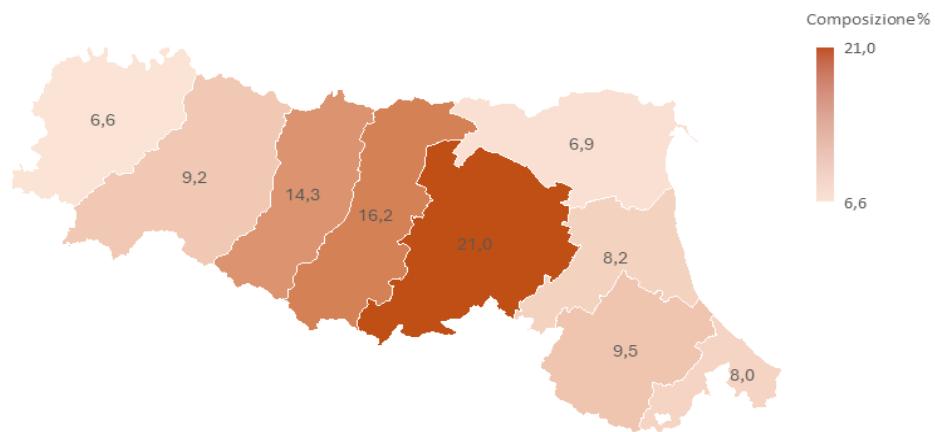
PROVINCIA	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bologna	28.157	27.910	27.477	27.280	27.045	26.679	26.541	26.306	26.461	26.490	25.855	25.074
Ferrara	9.481	9.331	9.069	8.884	8.767	8.655	8.505	8.433	8.460	8.185	8.231	8.208
Forlì-Cesena	12.899	12.665	12.396	12.196	12.108	11.992	11.901	11.748	11.781	11.835	11.376	11.372
Modena	22.101	21.761	21.356	21.068	20.807	20.503	20.276	20.024	19.896	19.605	19.305	19.297
Parma	13.578	13.208	12.906	12.623	12.435	12.255	12.096	11.988	12.012	11.005	11.027	11.011
Piacenza	8.703	8.569	8.391	8.257	8.159	8.063	7.896	7.770	7.825	7.830	7.886	7.875
Ravenna	11.164	10.947	10.746	10.643	10.539	10.480	10.312	10.178	10.242	10.320	9.775	9.836
Reggio Emilia	20.237	19.843	19.489	19.126	18.892	18.552	18.367	18.328	18.367	18.541	17.797	17.076
Rimini	10.354	10.105	9.890	9.748	9.716	9.639	9.539	9.492	9.673	9.876	9.584	9.596
Emilia-Romagna	136.674	134.339	131.720	129.825	128.468	126.818	125.433	124.267	124.717	123.687	120.836	119.345

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Nel 2024 la maggior parte delle province dell'Emilia-Romagna ha registrato una contrazione del numero di imprese artigiane, o si sono mantenute sui livelli dell'anno precedente. Le riduzioni più consistenti hanno caratterizzato la provincia di Reggio Emilia (-4,1% rispetto al 2023) e la Città

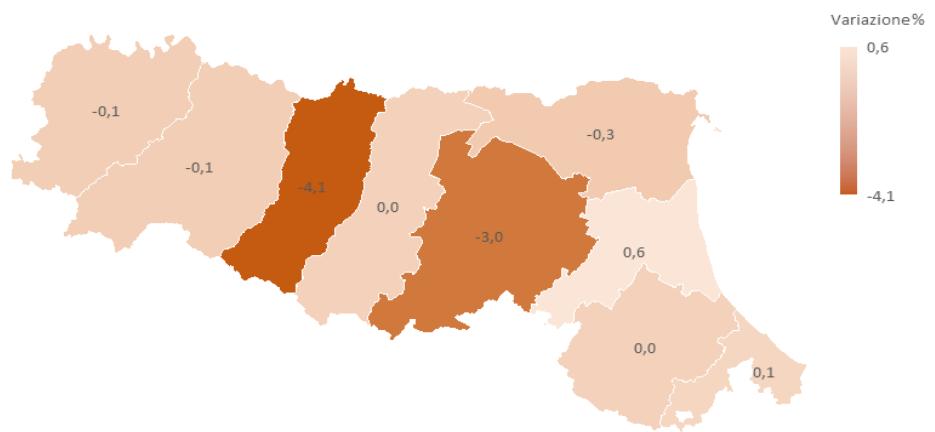
Metropolitana di Bologna (-3%). Per i territori di Ravenna e Rimini si registra un incremento, anche se abbastanza contenuto rispetto al 2023, pari a +0,6% e a +0,1% rispettivamente. Di seguito la mappa delle distribuzioni percentuali territoriali delle imprese artigiane e quella delle loro variazioni percentuali annue.

Figura 1.2 - Imprese artigiane attive in Emilia-Romagna per provincia, anno 2024
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Figura 1.3 - Imprese artigiane attive in Emilia-Romagna per provincia, anno 2024
(variazioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Focalizzandoci sull'analisi settoriale, si evidenzia il peso delle imprese di costruzioni, costante in tutto il periodo di osservazione, nel 2024 rappresentano il 41,1% del totale delle imprese artigiane dell'Emilia-Romagna, pari a 49.039 unità. Seguono nell'ordine il settore manifatturiero con 24.267 imprese (20,3%) e le altre attività di servizi con 15.107 imprese, pari al 12,7% del totale regionale.

Tabella 1.4 - Imprese artigiane attive in Emilia-Romagna, per settore di attività economica, ATECO 2007 (dati assoluti)

SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2007)	2009	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A - Agricoltura, silvicoltura pesca	1.262	956	940	912	914	894	891	873
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	68	42	40	37	32	31	29	26
C - Attività manifatturiera	33.226	27.745	27.170	26.626	26.394	25.697	24.912	24.267
D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	8	8	8	7	7	8	7	7
E - Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione d..	235	209	207	215	217	216	214	208
F - Costruzioni	61.433	50.997	50.546	50.470	51.262	51.260	49.663	49.039
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut..	6.551	6.304	6.255	6.215	6.101	6.030	5.966	5.895
H - Trasporto e magazzinaggio	13.424	10.144	9.787	9.525	9.244	8.994	8.664	8.464
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	4.425	4.751	4.674	4.657	4.714	4.599	4.504	4.408
J - Servizi di informazione e comunicazione	1.237	1.651	1.706	1.754	1.822	1.843	1.895	1.939
K - Attività finanziarie e assicurative	3	7	5	5	4	4	2	2
L - Attività immobiliari	12	39	40	39	41	39	35	29
M - Attività professionali, scientifiche e tecniche	2.631	2.496	2.498	2.426	2.405	2.431	2.394	2.375
N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	3.478	4.955	5.052	5.157	5.316	5.365	5.416	5.557
O - Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale	0	0	0	0	0	0	0	0
P - Istruzione	183	179	179	179	174	170	168	168
Q - Sanità e assistenza sociale	124	196	207	205	193	181	169	157
R - Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	866	695	703	683	712	733	731	737
S - Altre attività di servizi	15.184	15.336	15.312	15.062	15.059	15.077	15.072	15.107
T - Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro p..	1	1	1	0	0	0	0	0
U - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	0	0	0	0	0	0	0	0
X - Imprese non classificate	114	107	103	93	106	115	104	87
Totale complessivo	144.465	126.818	125.433	124.267	124.717	123.687	120.836	119.345

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Tabella 1.5 - Imprese artigiane attive in Emilia-Romagna, per settore di attività economica, ATECO 2007 (composizioni percentuali)

SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2007)	2009	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A - Agricoltura, silvicoltura pesca	0,9	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C - Attività manifatturiera	23,0	22,0	21,9	21,9	21,7	21,4	21,2	20,8	20,6	20,3
D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E - Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione d..	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
F - Costruzioni	42,5	40,8	40,4	40,2	40,3	40,6	41,1	41,4	41,1	41,1
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut..	4,5	4,9	4,9	5,0	5,0	4,9	4,9	4,9	4,9	4,9
H - Trasporto e magazzinaggio	9,3	8,2	8,1	8,0	7,8	7,7	7,4	7,3	7,2	7,1
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	3,1	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,8	3,7	3,7	3,7
J - Servizi di informazione e comunicazione	0,9	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6
K - Attività finanziarie e assicurative	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L - Attività immobiliari	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M - Attività professionali, scientifiche e tecniche	1,8	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0
N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	2,4	3,6	3,8	3,9	4,0	4,1	4,3	4,3	4,5	4,7
O - Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P - Istruzione	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Q - Sanità e assistenza sociale	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
R - Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	0,6	0,6	0,6	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
S - Altre attività di servizi	10,5	11,7	11,9	12,1	12,2	12,1	12,1	12,2	12,5	12,7
T - Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro p..	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
U - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
X - Imprese non classificate	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Totale complessivo	100,0									

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Come sottolineato precedentemente anche per il 2024 si registra una riduzione del numero di imprese attive artigiane, con una diminuzione dell'1,2% pari a 1.491 unità, rispetto all'anno precedente. Dal 2009 al 2024 invece sono oltre 25.000 le imprese artigiane scomparse in regione (-25.120 unità).

I settori maggiormente interessati da questa contrazione del numero di imprese sono quello delle costruzioni, che ha perso 12.394 unità dal 2009 (-624 unità solo nell'ultimo anno), il settore manifatturiero, che registra una riduzione di 8.959 imprese (-645 nell'ultimo anno) e il settore dei trasporti e magazzinaggio che perde 4.960 imprese artigiane. Al contrario per le imprese del settore "noleggio,

agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese”, e quelle del comparto “servizi di informazione e comunicazione” si registra un incremento, pari rispettivamente a 2.079 unità e a 702 unità, dal 2009 a fine 2024.

Tabella 1.6 - Imprese artigiane attive in Emilia-Romagna, per settore di attività economica, ATECO 2007 (variazioni percentuali su anno precedente)

SETTORE DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2007)	2010	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A - Agricoltura, silvicoltura pesca	-2,5	-3,6	-3,1	-3,7	-1,7	-3,0	0,2	-2,2	-0,3	-2,0
B - Estrazione di minerali da cave e miniere	0,0	-6,3	-6,7	0,0	-4,8	-7,5	-13,5	-3,1	-6,5	-10,3
C - Attività manifatturiere	-2,4	-2,0	-1,3	-1,6	-2,1	-2,0	-0,9	-2,6	-3,1	-2,6
D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,0	0,0	-12,5	14,3	0,0	-12,5	0,0	14,3	-12,5	0,0
E - Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione d..	-3,0	-0,9	0,9	-2,8	-1,0	3,9	0,9	-0,5	-0,9	-2,8
F - Costruzioni	-1,3	-2,1	-1,8	-1,9	-0,9	-0,2	1,6	0,0	-3,1	-1,3
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di aut..	0,3	-0,4	-0,9	-0,6	-0,8	-0,6	-1,8	-1,2	-1,1	-1,2
H - Trasporto e magazzinaggio	-3,2	-2,5	-2,7	-2,5	-3,5	-2,7	-3,0	-2,7	-3,7	-2,3
I - Attività dei servizi alloggio e ristorazione	2,5	-0,9	0,5	-1,3	-1,6	-0,4	1,2	-2,4	-2,1	-2,1
J - Servizi di informazione e comunicazione	4,2	0,1	2,2	3,6	3,3	2,8	3,9	1,2	2,8	2,3
K - Attività finanziarie e assicurative	0,0	-12,5	14,3	-12,5	-28,6	0,0	-20,0	0,0	-50,0	0,0
L - Attività immobiliari	16,7	3,3	12,9	11,4	2,6	-2,5	5,1	-4,9	-10,3	-17,1
M - Attività professionali, scientifiche e tecniche	-0,7	-0,9	-0,3	-1,5	0,1	-2,9	-0,9	1,1	-1,5	-0,8
N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	5,5	3,8	3,1	2,2	2,0	2,1	3,1	0,9	1,0	2,6
O - Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P - Istruzione	1,6	-1,6	3,9	-4,3	0,0	0,0	-2,8	-2,3	-1,2	0,0
Q - Sanità e assistenza sociale	8,1	4,3	11,8	3,2	5,6	-1,0	-5,9	-6,2	-6,6	-7,1
R - Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	-0,7	0,7	-0,8	-2,7	1,2	-2,8	4,2	2,9	-0,3	0,8
S - Altre attività di servizi	0,9	0,3	0,8	0,4	-0,2	-1,6	0,0	0,1	0,0	0,2
T - Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro p..	0,0	0,0	0,0	-50,0	0,0	-100,0	-	-	-	-
U - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X - Imprese non classificate	-1,8	3,0	5,8	-2,7	-3,7	-9,7	14,0	8,5	-9,6	-16,3
Totale complessivo	-1,1	-1,4	-1,0	-1,3	-1,1	-0,9	0,4	-0,8	-2,3	-1,2

Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

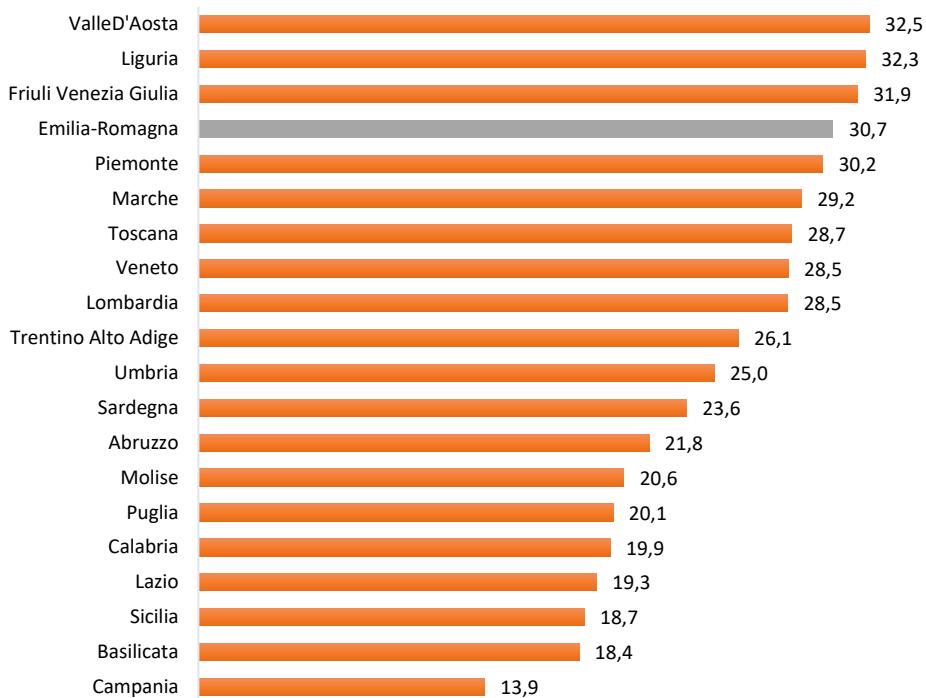
1.2 - Il peso dell'Artigianato

A fine 2024, con 119.345 imprese, l'Emilia-Romagna si colloca al quarto posto nella classifica nazionale relativa al peso di questo comparto sul totale delle imprese attive, con un'incidenza del 30,7%. In Emilia-Romagna circa ogni tre imprese una è un'impresa artigiana. Ai primi posti troviamo la Valle D'Aosta, la Liguria e il Friuli-Venezia Giulia dove le imprese artigiane pesano rispettivamente per il 32,5%, il 32,3% e il 31,9%. La classifica delle prime tre regioni (Valle D'Aosta, Liguria e Emilia-Romagna) che risultava stabile dal 2012, cambia nel corso del 2022.

Il peso del comparto artigiano in Emilia-Romagna, in leggera diminuzione rispetto al 2023 quando rappresentava il 30,9%, risulta decisamente al di sopra della media nazionale, che si attesta a quota 24,6%.

Se si osserva, invece, la dinamica dall'inizio della crisi finanziaria (2009) ad oggi si registra un leggero peggioramento dell'Emilia-Romagna che nel tempo è passata dal secondo al terzo posto fino al 2021, per poi attestarsi al quarto posto negli ultimi tre anni, andamento in linea con la dinamica che ha visto le imprese artigiane più penalizzate dalla crisi, anche in virtù del peso che le imprese artigiane ricoprono in questa regione.

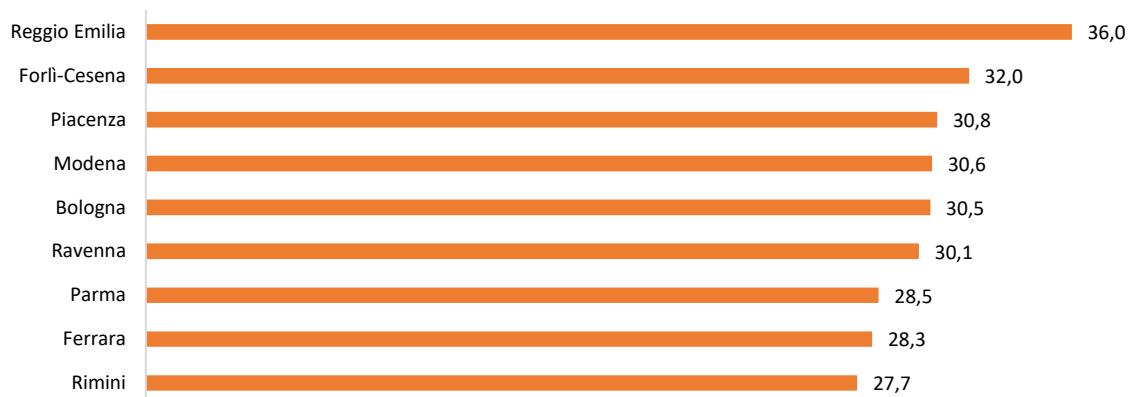
**Figura 1.4 - Peso del comparto Artigiano su totale delle imprese attive, classifica nazionale, anno 2024
(incidenze percentuali)**



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

A livello provinciale, anche nel 2024, così come negli anni precedenti, Reggio Emilia risulta la provincia con più alta incidenza di imprese artigiane (36%) sul totale delle imprese attive. Seguono Forlì-Cesena (32,0%) e Piacenza (30,8%). I due territori in cui risulta più contenuta l'incidenza delle imprese artigiane sono Rimini (27,7%) e Ferrara (28,3%).

**Figura 1.5 - Peso del comparto Artigiano su totale delle imprese attive per provincia in Emilia-Romagna, anno 2024
(incidenze percentuali)**



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

Come sottolineato precedentemente, le imprese artigiane in Emilia-Romagna rappresentano il 30,7% del totale delle imprese, ma in alcuni settori l'incidenza supera di gran lunga la quota registrata a livello complessivo. Come emerge dal grafico successivo, nelle “altre attività di servizi” le imprese

artigiane incidono per l'82,2% sul totale delle imprese del settore, seguono le costruzioni con un peso pari al 75,2%, il settore "trasporto e magazzinaggio" (70,4%) e le "attività manifatturiere" (62%).

Figura 1.6- Peso del comparto Artigiano su totale delle imprese attive per settore di attività economica, classifica settoriale emiliano-romagnola, anno 2024
(incidenze percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati InfoCamere Movimprese.

1.3 - Le adesioni al Fondo

Per quanto riguarda le adesioni a Fondartigianato, la cui iscrizione ricordiamo che è libera anche per aziende diverse dal sistema Artigianato, a fine 2024 in Emilia-Romagna si contano 35.412 imprese aderenti pari a 174.848 dipendenti, che costituiscono il potenziale bacino di riferimento per l'erogazione dell'attività formativa. La dimensione media delle imprese aderenti al Fondo si attesta attorno ai 4,9 dipendenti per unità locale, dato leggermente superiore al bacino di riferimento regionale, a conferma di una maggior propensione delle imprese più strutturate a mettere in campo strategie formative (anche in un contesto caratterizzato da imprese molto piccole).

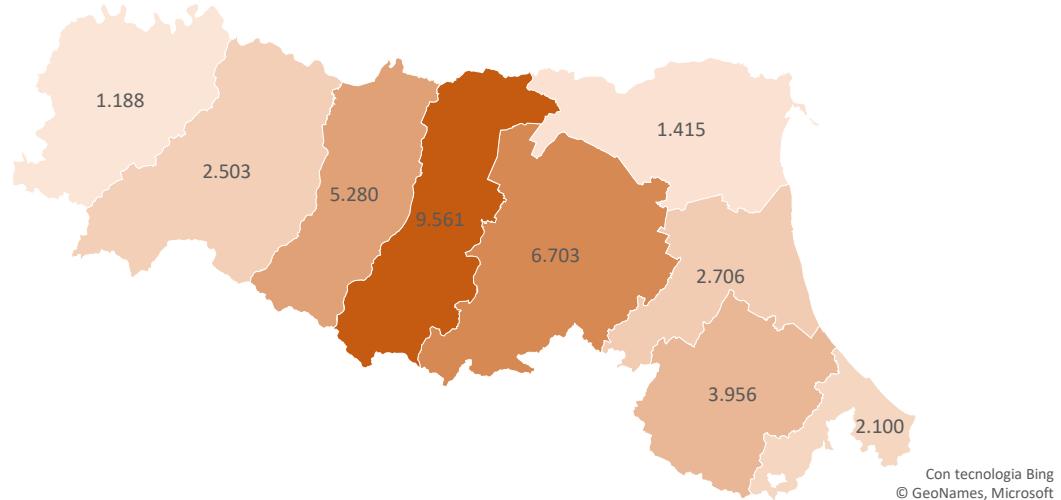
Circa due terzi delle imprese aderenti sono, da definizione INPS, imprese artigiane; 22.004 nello specifico, pari al 62,1% di tutte le imprese aderenti emiliano-romagnole. Il dato, in lieve flessione, conferma l'attrattività del Fondo anche verso imprese più strutturate. Sono 13.408 quelle NON artigiane.

In termini occupazionali, abbastanza intuitivamente, lo scenario di riferimento si inverte. Le imprese artigiane coprono, infatti, meno della metà della base occupazionale di riferimento: 81.716 lavoratori dipendenti (pari al 46,7% dello stock occupazionale definito dalle aderenti al Fondo). Il resto

dei lavoratori, potenzialmente coinvolgibili in attività formativa, proviene, invece, da imprese di natura non strettamente artigiana (93.132).

Dal punto di vista geografico le aderenti si concentrano nella provincia di Modena, che ne raccoglie il 27% e nella provincia di Bologna (18,9%). Agli ultimi posti sia in termini di imprese, che di rispettiva occupazione, si collocano i territori di Piacenza, Ferrara e Rimini.

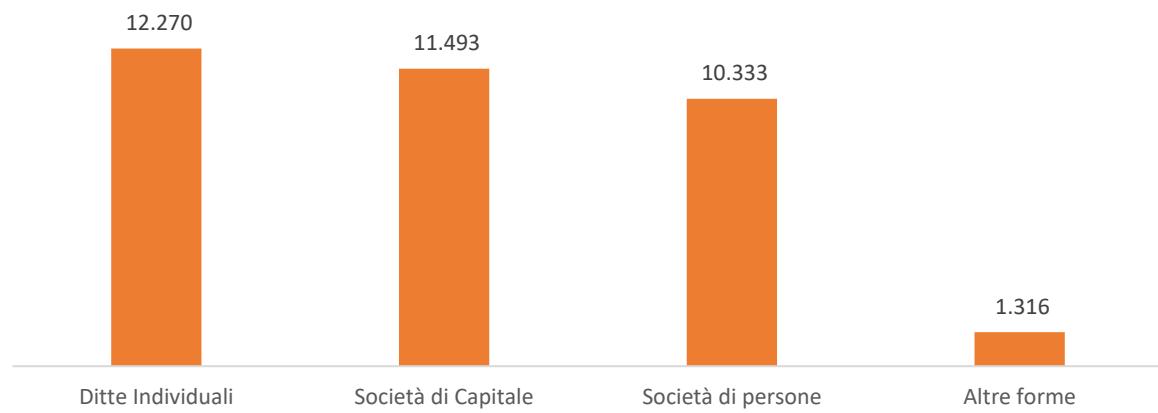
**Figura 1.7 - Imprese emiliano-romagnole aderenti a Fondartigianato per territorio, aggiornamento a Dicembre 2024
(dati assoluti)**



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

La platea di imprese aderenti si caratterizza per la forte presenza di Ditte Individuali (12.270, pari al 34,6% delle imprese aderenti), seguono le Società di Capitale (11.493, pari al 32,5%) e le Società di persone (10.333, pari al 29,2%).

Figura 1.8 - Imprese emiliano-romagnole aderenti a Fondartigianato per natura giuridica e dimensione aziendale, aggiornamento a Dicembre 2024 (dati assoluti)



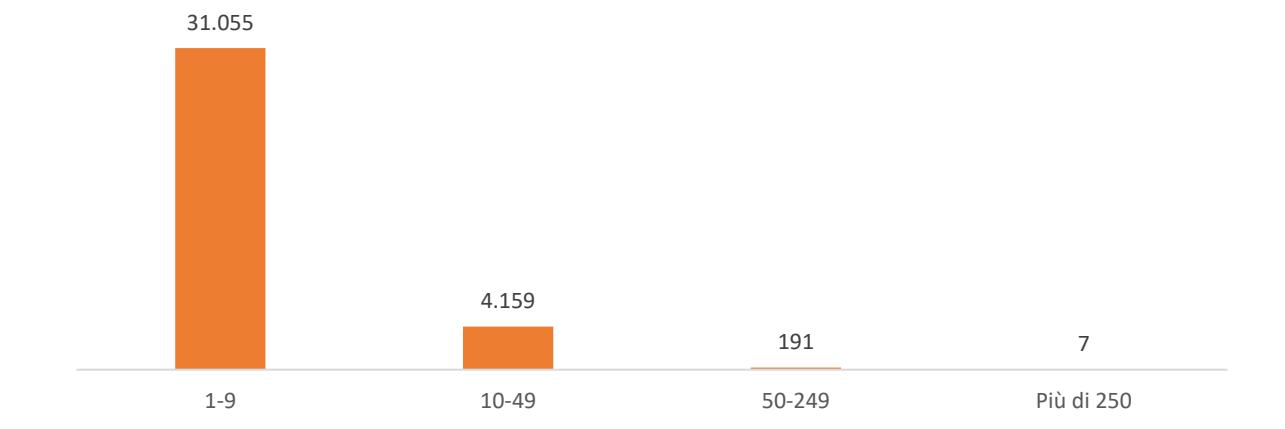
Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dal punto di vista dimensionale si conferma il forte orientamento alla piccola e piccolissima dimensione aziendale: l'87,7% delle imprese aderenti (31.055 in termini assoluti) hanno meno di dieci dipendenti, si arriva al 99,5% comprendendo anche le medie imprese (fino a 49 dipendenti).

In termini settoriali (Classificazione Istat), infine, si registra una netta prevalenza di aderenti tra le imprese dei servizi che da sole costituiscono il 47,5% delle imprese aderenti. Segue l'industria in

senso stretto (12.385 imprese, pari al 35%). Si conferma il peso del settore delle costruzioni, che con le sue 5.999 unità comprende il 16,9% delle imprese aderenti.

Figura 1.9 - Imprese emiliano-romagnole aderenti a Fondartigianato dimensione aziendale, aggiornamento a Dicembre 2024 (dati assoluti)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

1.4 - Tasso di penetrazione del Fondo

L'analisi procede in questo paragrafo attraverso un esercizio di comparazione degli ambiti di riferimento finora introdotti, in termini di dipendenti e imprese. Come ormai noto e ampiamente verificato anche da altre esperienze di monitoraggio regionali, l'adesione da parte di un'azienda ad un Fondo interprofessionale non si traduce automaticamente nel coinvolgimento in attività formative dei propri dipendenti. Al contrario, è proprio il concretizzarsi dell'uso effettivo dei Fondi, insieme alle dinamiche aziendali che legano strategie di innovazione ed attività di formazione, che risulta essere uno degli ambiti con maggior spazio di miglioramento. Come emerso dai più recenti approfondimenti qualitativi svolti sul campo dal gruppo di ricerca dell'Articolazione Regionale dell'Emilia-Romagna nell'ambito dell'attività di monitoraggio, l'identificazione di relazioni specifiche tra formazione e strategie di innovazione può essere di aiuto sia agli attori istituzionali e politici, sia alle imprese stesse: ai primi per definire e disegnare politiche e strategie a supporto di attività specifiche di formazione e/o innovazione; alle seconde per avere conoscenza dei legami che esistono tra innovazione e formazione che possono potenzialmente influire sulla competitività dell'impresa e, da ultimo, sulle performance economiche ed occupazionali della stessa.

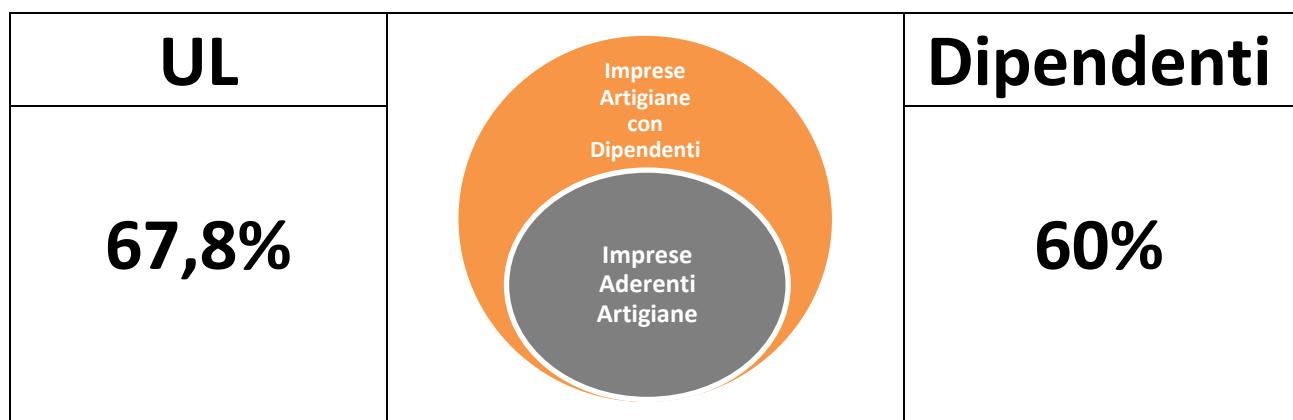
Da un lato, la difficoltà a chiudere il processo che dall'adesione dovrebbe portare allo svolgimento di attività formativa, dall'altro le scelte strategiche aziendali e il loro nesso con le strategie formative hanno fatto sì che nelle ultime quattro edizioni del monitoraggio si sia scelto di approfondire la dinamica di queste "barriere alla formazione" con *survey* mirate sottoposte alle imprese aderenti. Si parla complessivamente oltre 5mila questionari raccolti nelle ultime quattro edizioni del monitoraggio.

Il tasso di penetrazione quantifica la quota di insediamento associativo del Fondo e costituisce il punto di incontro tra sistema imprese e sistema formazione. Esplicita, da un lato, la capacità del Fondo di fare adesioni, dall'altro quantifica la volontà di finanziare un percorso formativo da parte di un'impresa, attraverso l'adesione al Fondo. Il tasso è calcolato come peso del sistema aderenti (per le sole imprese artigiane), fotografato ad un dato periodo, rispetto alla relativa fotografia del sistema imprese (imprese artigiane con dipendenti). È possibile esprimere il tasso di penetrazione sia in termini di unità locali, che in termini di dipendenti. I dati ad oggi disponibili rendono possibile l'analisi fino ad

un livello di dettaglio provinciale. Il dato relativo al numero di adesioni è di fonte Fondartigianato, quello del quadro occupazionale è invece desunto dall’Osservatorio sulle imprese Artigiane elaborato da EBER²⁹. L’indicatore permette di dare una risposta relativamente alla capacità di radicamento del Fondo nel contesto regionale, del suo peso in termini di unità locali e di dipendenti.

I dati disponibili indicano l’esistenza di un forte legame tra accesso alla formazione e fattori di tipo strutturale (settore, dimensione aziendale) e di tipo territoriale. Il dato più recente segnala, a fine 2024 la presenza in Emilia-Romagna di 35.412 imprese aderenti³⁰, pari ad un totale di 174.848 dipendenti. Come già osservato nelle edizioni precedenti, quello delineato dalle aderenti a Fondartigianato è un universo fortemente concentrato sulla piccola e piccolissima impresa. Come confermato anche da altri studi³¹, il processo di adesione coinvolge tuttavia unità locali tendenzialmente più grandi di quelle del rispettivo universo di riferimento.

Venendo al calcolo del tasso di penetrazione, i cui dati disponibili permettono un aggiornamento al 2023, come si può osservare dal grafico successivo, le imprese artigiane che aderiscono al Fondo coprono nel 2023 ben il 67,8% (era il 66,1% nel 2022) in termini di unità locali del relativo bacino di riferimento (imprese regionali artigiane con dipendenti) e il 60% (era il 58,8% per il 2022) in termini di dipendenti potenzialmente coinvolgibili in attività formativa.



Va ricordato che al calcolo proposto del radicamento del Fondo sul territorio emiliano-romagnolo si aggiungono tutte quelle imprese NON Artigiane che comunque versano il loro contributo dello 0,30 al Fondo. Nel 2023 erano oltre 13mila (13.005) in termini di unità locali ed oltre 91mila (91.825) in termini di lavoratori dipendenti potenzialmente coinvolgibili in attività formative.

Dal punto di vista territoriale i livelli di maggior incidenza delle adesioni (in termini di unità locali) si registrano nella Provincia Modena (93%) seguita da Reggio Emilia (78,1%) e Forlì-Cesena (80,1%). All’ultimo posto la Provincia di Ferrara (42,7%). Anche in termini di dipendenti si conferma la medesima distribuzione.

²⁹ <https://www.eber.org/Osservatorio>.

³⁰ Nello specifico si tratta di Unità locali.

³¹ Cfr. Ires Emilia-Romagna.

Tabella 1.7 - Sistema emiliano-romagnolo PMI, artigianato e Fondartigianato a confronto, situazione dic. 2018 (dati assoluti, incidenze percentuali)

PROVINCIA	ADERENTI						IMPRESE ARTIGIANE CON DIPENDENTI		INCIDENZA ADERENTI ARTIGIANE SU IMPRESE ARTIGIANE CON OCCUPATI	
	TOTALE		ARTIGIANE		NON ARTIGIANE		AZ	DIP.	AZ	DIP.
	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.
Bologna	7.143	35.595	4.374	15.922	2.769	19.673	6.841	27.081	63,9	58,8
Ferrara	1.679	6.817	1.124	3.837	555	2.980	2.201	8.333	51,1	46,0
Forlì-Cesena	3.964	19.840	2.835	11.251	1.129	8.589	3.430	16.053	82,7	70,1
Modena	7.658	39.973	4.263	15.765	3.395	24.208	5.728	23.844	74,4	66,1
Parma	2.414	10.980	1.671	5.897	743	5.083	3.168	12.991	52,7	45,4
Piacenza	1.146	5.132	884	3.225	262	1.907	2.043	8.056	43,3	40,0
Ravenna	2.956	15.530	1.980	7.394	976	8.136	2.682	11.011	73,8	67,2
Reggio nell'Emilia	4.746	19.780	3.147	10.883	1.599	8.897	4.290	17.807	73,4	61,1
Rimini	2.051	8.517	1.450	5.110	601	3.407	2.724	11.151	53,2	45,8
Emilia-Romagna	33.757	162.164	21.728	79.284	12.029	82.880	33.107	136.327	65,6	58,2

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Tabella 1.8 - Sistema emiliano-romagnolo PMI, artigianato e Fondartigianato a confronto, situazione dic. 2020 (dati assoluti, incidenze percentuali)

PROVINCIA	ADERENTI						IMPRESE ARTIGIANE CON DIPENDENTI		INCIDENZA ADERENTI ARTIGIANE SU IMPRESE ARTIGIANE CON OCCUPATI	
	TOTALE		ARTIGIANE		NON ARTIGIANE		AZ	DIP.	AZ	DIP.
	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.
Bologna	6.962	34.523	4.200	15.415	2.762	19.108	6.619	26.268	63,5	58,7
Ferrara	1.681	7.163	1.077	3.720	604	3.443	2.141	8.173	50,3	45,5
Forlì-Cesena	4.054	20.121	2.839	11.144	1.215	8.977	3.416	15.591	83,1	71,5
Modena	8.697	44.500	4.785	17.408	3.912	27.092	5.496	22.566	87,1	77,1
Parma	2.473	11.352	1.705	6.071	768	5.281	3.129	12.667	54,5	47,9
Piacenza	1.173	5.342	890	3.363	283	1.979	1.954	7.823	45,5	43,0
Ravenna	3.122	15.958	2.070	7.457	1.052	8.501	2.656	10.895	77,9	68,4
Reggio nell'Emilia	5.108	21.559	3.376	11.649	1.732	9.910	4.245	17.372	79,5	67,1
Rimini	2.158	8.754	1.516	5.340	642	3.414	2.817	11.192	53,8	47,7
Emilia-Romagna	35.428	169.272	22.458	81.567	12.970	87.705	32.473	132.547	69,2	61,5

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Tabella 1.9 - Sistema emiliano-romagnolo PMI, artigianato e Fondartigianato a confronto, situazione dic. 2021 (dati assoluti, incidenze percentuali)

PROVINCIA	ADERENTI						IMPRESE ARTIGIANE CON DIPENDENTI		INCIDENZA ADERENTI ARTIGIANE SU IMPRESE ARTIGIANE CON OCCUPATI	
	TOTALE		ARTIGIANE		NON ARTIGIANE		AZ	DIP.	AZ	DIP.
	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.
Bologna	6.554	33.892	3.985	15.006	2.569	18.886	6.586	26.580	60,5	56,5
Ferrara	1.357	6.382	911	3.389	446	2.993	2.181	8.376	41,8	40,5
Forlì-Cesena	3.759	19.792	2.650	10.772	1.109	9.020	3.473	16.036	76,3	67,2
Modena	9.050	46.398	4.919	18.143	4.131	28.255	5.569	23.108	88,3	78,5
Parma	2.402	11.195	1.660	5.940	742	5.255	3.157	12.760	52,6	46,6
Piacenza	1.146	5.458	865	3.332	281	2.126	1.948	7.904	44,4	42,2
Ravenna	2.458	14.941	1.655	6.816	803	8.125	2.689	11.051	61,5	61,7
Reggio nell'Emilia	5.090	21.814	3.356	11.792	1.734	10.022	4.304	17.939	78,0	65,7
Rimini	1.930	8.759	1.379	5.100	551	3.659	2.963	11.760	46,5	43,4
Emilia-Romagna	33.746	168.631	21.380	80.290	12.366	88.341	32.870	135.514	65,0	59,2

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Tabella 1.10 - Sistema emiliano-romagnolo PMI, artigianato e Fondartigianato a confronto, situazione dic. 2022 (dati assoluti, incidenze percentuali)

PROVINCIA	ADERENTI						IMPRESE ARTIGIANE CON DIPENDENTI		INCIDENZA ADERENTI ARTIGIANE SU IMPRESE ARTIGIANE CON OCCUPATI	
	TOTALE		ARTIGIANE		NON ARTIGIANE		AZ	DIP.	AZ	DIP.
	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.
Bologna	6.605	34.792	3.997	15.184	2.608	19.608	6.443	26.725	62,0	56,8
Ferrara	1.376	6.655	915	3.480	461	3.175	2.187	8.647	41,8	40,2
Forlì-Cesena	3.908	19.938	2.721	10.891	1.187	9.047	3.467	16.281	78,5	66,9
Modena	9.190	46.898	4.993	18.430	4.197	28.468	5.518	23.413	90,5	78,7
Parma	2.467	11.441	1.690	5.944	777	5.497	3.143	13.047	53,8	45,6
Piacenza	1.169	5.543	881	3.352	288	2.191	1.983	8.186	44,4	40,9
Ravenna	2.541	15.364	1.690	7.009	851	8.355	2.656	11.083	63,6	63,2
Reggio nell'Emilia	5.054	21.845	3.301	11.569	1.753	10.276	4.228	17.930	78,1	64,5
Rimini	1.976	8.950	1.398	5.137	578	3.813	3.011	12.371	46,4	41,5
Emilia-Romagna	34.286	171.426	21.586	80.996	12.700	90.430	32.636	137.683	66,1	58,8

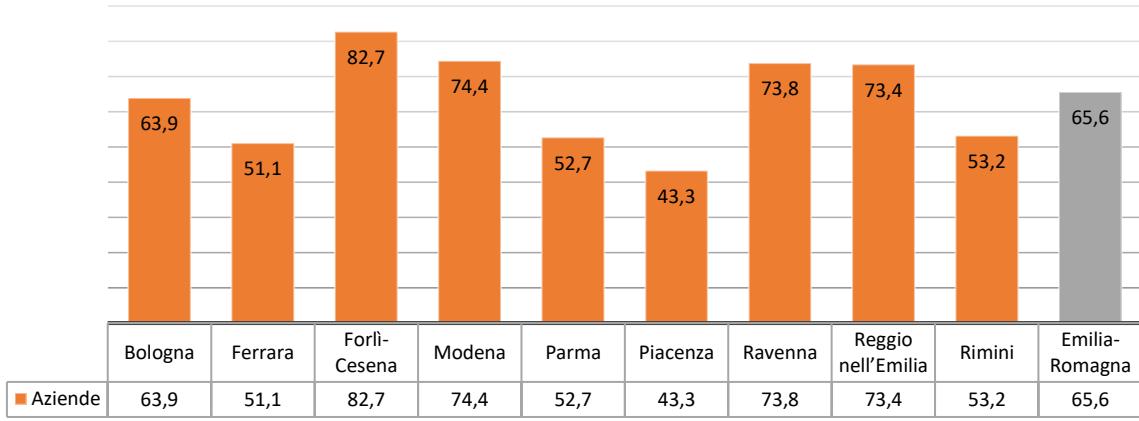
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Tabella 1.11 - Sistema emiliano-romagnolo PMI, artigianato e Fondartigianato a confronto, situazione dic. 2023 (dati assoluti, incidenze percentuali)

PROVINCIA	ADERENTI				IMPRESE ARTIGIANE CON DIPENDENTI				INCIDENZA ADERENTI	
	TOTALE		ARTIGIANE		NON ARTIGIANE		ARTIGIANE CON DIPENDENTI		ARTIGIANE SU IMPRESE ARTIGIANE CON OCCUPATI	
	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.	AZ	DIP.
Bologna	6.690	35.321	4.039	15.302	2.651	20.019	6.333	26.273	63,8	58,2
Ferrara	1.413	6.762	933	3.502	480	3.260	2.184	8.554	42,7	40,9
Forlì-Cesena	3.912	20.333	2.664	10.831	1.248	9.502	3.360	15.882	79,3	68,2
Modena	9.286	47.049	5.021	18.416	4.265	28.633	5.399	22.941	93,0	80,3
Parma	2.487	11.511	1.699	5.936	788	5.575	3.099	12.898	54,8	46,0
Piacenza	1.174	5.637	885	3.375	289	2.262	1.943	8.119	45,5	41,6
Ravenna	2.635	15.287	1.747	7.127	888	8.160	2.655	10.790	65,8	66,1
Reggio nell'Emilia	5.179	22.323	3.374	11.711	1.805	10.612	4.212	17.898	80,1	65,4
Rimini	2.025	8.994	1.434	5.192	591	3.802	2.980	12.201	48,1	42,6
Emilia-Romagna	34.801	173.217	21.796	81.392	13.005	91.825	32.165	135.556	67,8	60,0

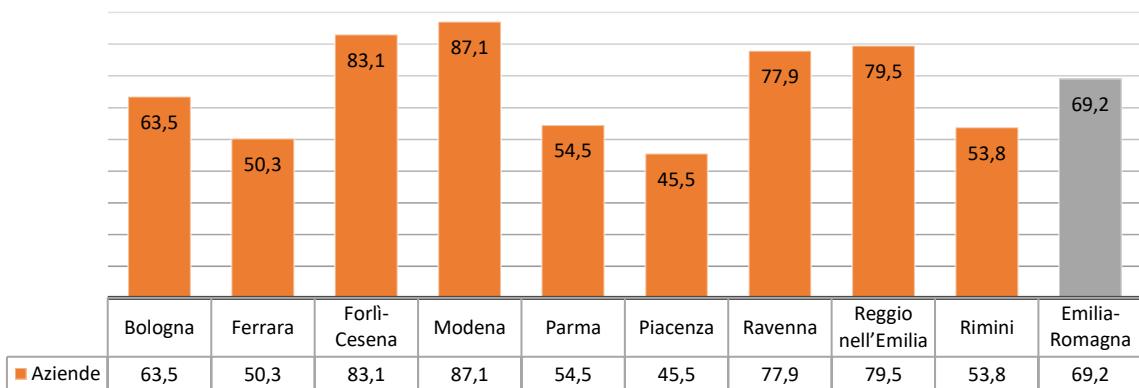
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.10 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2018, unità locali (incidenze percentuali)



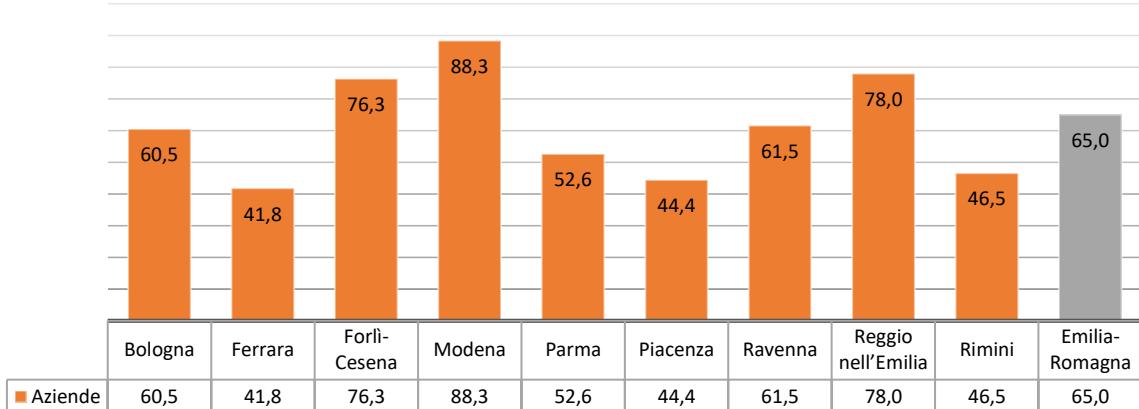
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.11- Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2020, unità locali (incidenze percentuali)



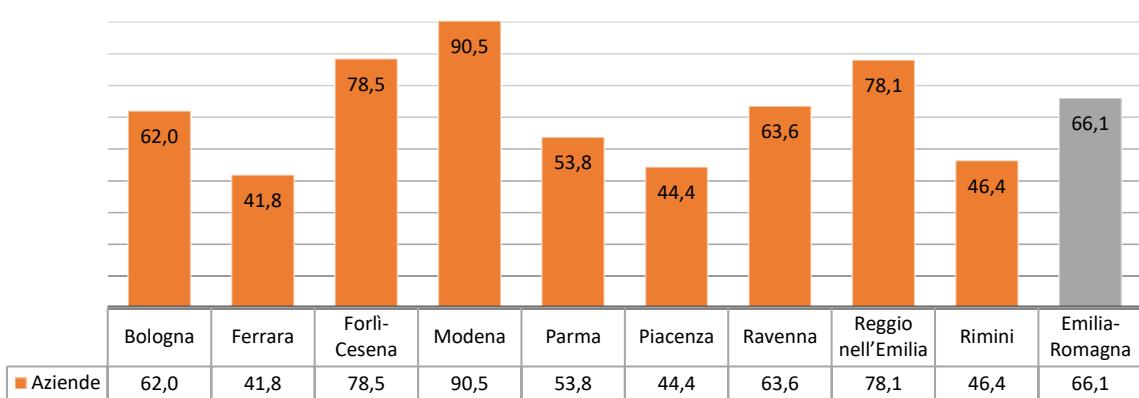
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.12- Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2021, unità locali (incidenze percentuali)



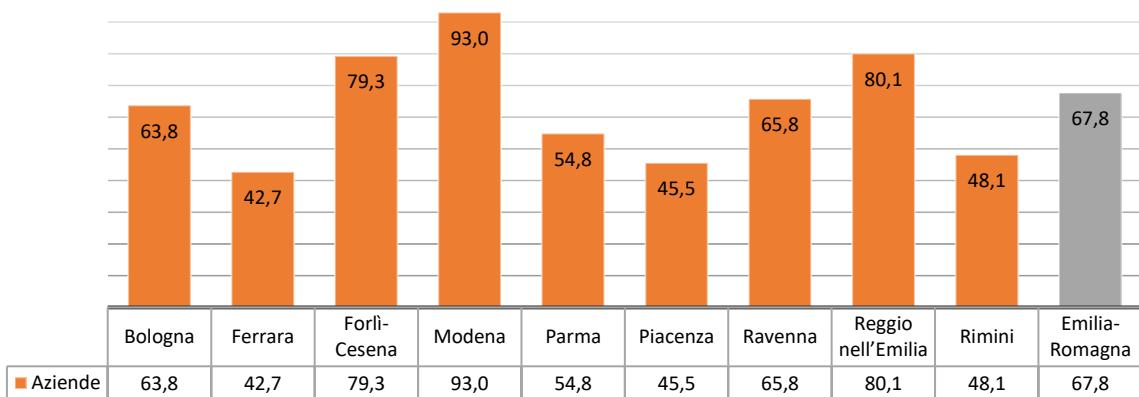
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.13 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2022, unità locali (incidenze percentuali)



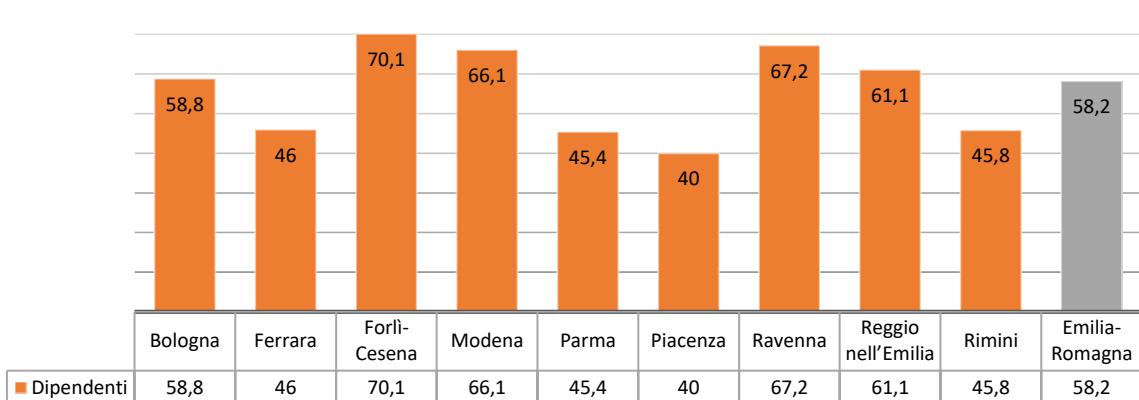
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.14 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2023, unità locali (incidenze percentuali)



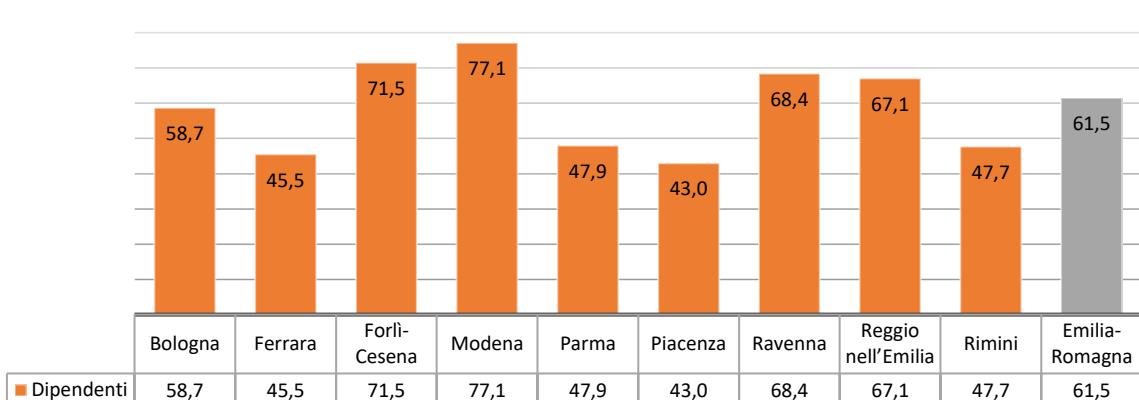
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.15 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2018, dipendenti (incidenze percentuali)



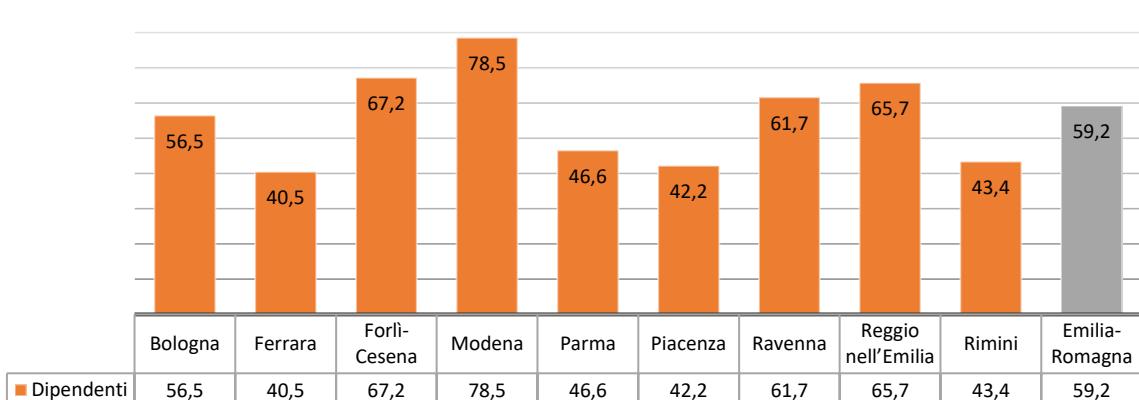
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.16 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2020, dipendenti (incidenze percentuali)



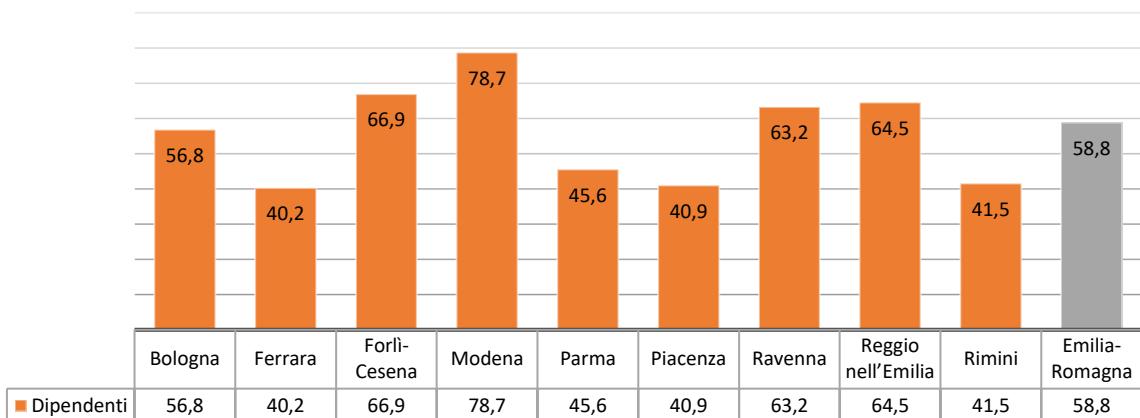
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.17 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2021, dipendenti (incidenze percentuali)



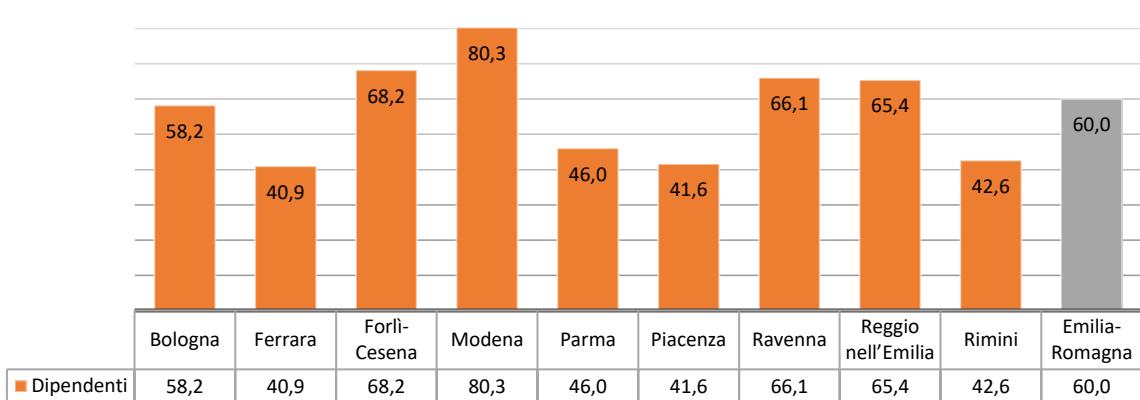
Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.18 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2022, dipendenti (incidenze percentuali)



Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

Figura 1.19 - Incidenza imprese aderenti artigiane su totale imprese artigiane con dipendenti, anno 2023, dipendenti (incidenze percentuali)



Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato ed EBER.

CAPITOLO II - LE DIMENSIONI DELLA FORMAZIONE

Lo scopo di questo capitolo è una lettura preliminare delle grandezze e degli indicatori oggetto delle elaborazioni che saranno sviluppate nel presente rapporto. L'oggetto di analisi, come specificato precedentemente, è costituito da tutte le attività progettate, approvate e protocollate nel periodo 2012-2023 con riferimento alle sole aziende con sede contributiva INPS sul territorio regionale.

Le informazioni riportate fanno riferimento a tre diversi ambiti di analisi, alle caratteristiche strutturali delle aule e della platea dei lavoratori, alla struttura delle imprese beneficiarie da cui provengono i lavoratori messi in formazione, ed infine alle attività formative in senso stretto, con particolare attenzione al numero di Progetti e Percorsi formativi e alle ore erogate di attività formativa.

All'interno del rapporto è proposta una lettura di tipo trasversale che ha lo scopo di evidenziare le tendenze evolutive che hanno caratterizzato la programmazione formativa in Emilia-Romagna nel periodo esaminato. Tuttavia, quella proposta non è una comparazione temporale in senso stretto dal momento che, è d'obbligo ricordare, le attività svolte afferiscono a diverse Linee di Finanziamento, ognuna delle quali è caratterizzata da specifici obiettivi strategici. Proprio per queste specificità si è scelto di privilegiare la lettura delle grandezze in esame relazionandole alla natura delle linee di finanziamento. Nello specifico in questo capitolo viene fornita una prima analisi delle seguenti grandezze: le **partecipazioni** ai corsi, i **partecipanti** (lavoratori), le **aziende beneficiarie** dell'attività formativa, il numero di **ore formative** svolte, il **livello della complessità** della progettazione delle Linee.

Le partecipazioni ai corsi descrivono le presenze ad un determinato corso; in questo modo vengono messe in evidenza le caratteristiche della composizione delle aule. Si tiene quindi traccia dell'eventuale partecipazione di uno stesso lavoratore a più corsi.

Con il concetto di partecipante si descrivono le caratteristiche dei lavoratori, intesi come persone fisiche, coinvolte nelle attività formative, indipendentemente dal fatto che questi ultimi abbiano partecipato a più corsi. Il numero di partecipanti è sempre inferiore al numero di partecipazioni. Fanno eccezione, in quanto coincidenti tra loro, i casi estremi in cui ogni allievo è coinvolto in una sola attività formativa e la formazione finanziata attraverso l'acquisto di servizi formativi³² e voucher³³.

Le aziende beneficiarie sono le aziende in cui operano i lavoratori coinvolti nell'attività formativa. Con il termine azienda si intende l'unità locale. Le unità locali, di una medesima impresa madre, distribuite territorialmente vengono contate separatamente. L'identificazione delle unità locali segue il principio della localizzazione contributiva utilizzata da INPS.

Il numero di ore formative svolte è stato calcolato facendo riferimento al complesso delle ore di attività formativa riferite a tutte le partecipazioni ai corsi. Pertanto, è la sommatoria di tutte le ore delle presenze ai corsi registrate negli archivi di Fondartigianato.

Infine, per livello della complessità della progettazione delle Linee si intende, limitatamente alle Linee a Progetto, il livello di articolazione in Progetti³⁴, in Percorsi ed Edizioni.

³² Richiesta di acquisto di servizi formativi: fino all'Invito 1-2019 la Linea era finalizzata a sostenere gli investimenti tecnologici, promuovere interventi di alta formazione e accompagnare l'aggiornamento delle competenze di mestiere. Mentre nell'Invito 1-2019 la Linea riguarda esclusivamente l'alta formazione a mercato e l'aggiornamento tecnico professionale di mestiere.

³³ La Proposta formativa (Voucher a progetto): dall'Invito 1-2019 prevede come ambito di intervento la realizzazione di percorsi finalizzati al rilascio di certificazioni o comunque di formazione professionalizzante collegata obbligatoriamente ai sistemi regionali, nazionali e/o europei di certificazione delle competenze con il rilascio minimo della validazione delle competenze anesse.

³⁴ Il Progetto di formazione è lo strumento che attua gli obiettivi, le priorità e le linee di intervento individuate nel Piano Formativo. Riguarda:

- Sviluppo territoriale - vincoli economici su classi dimensionali azienda/tipologia di progetto;

L’analisi viene completata da una serie di indicatori che mettono in evidenza i rapporti esistenti tra le precedenti grandezze. L’analisi è stata declinata tenendo conto della natura del finanziamento delle Linee, con riferimento all’anno di protocollo della loro approvazione³⁵, e del livello di complessità della progettazione. La lettura sintetica delle principali grandezze offre, da un lato, una prima fotografia della multi-attorialità che caratterizza l’attività formativa finanziata; dall’altro, introduce una serie di strumenti/indicatori propedeutici per la comprensione degli argomenti sviluppati nei prossimi capitoli.

2.1 - Le principali grandezze statistiche

L’attività finanziata inerente a tutti i Progetti formativi protocollati nel periodo 2012-2023 e rivolti ad aziende Emiliano-Romagnole, fa riferimento a 17 Inviti articolati in specifiche Linee di finanziamento, come riportato nel box seguente. Le risorse erogate dal Fondo per il finanziamento dell’attività formativa nel periodo 2012-2023 ammontano a quasi 97,7 milioni di euro, con uno scarto di circa 1,3 milioni di euro rispetto al contributo inizialmente approvato.

-
- Settori - vincoli economici su classi dimensionali azienda/tipologia di progetto;
 - Microimprese - non più di nove lavoratori e massimo €15.000;
 - Multiregionali - ogni azienda può fare più percorsi; il multiregionale è un progetto che si articola in più percorsi che possono prevedere più edizioni:
 - nell’Invito 3-2017 prevedeva un minimo di 3 regioni da coinvolgere;
 - nell’Invito 1-2019 la dimensione minima è di almeno 6 regioni coinvolte, parimenti distribuite tra Nord, Centro e Sud Italia. Eventuali altre regioni, aggiuntive rispetto alla suddetta dimensione minima del Piano, potranno essere diversamente distribuite.

Ogni Linea ha dei vincoli economici: il singolo Progetto può articolarsi al proprio interno in percorsi. La durata degli interventi formativi va da un minimo di 8 ore ad un massimo di 40 ore per ciascun percorso e, laddove il Progetto preveda un solo percorso, i limiti orari dello stesso sono fissati in un minimo di 16 ore ed in un massimo di 80 ore. Il singolo specifico percorso può ripetersi in una o più edizioni.

³⁵ L’analisi a livello temporale è stata effettuata scegliendo l’anno di protocollo di approvazione dei diversi progetti quale indicatore del possibile anno di inizio dell’attività. Tale scelta è stata effettuata in funzione della mancanza di dati esaustivi sull’effettivo anno di esecuzione delle attività dei progetti. Occorre tenere ben presente, che ai fini dell’analisi in un determinato anno si sovrappongono inviti e linee di finanziamento diversi che determinano di volta in volta un mix di attività annuali eterogenee. Pertanto, non è possibile effettuare un confronto anno su anno delle diverse grandezze, ma si può fornire solo una valutazione di carattere tendenziale di medio periodo, che affianchi la lettura integrata del dato globale.

Schema Linee di Finanziamento comprese nell'analisi e relative partecipazioni

			PARTECIPAZIONI
LINEA A PROGETTO	Covid-19	INVITO Covid-19	LINEA C 1.244
		INVITO 1° - 2019	LINEA 8 130
	Just in Time	INVITO 1° - 2021	LINEA 8 548
		INVITO 1° - 2022	LINEA 8 309
		INVITO 1° - 2009	LINEA B 1.237
			LINEA 10 310
	Linee ex-sperimentali	INVITO 1° - 2011	LINEA 11 375
			LINEA 2 158
		INVITO 1°-2013	LINEA B 587
		INVITO 3° - 2013	LINEA 6 510
		INVITO 2°-2012	LINEA E5 1.533
	Multiregionali*	INVITO 3° - 2013	LINEA 4 2.407
		INVITO 1° - 2016	LINEA 4 2.603
		INVITO 3°- 2017	LINEA 4 1.193
		INVITO 1° - 2019	LINEA 4 921
Sviluppo territoriale		APPENDICE INVITO 2°-2012	LINEA B2 355
	Settori	INVITO 1° - 2011	LINEA 3 2.183
		INVITO 2°-2012	LINEA B2 1.450
		INVITO 2° - 2013	LINEA 2 1.800
		APPENDICE INVITO 2°-2012	LINEA A1 252
		INVITO 1° - 2011	LINEA 1 2.142
		INVITO 2°-2012	LINEA A1 2.089
		INVITO 2° - 2013	LINEA 1 6.504
		INVITO 1° - 2016	LINEA 1 3.061
		INVITO 2°-2017	LINEA 1 915
Microimprese		INVITO 3° - 2017	LINEA 1 4.836
		INVITO 1° - 2019	LINEA 1 4.350
		INVITO 1° - 2021	LINEA 1 2.840
		INVITO 1° - 2022	LINEA 1 298
		INVITO 1° - 2011	LINEA 8 227
		INVITO 2°-2012	LINEA D4 637
ALTRE LINEE	FSBA	INVITO 3° - 2013	LINEA 3 2.241
		INVITO 3° - 2017	LINEA 6 1.695
		INVITO 1° - 2019	LINEA 6 960
		INVITO 1° - 2021	LINEA 6 642
	AZIONE/INIZIATIVA FORMATIVA	INVITO 1°-2012	LINEA A E B 450
		INVITO 3° - 2017	LINEA 3 117
	PROGETTO ESECUTIVO-VOUCHER	INVITO 1° - 2019	LINEA 3 543
		INVITO 1° - 2021	LINEA 3 727
		INVITO 1° - 2022	LINEA 3 22
	PROGETTO OBETTIVO	INVITO 1° - 2011	LINEA 6 395
PROGETTO OPERATIVO		INVITO 2°-2012	LINEA F6 327
		INVITO 3° - 2013	LINEA 5 1.683
		INVITO 1° - 2016	LINEA 5 316
		INVITO 2°-2017	LINEA 2 575
		INVITO 3° - 2017	LINEA 5 1.560
PROGETTO OPERATIVO (P.A.S.)		INVITO 1° - 2019	LINEA 5 1.567
		INVITO 1° - 2021	LINEA 5 1.085
		INVITO 1° - 2022	LINEA 5 743
	PROGETTO OPERATIVO (P.S.)	INVITO 1° - 2016	LINEA 2 1.981
		INVITO 3° - 2017	LINEA 2 3.187
PROGETTO OPERATIVO APPENDICE		INVITO 1° - 2019	LINEA 2 2.260
		INVITO 1° - 2021	LINEA 2 2.920
		INVITO 1° - 2022	LINEA 2 1.045
		APPENDICE INVITO 2°-2012	LINEA A1 - PROGETTI QUADRO 66
	SERVIZI FORMATIVI*	INVITO 2° - 2013	SPORTELLO RICHIESTE D'ACQUISTO 321
		INVITO 1° - 2016	LINEA 3 326
		INVITO 1° - 2019	LINEA 9 50
			Totale 83.014

*Non sono presenti nella programmazione dell'Invito 1-2021 e dell'Invito 1-2022.

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

L’analisi si arricchisce, rispetto alla precedente edizione di questo rapporto, di tutte le informazioni relative ai Progetti formativi conclusi nel periodo gennaio-dicembre 2023. Si rileva un aumento della numerosità osservata rispetto alle attività finanziate inerenti alla Linea 8 (interventi *Just in Time*)³⁶, che sono entrate a far parte dell’analisi nelle scorse edizioni del monitoraggio, e delle attività dell’Invito 1-2021 entrato a far parte dell’analisi nella precedente edizione del rapporto. Si segnala infine, riguardo alla Linea 3 dell’Invito 1-2019 e dell’Invito 1-2021 (Integrazione interventi del Fondo di Solidarietà Bilaterale per l’Artigianato)³⁷, un ulteriore aumento della numerosità osservata che ha permesso di rendere più robusta l’analisi. Si registra, inoltre, un aumento della numerosità delle partecipazioni, e di conseguenza anche delle altre grandezze statistiche, a seguito dell’inserimento delle attività svolte e rendicontate dell’Invito 1-2022, entrato a far parte dell’analisi in questa edizione del rapporto.

L’attività formativa nel periodo 2012-2023 ha complessivamente coinvolto 66.333 **lavoratori** corrispondenti a 83.014 **presenze in aula**. Si ricorda, infatti, che ciascun lavoratore può partecipare al massimo a due Progetti, che al proprio interno possono articolarsi in più percorsi, purché prevedano contenuti formativi professionalizzanti.

Le risorse finanziarie erogate dal Fondo attraverso gli Inviti hanno permesso di finanziare nel periodo di osservazione un volume di **ore formative** pari a 3.100.431. In particolare, il 57% delle ore sono relative alle Linee classiche di finanziamento. Le **aziende** beneficiarie dell’attività formativa sono state, nel periodo 2012-2023, nel complesso 15.451.



Nei 12 anni analizzati i Progetti (Linee a Progetto) sono stati 3.167, articolati in 7.605 Percorsi; a questi si sommano 5.885 attività finalizzate alla promozione di interventi formativi ad integrazione degli interventi di sostegno al reddito resi dal Fondo di Solidarietà Bilaterale per l’Artigianato

³⁶ La Linea 8 dell’Invito 1-2019 (Interventi *Just in Time*) ha come ambito di intervento quello di promuovere le adesioni a Fondartigianato da parte di nuove imprese.

³⁷ La Linea 3 dell’Invito 1-2019 e dell’Invito 1-2021 e dell’Invito 1-2022 ha come ambito di intervento tutte le situazioni di crisi aziendali per le quali è previsto l’intervento di integrazione al reddito da parte di FSBA e ha come obiettivi:

- integrare le azioni di sostegno al reddito con interventi formativi;
- accompagnare le imprese e le persone nei processi di riorganizzazione/ristrutturazione attraverso le azioni di manutenzione delle competenze possedute;
- sostenere le persone a rischio di mobilità attraverso processi di riqualificazione professionale finalizzati;
- favorire politiche mirate ai contesti locali e produttivi maggiormente a rischio;
- sperimentare percorsi formativi anche individuali di accompagnamento alle persone;
- contribuire al sostegno e al riposizionamento di settori produttivi e dei territori;
- creare sinergie tra i vari soggetti bilaterali preposti, dalle Parti Sociali costituenti, alla realizzazione di azioni/interventi di politiche del lavoro e della formazione.

(FSBA), l’Acquisto di Servizi Formativi e Voucher a Progetto, che da adesso in poi indicheremo per comodità espositiva con “Altre Linee” (tabella 2.1).

Tabella 2.1 - I numeri di Fondartigianato

	Altre linee	LINEE A PROGETTO									Totale
		Covid-19	Just in Time	Linee ex-sperimental- tai	Microimprese	Multiregionali	Settori	Sviluppo territoriale	Totali Linee a Progetto		
Partecipazioni	29.462	1.244	987	3.177	6.402	8.657	5.788	27.297	53.552	83.014	
Partecipanti	28.851	971	876	1.612	3.330	7.369	3.698	19.626	37.482	66.333	
Aziende	9.450	133	160	207	962	1.686	481	2.372	6.001	15.451	
Progetti	5.885	111	156	130	712	16	355	1.687	3.167	9.052	
Percorsi	N.D.	188	206	477	1.640	300	891	3.903	7.605	N.D.	
Numero medio di Edizioni per percorso	N.D.	1,9	1,6	6,3	3,0	128,1	3,6	3,4	8,4	N.D.	
Ore effettive complete	1.333.128	41.632	30.572	104.415	239.970	311.498	194.926	844.291	1.767.303	3.100.431	
N. medio di partecipazioni per lavoratore	N.D.	1,3	1,1	2,0	1,9	1,2	1,6	1,4	1,4	N.D.	
N. medio di partecipazioni per azienda	3,1	9,4	6,2	15,3	6,7	5,1	12,0	11,5	8,9	5,4	
N. medio di ore per partecipazione	45,2	33,5	31,0	32,9	37,5	36,0	33,7	30,9	33,0	37,3	
N. medio di ore per azienda	141,1	313,0	191,1	504,4	249,4	184,8	405,3	355,9	294,5	200,7	

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Vengono di seguito riportati una serie di indicatori che esplicitano i rapporti che intercorrono tra le grandezze statistiche analizzate precedentemente.

Il numero di partecipazioni ai corsi per lavoratore ammonta nella media di periodo a 1,4. L’indicatore restituisce una prima misura di intensità dell’attività formativa del singolo lavoratore. Questo indicatore è stato calcolato soltanto per le Linee di finanziamento “classiche” (Linee a Progetto), che sono le uniche che possono prevedere l’articolazione in Progetti/Percorsi/Edizioni. Nei capitoli successivi verrà verificata l’ipotesi che ad una gamma più ampia di corsi frequentati dovrebbe corrispondere un’articolazione di contenuti formativi maggiore, capace di arricchire il bagaglio di competenze di un lavoratore. L’andamento di questo valore è strettamente connesso all’articolazione dei Progetti Formativi/Percorsi che a sua volta è strettamente connessa alla gamma tematica di opportunità formative in cui un lavoratore può essere coinvolto.

La lettura dell’indicatore per Linea di finanziamento evidenzia valori nettamente sopra alla media per le Linee cosiddette “ex-sperimentali³⁸” e per quelle dedicate alle microimprese. Anche le Linee di sviluppo settoriale presentano valori superiori alla media. Livelli inferiori al dato medio si registrano, invece, nella Linea *Just in Time*, nella Linea Covid-19 e nelle Linee multiregionali. Queste ultime (multiregionali) risentono, infatti, di un carattere più estensivo della media dove è più frequente la replicazione del medesimo percorso su più edizioni e il coinvolgimento di una platea più ampia di lavoratori/imprese. Per le Linee dedicate allo sviluppo territoriale si registra un valore in linea con la media.

Il numero medio di partecipazioni per azienda, misura dell’intensità con cui l’azienda riesce a mandare in formazione i propri dipendenti, è pari a 5,4 sul totale di periodo, con un andamento

³⁸ In queste Linee sono inclusi i Progetti formativi dedicati a: alta formazione, investimento tecnologico, salute e sicurezza. Nelle prime edizioni del Monitoraggio tali Linee erano considerate sperimentali, ad oggi sono parte strutturale della programmazione del Fondo.

sostanzialmente decrescente negli anni analizzati³⁹. L'indicatore appare più elevato per le Linee esperimental (15,3), seguono le Linee dedicate ai settori e/o allo sviluppo territoriale (rispettivamente 12 e 11,5) e, coerentemente con quanto emerso per l'indicatore precedente, il livello più basso si registra per le Linee multiregionali (5,1) e per la Linea *Just in Time* (6,2). Il valore per le Linee di finanziamento classiche si attesta nel complesso a 8,9.

Il numero medio di ore per partecipazione risulta, in media nel periodo 2012-2023, pari a 37,4. Il valore di questo indicatore costituisce storicamente un elemento distintivo dell'attività formativa di Fondartigianato nel panorama dei Fondi Interprofessionali, dove si osservano generalmente corsi di durata più breve. Pur nel rispetto dei vincoli imposti dalla progettazione delle diverse Linee, si osservano durate dei corsi, in termini di ore, nettamente superiori per le "Altre Linee" (in media 45,2 ore); dato questo spiegabile dal carattere prevalentemente "specialistico" delle attività finanziate attraverso questo canale di finanziamento.

Anche per le Linee di finanziamento classiche, il numero medio di ore realizzate per percorso formativo si caratterizza con un parametro molto elevato, 33,2 ore medie nel periodo 2012-2022, con differenze tra le diverse Linee di finanziamento. Si registrano corsi ad ogni modo molto strutturati, in media superiori alle 31 ore, ben oltre quindi i requisiti minimi da Regolamento. Si conferma, anche in questa edizione, una certa concentrazione dei corsi più strutturati nelle attività finanziate attraverso le Linee dedicate alle microimprese (37,5 ore in media per presenza in aula).

La tabella successiva descrive il livello di complessità della progettazione, limitatamente alle Linee di finanziamento a Progetto.

Tabella 2.2 - Articolazione delle Linee di finanziamento

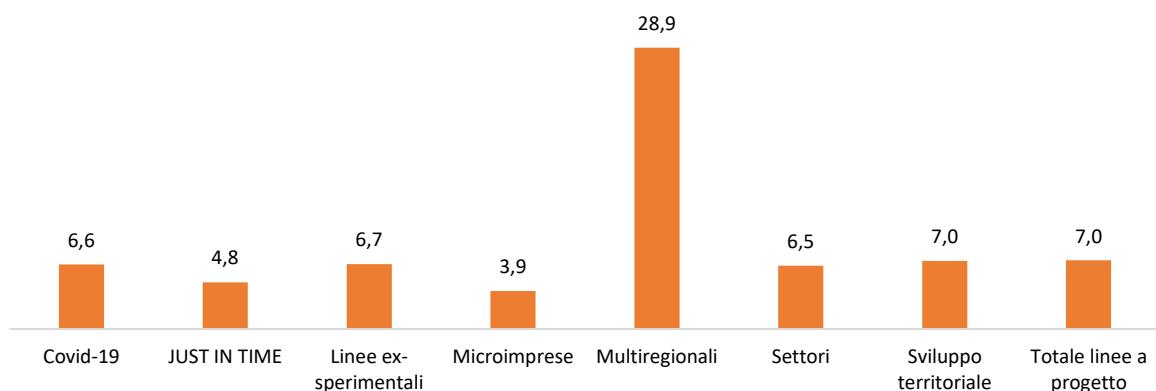
	LINEE A PROGETTO							Totale Linee a Progetto
	Covid-19	<i>Just in Time</i>	Linee ex-sperimentali	Microimprese	Multi regionali	Settori	Sviluppo territoriale	
Numero medio di Edizioni previste del Percorso	1,9	1,6	6,3	3,0	128,1	3,6	3,4	8,4
N. medio di partecipazioni per Progetto	11,2	6,3	24,4	9,0	541,1	16,3	16,2	16,9
N. medio di partecipazioni per Percorso	6,6	4,8	6,7	3,9	28,9	6,5	7,0	7,0
Partecipazione aziendale ai Progetti formativi								
Numero di Progetti per unità locale	1,00	1,00	1,02	1,13	1,07	1,03	1,16	1,11
Numero di unità locali per Progetto	1,20	1,03	1,59	1,35	105,38	1,35	1,41	1,89

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Nel complesso del periodo si registra un **numero medio di edizioni per percorso** pari a 8,4. Livelli più bassi della media caratterizzano la Linea *Just in Time* (1,6), la Linea Covid-19 (1,9), le Linee dedicate alle microimprese (3), allo sviluppo territoriale (3,4) e ai settori (3,6). Un valore leggermente superiore, invece, caratterizza le Linee ex-sperimentali dove l'indicatore raggiunge un valore pari a 6,3. La progettazione multiregionale è quella che sopra tutte le altre è caratterizzata un livello di replicazione dell'attività formativa superiore alla media, evidenza questa che trova spiegazione nella natura di tale Linea di progettazione che prevede molte edizioni.

³⁹ Tale parametro pari a quasi 9,7 partecipazioni nel 2012 si attesta a 5 nel 2023. Questo fenomeno verosimilmente sconta la riduzione della dimensione media delle imprese beneficiarie nel periodo osservato, che passa da 16,4 dipendenti per azienda nel 2012 a 13,8 nel 2023, determinando una diminuzione proporzionale del numero di partecipazioni per azienda. Per il 2022 si era registrato un aumento della dimensione media aziendale delle beneficiarie (16,4), elemento non confermato in questa edizione.

Figura 2.1 - Numero medio di partecipazioni per singola edizione di un Percorso



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Il numero medio di partecipazioni per Percorso (l'indicatore è stato calcolato al netto delle riplicazioni del medesimo percorso su più edizioni), che restituisce la misura dell'ampiezza delle aule in termini di lavoratori frequentanti, si attesta sui 7 lavoratori in media nel periodo osservato; un dato questo che appare, anche in questa edizione, in linea con i criteri di dimensionamento “ottimale” delle aule e consente ancora di mantenere un certo equilibrio tecnico/economico nella programmazione dei corsi. Anche in questo caso si evidenziano differenze tra le varie Linee di finanziamento, il valore più basso si è registrato per le Linee dedicate alle microimprese (3,9) e, coerentemente a quanto evidenziato precedentemente per gli altri indicatori, quello più alto per le Linee multiregionali (28,9).

Altro indicatore della complessità della progettazione è dato dal **numero di Progetti per unità locale** che presenta un valore medio pari a 1,1, come media del periodo. Per questo indicatore non si evidenziano scostamenti rilevanti in relazione alla tipologia di Linee di finanziamento.

Il numero **di unità locali per Progetto** misura la diffusione dell'offerta formativa finanziata nell'ambito di Progetti che coinvolgono più aziende. Nel periodo analizzato, in media, in ogni Progetto sono coinvolte quasi due imprese (1,89), con un valore nettamente al di sopra della media per le Linee multiregionali, le cui caratteristiche sono già state descritte precedentemente.

La letteratura evidenzia come i Fondi Interprofessionali (e Fondartigianato tra essi) fin dalla loro istituzione hanno previsto una contenuta programmazione di attività formativa in modalità multi-aziendale, con difficoltà che crescono quando si affrontano contenuti più “trasversali” e contenuti specialistici e/o di livello superiore. Nel caso specifico della programmazione di Fondartigianato va inoltre specificato, come la presenza di più aziende in un medesimo Progetto non va letta come sinonimo di cooperazione tra le imprese. Si ricorda, infatti, che si fa riferimento ad aziende che presentano analogo fabbisogno formativo e i cui lavoratori frequentano sì il medesimo percorso, ma in edizioni differenti. Anche se sono coinvolte più aziende non è detto che i dipendenti frequentino congiuntamente lo stesso percorso, la maggior parte delle volte ciascuna azienda frequenta il “proprio” in modo autonomo in edizioni diverse con il medesimo contenuto.

Al fine di personalizzare l'analisi in base allo specifico comparto di riferimento dell'attività promossa dal Fondo si è scelto di fornire al lettore anche la disaggregazione degli indicatori per tipologia d'impresa a cui è rivolta l'attività formativa: Artigiane “pure” (classificazione INPS), rispetto alle NON artigiane (ovvero quelle aziende che hanno Codice Contributivo Inps diverso da 4).

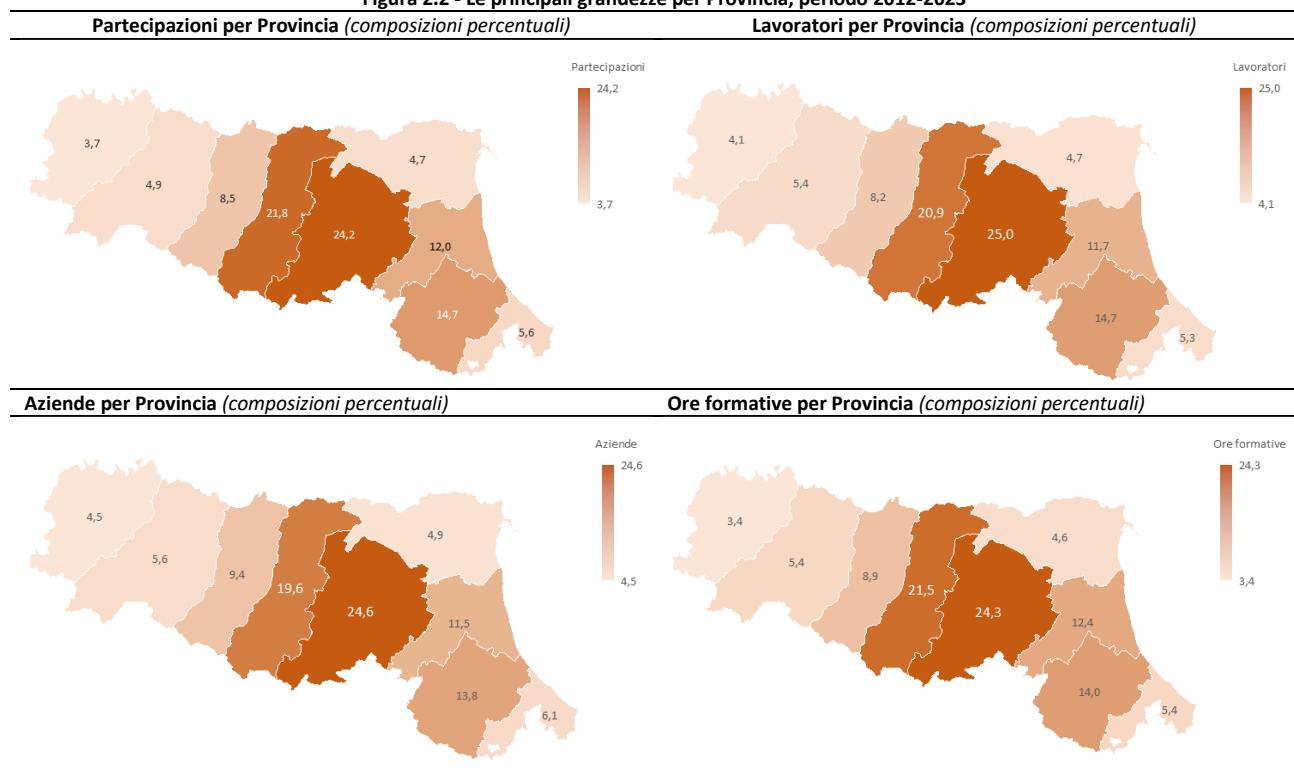
Quello che emerge nella presente edizione è che **le aziende artigiane** rappresentano circa la metà delle imprese beneficiarie dell'offerta formativa, a differenza delle precedenti edizioni in cui

rappresentavano la quota maggioritaria. Dall'analisi, infatti, emerge che le imprese artigiane beneficiarie dell'attività formativa sono 7.145 e le aziende non artigiane risultano 7.136⁴⁰. Le proporzioni si invertono però, data la minore dimensione media delle imprese artigiane, se analizziamo il dato in termini di partecipazioni. Solo il 38,7% dei lavoratori in aula è dipendente in imprese artigiane, mentre il restante 60,9% è costituito da dipendenti di aziende non artigiane. La prevalenza di imprese non artigiane si conferma anche in termini di numero di Progetti che nel 54,7% dei casi ha interessato questa tipologia di aziende; solo nel 45,3% quelle artigiane. Questa evidenza ha una ricaduta anche in termini di monte ore: nelle prime viene svolto il 60,4% delle ore, nelle imprese artigiane solo il 39,6%.

Per quanto riguarda i parametri strutturali relativi all'offerta formativa, non si riscontrano differenze rispetto al numero medio di partecipazioni per allievo; è diverso, invece, per il numero medio di partecipazioni per azienda, che evidentemente risente della minor dimensione media delle imprese artigiane, pari a 4,2 per le artigiane e a 6,7 per le non artigiane.

Se guardiamo il numero medio di Progetti per unità locale, che intercetta la capacità delle imprese di posizionarsi contemporaneamente in un dato periodo su più Progetti, e il numero medio di unità locali coinvolte nel medesimo Progetto, non si riscontrano differenze significative tra le imprese artigiane e non artigiane.

Figura 2.2 - Le principali grandezze per Provincia, periodo 2012-2023



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Infine, analizzando le **principali grandezze statistiche**, partecipazioni, partecipanti, aziende e ore formative, per **Provincia operativa** si evidenzia, per gli anni in analisi 2012-2023, il maggior coinvolgimento alle attività formative per le aziende con sede nel territorio della Città Metropolitana di

⁴⁰ Si tratta di valori al netto dei casi mancanti (1.169 casi, in cui non è indicato il Codice Contributivo Inps), che rappresentano il 7,6% del totale delle aziende.

Bologna (24,6%) e Modena (19,6%)⁴¹. Seguono i territori di Forlì- Cesena (13,8%), Ravenna (11,5%) e Reggio Emilia (9,4%). Le altre province restano al di sotto del 7% con Ferrara e Piacenza che si collocano agli ultimi posti, rispettivamente con il 4,9% e il 4,5%.

In termini territoriali, l’erogazione della formazione è in linea con la distribuzione delle aziende del comparto artigiano in regione.

Analogamente alle aziende anche le partecipazioni, i lavoratori e le ore formative erogate vedono la maggior concentrazione nella Città Metropolitana di Bologna e nella provincia di Modena (figura 2.2).

⁴¹ Si tratta di composizioni percentuali calcolate al netto dei casi mancanti, che rappresentano circa l’8,5% del totale, per i quali non si è riusciti a ricostruire l’informazione.

CAPITOLO III - GLI ATTORI DELLA FORMAZIONE

Nel presente capitolo l'attenzione viene posta sull'analisi delle caratteristiche, qualitative e quantitative, dei diversi attori coinvolti nel processo di erogazione della formazione e segue, in termini logici, il capitolo relativo alla rassegna degli indicatori che concentra l'analisi sulla comprensione delle grandezze della programmazione formativa. In particolare, si concentra l'attenzione sulla descrizione della composizione delle aule (analisi delle partecipazioni), del profilo dei lavoratori che le occupano e sulla descrizione delle imprese in cui questi operano.

Vengono messe a confronto le caratteristiche dei lavoratori messi in formazione con quelle relative alla composizione del mercato del lavoro regionale, occupati dipendenti, che funge da variabile di riferimento. L'analisi viene contestualizzata, riprendendo alcuni dei punti di riflessione introdotti nel primo capitolo, comparando le caratteristiche dei corsisti con quelle relative alla composizione del mercato del lavoro regionale. Si cerca, quindi, di individuare l'eventuale scostamento tra le caratteristiche dei lavoratori che frequentano le aule e quelle del potenziale bacino d'utenza, costituito dai lavoratori dipendenti (occupati nella regione Emilia-Romagna) individuati dalla Rilevazione continua sulle Forze di Lavoro Istat⁴².

Dapprima si procede con l'analisi del profilo dei corsisti, attraverso lo studio delle caratteristiche socio-anagrafiche e lavorative di questi ultimi, sesso, età, titolo di studio, inquadramento, e condizione professionale nell'azienda di appartenenza, per poi passare a un'analisi più dettagliata delle caratteristiche delle aziende beneficiarie. La scelta di utilizzare come variabile di riferimento la composizione delle aule, le partecipazioni, nasce dalla necessità di analizzare il volume dell'attività formativa (che funge da *proxy* del bacino d'utenza dei corsi) e di concentrare l'attenzione sui destinatari della formazione e sulle imprese in cui operano. In questo modo vengono colte le caratteristiche delle aule considerando la somma delle presenze ai corsi che ogni singolo lavoratore può svolgere partecipando a più di un Progetto formativo, sia esso di un singolo o di più Inviti. Si rimanda all'Appendice statistica, dove sono riportate una serie di elaborazioni relative alle caratteristiche dei singoli lavoratori al netto del numero di corsi da essi svolti⁴³, per una lettura depurata delle replicazioni dovute alla possibilità di un lavoratore di partecipare a più percorsi.

Oltre allo studio delle composizioni d'aula viene approfondito il tema dell'intensità formativa attraverso l'analisi della durata dei corsi, in termini di ore medie. Infine, viene effettuata l'analisi degli allievi multicorso, lavoratori che partecipano a più corsi, che, verosimilmente, sono avviati ad una gamma più ampia di contenuti formativi.

3.1 - Caratteristiche dei formati e mercato del lavoro

In questo paragrafo viene proposto il confronto con i dati disponibili sulla struttura del mercato del lavoro dipendente regionale, al fine di contestualizzare l'analisi della composizione delle aule. Il motivo di questa scelta è quello di testare l'esistenza di eventuali "specificità" nel profilo dei formati che evidenziano discrasie tra chi accede ai corsi e chi potenzialmente potrebbe farlo. È interessante capire quanto la formazione, interprofessionale in questo specifico caso, può esercitare una funzione

⁴² Si fa riferimento ai dati desumibili dall'indagine "Rilevazione continua sulle Forze di Lavoro" limitatamente ai lavoratori dipendenti, che alimentano il cassetto previdenziale da cui hanno origine le risorse destinate al finanziamento delle attività formative.

⁴³ La differenza tra profilo degli allievi e quello delle partecipazioni è tanto maggiore quanto più specifiche variabili rendono differente la possibilità di avere allievi multi-corso nell'ambito di un singolo Invito.

“emancipatoria” e fungere da *driver* che accompagna la crescita professionale dei lavoratori; si tratta, pertanto, di quantificare in modo complementare se la formazione accentua o smussa tendenze già esistenti all’interno del mercato del lavoro producendo o meno un’ulteriore segmentazione nella platea dei dipendenti.

I dati selezionati per la rappresentazione del mercato del lavoro regionale sono quelli di fonte ISTAT desunti dalla Rilevazione Continua delle Forze di Lavoro. Il Regolamento (UE) 2019/1700 del Parlamento europeo, in vigore dal 1° gennaio 2021, introduce alcuni cambiamenti nella definizione di occupato. La nuova rilevazione Forze di Lavoro, in Italia come in tutti i paesi dell’Unione europea, recepisce le indicazioni di tale Regolamento. In particolare, per identificare la condizione di occupato, le differenze rispetto alla rilevazione precedente, condotta fino a fine 2020, si concentrano su tre principali aspetti: i lavoratori in Cassa integrazione guadagni (Cig) non sono più considerati occupati se l’assenza supera i 3 mesi; i lavoratori in congedo parentale sono classificati come occupati anche se l’assenza supera i 3 mesi e la retribuzione è inferiore al 50%; i lavoratori autonomi non sono considerati occupati se l’assenza supera i 3 mesi, anche se l’attività è solo momentaneamente sospesa.

L’introduzione di questa nuova definizione di occupato ha comportato la rottura della serie storica della Rilevazione delle forze di lavoro, utilizzata fino al IV trimestre 2020, e ha richiesto pertanto la ricostruzione delle nuove stime per l’intero periodo. Al momento i dati disponibili relativi all’Emilia-Romagna sono riferiti agli anni 2018-2023. La ricostruzione della serie per gli anni precedenti non è ancora stata resa disponibile dall’ISTAT.

La grandezza scelta come termine di confronto, invece, è quella delle partecipazioni (presenze ai corsi), che fotografa la composizione delle aule. Occorre precisare, tuttavia, che i dati Istat data la loro natura campionaria, presentano alcuni limiti e non consentono il raggiungimento di un dettaglio informativo pari a quello dei dati messi a disposizione dal Fondo per la composizione delle aule. Il confronto è circoscritto, pertanto, ad una gamma ristretta di dimensioni di indagine: oltre alle consuete informazioni socio-anagrafiche quali età, sesso, titolo di studio, è possibile osservare solo alcuni aspetti inerenti alla natura professionale dell’allievo come la tipologia contrattuale e il settore di appartenenza.

La tabella seguente descrive la composizione anagrafica delle aule (partecipazioni) e la relativa base occupazionale. Vengono riportate le informazioni relative agli ultimi sei anni, gli unici disponibili per gli occupati in base alla nuova rilevazione sulle Forze di Lavoro, declinati per sesso, età, settore di attività economica, titolo di studio e tipologia contrattuale; per le partecipazioni il dato temporale è riferito all’anno di frequentazione del corso desunto da calendario delle presenze. Nella nuova rilevazione sulle Forze di Lavoro per le variabili classi d’età e titolo di studio non sono disponibili tutte le modalità della precedente rilevazione; pertanto, anche i dati sulle partecipazioni, seppur più dettagliati, sono stati accorpati in modo da rendere possibile il confronto con gli occupati.

Tabella 3.1 - Distribuzione delle composizioni di aula (partecipazioni) e degli occupati Indagine continua Forze di Lavoro (Istat) (composizione percentuale di colonna)

SESSO	PARTECIPAZIONI						OCCUPATI					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Maschi	60,9	57,4	56,2	54,9	57,0	59,7	51,8	51,2	51,6	52,4	52,3	52,3
Femmine	39,1	42,6	43,8	45,1	43,0	40,3	48,2	48,8	48,4	47,6	47,7	47,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
CLASSI DI ETÀ	PARTECIPAZIONI						OCCUPATI					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
15-24	5,3	5,6	4,7	6,4	6,2	7,1	4,6	4,7	4,4	4,2	4,9	5,1
25-34	24,5	24,1	25,1	26,9	28,1	26,5	16,8	16,7	16,5	17,1	17,8	17,8
35-49	46,2	42,5	42,2	39,1	39,4	39,8	42,3	41,3	40,5	39,8	38,4	37,4
50-64	23,3	27,1	27,3	26,6	25,5	25,4	33,2	34,0	35,3	35,2	35,7	36,6
65 +	0,6	0,7	0,7	1,0	0,8	1,2	3,1	3,2	3,3	3,8	3,3	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
SETTORE	PARTECIPAZIONI						OCCUPATI					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Agricoltura	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0	2,1	2,4	2,8	2,3	2,3	2,0
Industria in senso stretto	52,6	53,2	46,6	48,3	50,7	54,1	31,2	31,8	30,7	31,8	31,5	31,8
Costruzioni	11,3	10,6	10,9	10,6	9,5	10,2	3,6	3,6	4,0	4,4	5,0	4,4
Servizi	36,1	35,9	42,4	41,1	39,7	35,7	63,2	62,2	62,5	61,5	61,2	61,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
TITOLO DI STUDIO	PARTECIPAZIONI						OCCUPATI					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Licenza di scuola elementare e media, nessun titolo di studio	21,9	21,7	18,0	16,6	16,3	17,5	27,9	27,1	26,7	27,4	28,0	25,9
Diploma	61,7	62,5	60,9	65,4	63,1	64,7	48,0	48,0	47,7	47,1	47,0	48,5
Laurea e post-laurea	16,5	15,7	21,1	18,0	20,7	17,8	24,1	24,8	25,6	25,5	24,9	25,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	PARTECIPAZIONI						OCCUPATI					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tempo determinato	5,9	5,5	6,3	6,0	6,7	6,7	17,8	17,1	15,1	15,9	16,5	15,9
Tempo indeterminato	94,1	94,5	93,7	94,0	93,3	93,3	82,2	82,9	84,9	84,1	83,5	84,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Se nelle Forze di Lavoro la proporzione uomini/donne, considerando solo l'occupazione dipendente, si attesta su un rapporto di poco superiore a 1:1, con un andamento costante nel periodo analizzato, dall'analisi emerge come la distribuzione delle aule sotto-rappresenti le donne di circa sei punti percentuali sul totale del periodo, valore in linea con quello della precedente edizione. Le relative quote di partecipazione della componente maschile all'attività formativa registrano valori costantemente più alti che oscillano tra il 54,9% del 2021 e il 60,9% del 2018. L'andamento appare in linea con la spiccata e consolidata vocazione manifatturiera dell'insediamento del Fondo, dove si registra una sovra-rappresentazione di uomini, tipica di questo comparto. Diverso quindi rispetto alla distribuzione settoriale del sistema produttivo regionale, che, al contrario, vede prevalere le attività terziarie, dove tipicamente è più diffuso il ricorso al lavoro femminile.

Un'ulteriore conferma di quanto appena emerso viene dal confronto della **distribuzione settoriale** tra partecipazioni e dato Istat.

Il confronto proposto descrive la presenza di eventuali asimmetrie rispetto al contesto lavorativo regionale. L'analisi sarebbe più accurata se si potessero confrontare i livelli formativi rispetto alla composizione degli organici delle aziende beneficiarie. Non essendo disponibile tale dato si è scelto di usare il dato Istat come termine di confronto.

Nel periodo 2018-2023, come già sottolineato precedentemente facciamo riferimento agli ultimi 6 anni per poter permettere il confronto con il bacino di riferimento dei dati Istat, le incidenze percentuali delle partecipazioni variano tra il 46,6% e il 54,1% nell'industria manifatturiera e tra l'11,3% e il 9,5% nelle costruzioni; nel corrispettivo universo Istat la quota dei lavoratori dell'industria oscilla,

invece, intorno al 31,5% e quella delle costruzioni attorno al 4%. Nel settore dei servizi, al contrario, si nota una sistematica sottorappresentazione dell'aggregato con valori che oscillano tra un minimo del 35,9% ed un massimo del 42,4%; nell'universo Istat il dato oscilla, invece, tra il 61,2% e il 63,2%. Per correttezza interpretativa va ricordato, che nella rilevazione sulle Forze di Lavoro nei servizi è compreso anche il settore Pubblico che invece non è conteggiato, in quanto non di sua competenza, nei dati provenienti dal Fondo.

Passando alla **composizione per età** delle partecipazioni si evidenzia un'ulteriore asimmetria rispetto a quella delle Forze di Lavoro. Si registra, in aula, una prevalenza di lavoratori in età compresa tra i 35 e i 49 anni, pari al 41,6% media ultimi 5 anni (rappresentano il 46,3%, invece, se consideriamo l'intero periodo 2012-2023), valore allineato al dato Istat (40%). Nella classe tra i 25-34enni, dove si concentrano mediamente il 26,2% delle partecipazioni (2018-2023), vi è un picco di sovrarappresentazione delle presenze in aula di quasi nove punti percentuali. Al contrario, nelle coorti d'età superiori il peso delle partecipazioni registra una sistematica sottorappresentazione particolarmente evidente nella fascia dei 50-64enni: in questa fascia si trova il 25,9% delle partecipazioni (media 2018-2023) a fronte del 35% degli occupati (universo Istat).

Le presenze in aula, come appena sottolineato sono concentrate nelle fasce centrali e in misura più contenta tra gli over50, nonostante il progressivo invecchiamento della popolazione in età lavorativa. L'indice di struttura della popolazione attiva, che offre un quadro sintetico del grado di invecchiamento della popolazione attiva, è aumentato di quasi 20 punti dal 2012, come riflesso della diminuzione dei residenti nella fascia 15-39 anni e l'aumento dei residenti nella fascia 40-64 anni⁴⁴.

In un mercato del lavoro che vede lentamente invecchiare la sua composizione, anche per gli effetti di una crisi che ha pesantemente influenzato i tassi di occupazione giovanile, va sicuramente valorizzata però l'azione di coinvolgimento formativo delle fasce di lavoratori più giovani svolta da Fondartigianato in ambito regionale. Come si vedrà in seguito osservando la distribuzione delle partecipazioni in relazione all'anzianità aziendale dei lavoratori, il Fondo svolge un compito fondamentale nell'implementazione delle abilità professionali dei neoassunti e di coloro che non hanno ancora definito un percorso di carriera definito all'interno dell'azienda. Tutto ciò a supporto di un segmento di lavoratori che tendono ad essere notoriamente più fragili all'interno del mercato del lavoro.

Un ulteriore elemento di distinzione evidente è il **livello di istruzione**, come del resto è già stato evidenziato in diversi studi sulla Formazione Continua finanziata attraverso il canale dei Fondi Interprofessionali. In termini di partecipazioni ai corsi si rileva un peso preponderante e costantemente crescente nel periodo analizzato di diplomati, che ne costituiscono oltre il 63%, dato medio 2018-2023 (sono il 61,8% nel totale periodo 2012-2023), con uno scostamento di oltre 15 punti percentuali rispetto al dato Istat (47,7% in media nel periodo). Lo schiacciamento su titoli di studio medi origina di fatto due criticità tra loro simmetriche ed opposte. Da un lato si penalizzano i lavoratori meno scolarizzati che compaiono tra le partecipazioni nella misura del 18,7% dato medio 2018-2023 (sono il 21,9% nell'intero periodo 2012-2023), con una sottorappresentazione dell'8,5% rispetto al dato occupazionale regionale; dall'altro i laureati o coloro che hanno un titolo di studio superiore alla laurea, si attestano in media al 18,3%, sempre negli ultimi sei anni, a sua volta con un deficit di quasi sette punti percentuali rispetto al dato Istat.

Per quanto riguarda le **tipologie contrattuali**, i dati Istat a disposizione hanno permesso un confronto nella sola distinzione tra contratti a tempo determinato e indeterminato (considerando

⁴⁴ Ires Emilia-Romagna (2023), Osservatorio dell'Economia e del Lavoro in Emilia-Romagna n.11, anno 2024.

l'apprendistato alla stregua di un rapporto a tempo indeterminato). I dati relativi alla composizione delle aule segnano uno scarto negativo di oltre dieci punti percentuali rispetto al dato Istat per i lavoratori a tempo determinato, a testimonianza di un utilizzo della formazione meno focalizzata su lavoratori con una condizione contrattuale ancora incerta all'interno dell'azienda, che spesso si accompagna a una nuova assunzione. È evidente, pertanto, il peso in termini formativi dei soggetti inseriti stabilmente e con percorsi di carriera già avviati, piuttosto che quello dei lavoratori caratterizzati da contratti ancora poco strutturati e dei quali tendenzialmente non è ancora chiaro il futuro in termini occupazionali e professionali.

Questa prima lettura dei dati conferma quanto già emerso in precedenti analisi condotte dal Fondo, la presenza di una forbice ben marcata per quanto riguarda il tema dell'accesso alla formazione. Le presenze in aula risultano concentrate su lavoratori uomini, in età compresa tra i 35 e i 49 anni (ed in particolare nella classe 35-44 anni se consideriamo l'intero periodo di analisi), prevalentemente muniti di diploma di scuola superiore, e con contratto a tempo indeterminato. Rimane, invece, il deficit in termini di presenza dei lavoratori a termine, così come la consistente sottorappresentazione della componente straniera in aula. Lo sbilanciamento delle partecipazioni sugli uomini riflette la consolidata collocazione settoriale del Fondo sul comparto manifatturiero e delle costruzioni, a prevalente occupazione maschile. Queste tendenze ed andamenti emersi, da una prima lettura, dei dati si riscontrano anche a livello nazionale, come evidenziato nel Piano Nazionale Nuove Competenze (dicembre 2021) e nei Rapporti INAAP (2023 e 2024).

Come vedremo meglio nei paragrafi successivi, l'analisi del complesso delle attività rendicontate evidenzia come il personale più giovane, che tende spesso a combaciare con quello neoassunto, benefici di percorsi formativi più robusti in termini di ore, in particolare se ci si concentra sul segmento degli apprendisti⁴⁵.

3.2 - La composizione socio-anagrafica delle aule

In questa sezione si focalizza l'attenzione sulle caratteristiche anagrafiche delle presenze in aula, analisi delle partecipazioni, e sull'intensità con la quale viene erogata la formazione, misurata in termini di ore medie effettive per partecipazione ai corsi. Con il medesimo approccio metodologico poi, si sposta l'attenzione sulle variabili connesse al percorso professionale del lavoratore, tipologia di contratto di lavoro, inquadramento professionale e anzianità aziendale, che, come noto, risultano spesso correlate allo sviluppo/potenziamento delle competenze attraverso l'implementazione dei percorsi formativi.

Per quanto riguarda la **composizione per genere** si è già ampiamente detto della sovra rappresentazione degli uomini tra le partecipazioni. Da una prima lettura del numero di ore medie per partecipazione⁴⁶, si osserva come gli uomini non traggano vantaggio dalla loro sovra rappresentazione in aula; infatti, se il valore medio dell'indicatore si attesta a 37,3 ore sul totale d'aula, le lavoratrici partecipano a percorsi di una durata media di 38 ore contro le 36,9 ore degli uomini.

⁴⁵ Occorre sottolineare, tuttavia, che solamente dal 1° gennaio 2013 con l'introduzione delle modifiche apportate dalla legge n. 92/2012 (Riforma del mercato del lavoro), gli apprendisti possono partecipare alle attività formative finanziate dai Fondi Interprofessionali per la formazione continua. Pertanto, da tale data, le aziende devono versare il contributo integrativo - previsto dall'art. 25 della legge 845/78 - anche per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato.

Gli apprendisti sono stati inseriti in modo sperimentale nelle linee di sviluppo territoriale prima e settoriale poi, entrano a regime in tutta la progettazione a partire dall'Invito 1-2016.

⁴⁶ Il numero di ore formative per partecipazione è stato calcolato come descritto nel paragrafo sulle principali grandezze statistiche.

Con riferimento alla **distribuzione per età**, si osservano corsi decisamente più lunghi della media, in termini di ore per percorso, per gli allievi più giovani. Il dato si accompagna ad una forte concentrazione delle partecipazioni tra i 40-44enni (16,2%) e di una forte presenza di corsisti più giovani, in particolare concentrati nelle classi 30-34 (14,1%) e 35-39 anni (14,9%), consistente anche la quota di partecipazione nella classe 45-49 anni (15,2%). Entrando nel dettaglio, il numero di ore medie per partecipazione si attesta, per la classe 20-24 anni a 39,2 ore e nella successiva fascia (25-29) a 38. Tra i 15-19enni il valore dell'indicatore raggiunge quota 43,7 ore, occorre però precisare che in quest'ultima classe ricadono solo lo 0,2% del totale delle partecipazioni. Tenendo, invece, in considerazione le coorti d'età più popolate (dai 35 ai 44 anni), il numero di ore per partecipazione si riduce risultando inferiore al valore medio, con oscillazioni attorno alle 36,9 ore. Per le classi over55 il numero di ore per partecipazione diminuisce attestandosi in media intorno alle 35,7 ore.

La polarizzazione dei percorsi, più intensi in termini di durata, in termini di età anagrafica è interessante perché segnala una tendenza a incentivare la crescita professionale dei lavoratori più giovani e tendenzialmente entrati da poco nella sfera aziendale. Tale evidenza, ancora non sufficientemente marcata, rappresenta un elemento di novità, emerso nelle più recenti edizioni del monitoraggio, ma che dovrà trovare ulteriore riscontro nel tempo man mano che i dati si consolidano.

Il profilo d'aula per **cittadinanza** dei lavoratori coinvolti è, invece, sostanzialmente stabile e vede confermato lo schiacciamento sulla componente di origine italiana (94,5% sul totale di periodo); soltanto il 5,5% è, invece, costituito da lavoratori stranieri, dato questo sensibilmente inferiore al dato Istat desunto dalla Rilevazione Continua sulle Forze di Lavoro⁴⁷, che nel periodo oscilla intorno al 12%. Si conferma, come in passato, una difficoltà di accesso della componente straniera alla formazione; criticità che peraltro è condivisa anche in altri Fondi Interprofessionali operanti su scala regionale.

Tabella 3.2 - Partecipazioni per cittadinanza, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

CITTADINANZA	ANNO DI PROTOCOLLO DEL PROGETTO												
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Totale
Italia	94,6	94,5	95,2	94,5	94,7	94,8	94,6	93,2	95,0	94,9	93,0	92,9	94,5
Altri paesi UE	1,3	1,8	1,4	1,4	1,9	1,6	1,6	1,5	1,7	1,5	2,2	1,7	1,6
Paesi europei extra UE	2,0	2,2	1,9	1,9	1,5	1,7	2,0	2,5	1,7	1,5	2,0	2,9	1,9
America	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3	0,4	0,1	0,2
Asia	0,9	0,6	0,4	0,5	0,7	0,7	0,6	1,0	0,4	0,6	0,7	0,7	0,7
Africa	1,1	0,8	0,9	1,3	1,0	1,1	1,1	1,7	1,0	1,2	1,6	1,7	1,1
Oceania	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Casi mancanti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Per ciò che riguarda il **titolo di studio**, il vantaggio riscontrato in termini di accesso alla formazione, per i lavoratori diplomati si traduce anche in un vantaggio in termini di durata dei corsi (38,4). Sono, invece, più penalizzate le figure che possiedono la sola licenza media (35,5 ore) e i lavoratori con i livelli di scolarizzazione più bassi, il cui numero medio di ore per partecipazione si attesta a 35 in media. In quest'ultimo gruppo si ricorda che si concentrano tipicamente i lavoratori italiani più anziani e i giovani stranieri, prevalentemente inquadrati come operaio generico.

⁴⁷ Abbiamo utilizzato il dato del Nord-Est, disponibile per gli anni 2018-2023, in quanto la suddetta rilevazione da alcuni anni non rende più disponibile i dati della cittadinanza per Regione.

L'analisi delle partecipazioni per **inquadramento** conferma gli andamenti già evidenziati in letteratura; in primo luogo, si osserva ancora una volta il peso importante ricoperto dalle figure impiegazie che rappresentano il 51,8% nel periodo di analisi, 2012-2023.

Figura 3.1 - Partecipazioni per inquadramento, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Seguono gli operai qualificati al 22,6% e gli operai generici al 20%, il peso di entrambe le qualifiche presenta una forte variabilità nel periodo, in molti casi dovuta alla difficoltà di distinguere in fase di rilevazione i due inquadramenti. Gli impiegati direttivi, di contro, rappresentano una quota contenuta ma significativa tra le partecipazioni ai corsi (mediamente il 4,6%); i dirigenti, in forma residuale, rappresentano soltanto l'1% delle partecipazioni.

Va comunque segnalato che gli operai (generici e qualificati) tra loro cumulati non raggiungono la quota di impiegati amministrativi e tecnici; questo seppur in un contesto di piccola/media imprenditoria, prevalentemente artigiana e settorialmente ben connotata (concentrata nel settore manifatturiero e delle costruzioni). Con riferimento alla durata dei corsi emerge come la componente largamente prevalente, quella degli impiegati amministrativi e tecnici, sia anche quella coinvolta in corsi più lunghi (39,2 ore). Questo determina un vantaggio relativo di questa categoria professionale e in parte spiega perché le donne beneficiano di percorsi mediamente più lunghi dei loro colleghi uomini: il 70,5% della componente femminile delle partecipazioni è composta da impiegati amministrativi e tecnici, mentre per gli uomini la quota scende al 38,4%. Le altre tipologie di inquadramento, invece, sono coinvolte in corsi mediamente meno strutturati: il numero medio di ore per partecipazione raggiunge il valore più basso per gli operai generici con 34,4 ore in media.

Per quanto concerne le **caratteristiche contrattuali** la formazione è indirizzata prevalentemente a lavoratori a tempo indeterminato, che rappresentano l'87,3% delle partecipazioni (totale periodo); le figure in aula con contratto a termine sono invece il 6,1%. È interessante segnalare la crescita costante del coinvolgimento tra i formati dei lavoratori in apprendistato; si passa dal 2,1% del 2012 al 9,6% del 2021 e all'8,5% nell'ultimo anno (6,1 come media di periodo). Proprio questi lavoratori, oltre a registrare un coinvolgimento crescente, sono anche quelli coinvolti in corsi mediamente più lunghi (41,1 ore rispetto alle 37,3 medie); questo conferma di una specifica strategia aziendale orientata a sostenere la crescita professionale di queste figure, ma anche in ottemperanza ai dispositivi di legge previsti⁴⁸.

⁴⁸ Come indicato nella Circolare Inps n. 140/2012, che introduce il versamento dello 0,30 anche per questa tipologia di lavoratori, ed in seguito all'accordo tra le Parti Sociali del novembre 2013 in riferimento alla partecipazione degli apprendisti all'offerta formativa,

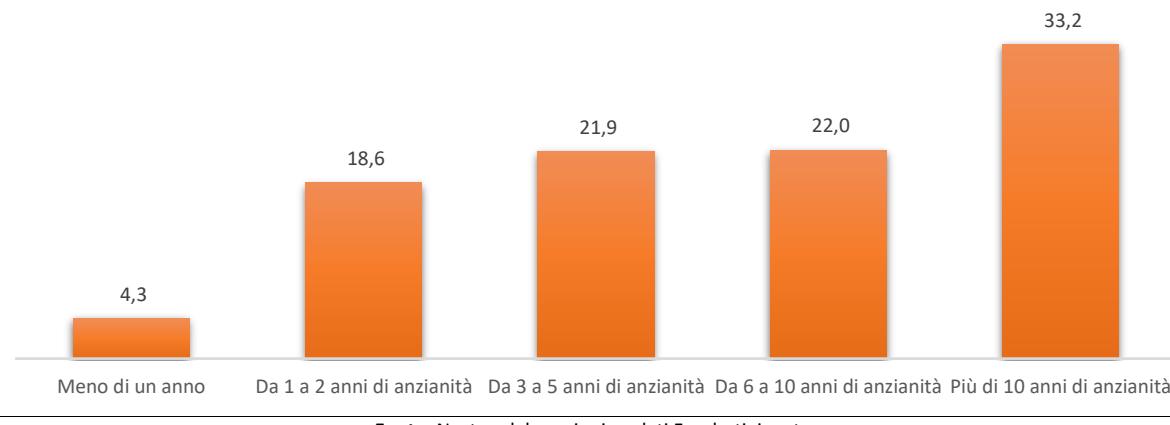
Tabella 3.3 - Partecipazioni per tipologia contrattuale, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	ANNO DI PROTOCOLLO DEL PROGETTO												
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Totale
Contratto a tempo determinato	6,9	6,1	6,3	6,3	4,4	6,3	5,9	5,5	6,3	6,0	6,7	6,7	6,1
Contratto a tempo indeterminato	90,1	88,6	88,6	89,4	90,7	86,9	87,2	86,6	85,1	84,4	83,8	84,8	87,3
Apprendistato	2,1	4,6	3,3	4,3	4,9	6,8	6,8	7,8	8,4	9,6	9,4	8,5	6,1
Lavoro a progetto	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lavoro occasionale	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Coadiuvante familiare	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Contratto di inserimento lavorativo	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lavoratore in CIG/CGS	0,7	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Lavoratore in mobilità	0,1	0,1	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Casi mancanti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Altro focus importante riguarda l'analisi della composizione delle aule rispetto al **grado di inserimento** del lavoratore nel contesto aziendale; l'anzianità aziendale e la stabilità contrattuale del dipendente vengono considerate come *proxy* della solidità del legame con la realtà aziendale e il relativo ambiente organizzativo. In sostanza occorre verificare quanto le aziende includano nei corsi di formazione i neoassunti rispetto agli altri lavoratori privilegiando o meno i profili che, avendo già assorbito la cultura e la strategia aziendale, risultano essere più facilmente coinvolgibili nei percorsi strategici di crescita professionale.

Figura 3.2 - Partecipazioni per anzianità aziendale, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

I dati del periodo in analisi sembrano indicare in modo chiaro l'attenzione del Fondo alla fase di inserimento iniziale del lavoratore in azienda, con un'attenzione che è andata crescendo nel tempo. Premesso che, complessivamente nel periodo 2012-2023, la consistenza delle partecipazioni di lavoratori con meno di tre anni di anzianità è stata del 22,8%, 4,3% quelli con anzianità aziendale inferiore all'anno, ben il 18,6% quelli con uno o due anni, si può affermare che dell'attività finanziata dal Fondo circa una presenza in aula su quattro abbia riguardato lavoratori in fase di inserimento in azienda; come da attese, resta prevalente la quota delle partecipazioni che riguarda allievi "stabili" che hanno già maturato cinque anni di anzianità aziendale (55,2%). Coerentemente a quanto documentato per l'apprendistato, lo sforzo rivolto all'inclusione dei neoassunti risulta particolarmente intenso in termini di durata dei corsi: per coloro che sono presenti in azienda da meno di un anno il valore è di 40,1 ore. L'attenzione mostrata da Fondartigianato, in particolare nel corso degli ultimi

gli apprendisti possono partecipare all'offerta formativa (Invito 2- 2013 Linea 2) per la formazione tecnico professionalizzante aggiuntiva e per Progetti che vedano coinvolti altri lavoratori della medesima azienda.

Inviti, appare particolarmente virtuosa se confrontata al generico panorama dei Fondi Interprofessionali dove si registra, in proporzione, una minor insistenza sui neoassunti e sui lavoratori a termine, inclusi gli apprendisti. Questa tendenza da un lato è il risultato della grande crisi economico/finanziaria del 2008 che ha ridotto significativamente gli spazi di assunzione, dall'altra è invece un andamento consolidato, in atto dai primi anni di avvio dei Fondi Interprofessionali. Resta pertanto fondamentale la raccomandazione a mantenere alta l'attenzione verso l'attività di formazione continua come fattore di inclusione primario dei neoassunti.

Alla luce di quanto emerso nelle sezioni precedenti del Rapporto è opportuno mantenere una disaggregazione dei dati in relazione alla tipologia aziendale osservata, con particolare riferimento alla distinzione tra **imprese artigiane e non**. Riguardo alla composizione per genere si osserva un ulteriore squilibrio a favore della componente maschile nelle imprese artigiane, con una quota che sale al 61% contro il 56,1% delle non artigiane.

Per quanto riguarda la composizione per età, già si è detto della sovra-rappresentazione della componente giovanile tra le partecipazioni rispetto alla distribuzione dei dati delle forze di lavoro Istat. Questa caratteristica è sicuramente più accentuata nel gruppo delle imprese artigiane dove si segnala un'incidenza maggiore dei più giovani (15-24 anni) con circa quattro punti percentuali di scarto rispetto alle aziende non artigiane, che aumenta ulteriormente nella classe successiva (25-34 anni) con un *gap* di quasi sei punti tra le due tipologie di imprese considerate.

Molto caratterizzato in funzione del livello di scolarizzazione il profilo delle partecipazioni dell'artigianato: spicca un'evidente concentrazione nei titoli di studio inferiori a scapito dei diplomati ma soprattutto dei laureati. Il divario in termini di partecipazioni è di 10,2 punti percentuali in più rispetto alle non artigiane se consideriamo il semplice conseguimento della licenza media, e dell'11,1% in meno per i laureati.

Questo andamento trova conferma anche nella lettura per cittadinanza dalla quale emerge che gli stranieri pesano il 7,1% nelle imprese artigiane e il 4,5% nelle altre.

Considerando la declinazione dei dati per tipologia di inquadramento, emerge, una consistente divaricazione con un deficit assai marcato delle partecipazioni delle figure impiegatizie nelle imprese artigiane (-27,5 punti percentuali) e di conseguenza una schiacciatrice prevalenza di figure operaie (+27,9 punti percentuali). Per quanto riguarda le tipologie contrattuali, l'unica differenza rilevante emerge per l'apprendistato, con un'incidenza dell'8,9% per le imprese artigiane contro il 4,6% per le non artigiane. I dati confermano inoltre il profilo tipico delle imprese artigiane che risultano meno strutturate sotto il profilo degli organici rispetto alle altre tipologie d'impresa, più complesse a livello organizzativo.

A completamento dell'analisi viene analizzato **l'indicatore del livello di intensità formativa dei lavoratori**, dato dal numero di percorsi formativi seguiti da un lavoratore nell'ambito del medesimo Progetto. È verosimile, infatti, ritenere che al crescere del numero di percorsi formativi a cui un allievo partecipa si arricchisca anche la gamma di competenze acquisite che consentono di agire con maggiore professionalità e riadattabilità nell'ambiente aziendale. I dati in questo caso evidenziano come l'83,1% degli allievi sia impegnato su un solo corso ma occorre sottolineare, come questo dato sia fortemente influenzato dal fatto che quasi il 43% delle ore formative complessive fa riferimento a Linee che, come illustrato nel capitolo precedente, non prevedono un'articolazione nello schema Progetto/Percorso/Edizione.

Non si riscontrano scostamenti significativi di questo indicatore in relazione alle principali variabili anagrafiche analizzate, in particolare per il genere, classi di età, cittadinanza e livello di scolarizzazione.

Più interessante è l'analisi per inquadramento che evidenzia come i dirigenti, pur nella loro scarsa numerosità, siano più coinvolti nella partecipazione a più corsi (21,6%). Gli operai qualificati mostrano, invece, un maggior livello di frequentazione ad un solo corso (l'87,7% degli allievi); gli operai generici, al contrario, presentano un dato inferiore al valore medio, sono l'80,5% gli allievi che partecipano ad un solo corso, mentre la quota di operai generici che partecipano a più corsi si attesta al 19,5%.

Tabella 3.4 - Lavoratori per numero di partecipazioni per inquadramento, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di riga)

INQUADRAMENTO	Numero di partecipazioni per allievo				Totale
	1 Partecipazione	Da 2 a 3 partecipazioni	Da 4 a 5 partecipazioni	Più di 5 partecipazioni	
Dirigente	78,4	19,1	2,3	0,2	100,0
Quadro	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Impiegato direttivo	80,4	17,3	2,3	0,1	100,0
Impiegato amministrativo e tecnico	82,3	15,8	1,7	0,2	100,0
Operario qualificato	87,7	11,6	0,7	0,0	100,0
Operario generico	80,5	17,2	2,1	0,1	100,0
Casi mancanti	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Totale	83,1	15,1	1,6	0,2	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Tabella 3.5 - Lavoratori per numero di partecipazioni e per anzianità aziendale, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di riga)

ANZIANITA AZIENDALE	Numero di partecipazioni per allievo				Totale
	1 Partecipazione	Da 2 a 3 partecipazioni	Da 4 a 5 partecipazioni	Più di 5 partecipazioni	
Meno di un anno	88,1	10,4	1,4	0,0	100,0
Da 1 a 2 anni di anzianità	85,5	12,8	1,5	0,1	100,0
Da 3 a 5 anni di anzianità	82,7	15,4	1,7	0,2	100,0
Da 6 a 10 anni di anzianità	81,1	17,0	1,8	0,2	100,0
Più di 10 anni di anzianità	82,7	15,7	1,4	0,2	100,0
Casi mancanti	60,0	40,0	0,0	0,0	100,0
Totale	83,1	15,1	1,6	0,2	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Se guardiamo complessivamente alle variabili riferite agli allievi in fase di inserimento nell'azienda, in particolare il dato di coloro che hanno meno di un anno di anzianità (neoassunti in senso stretto) e degli apprendisti, si nota come tra queste figure si registra una percentuale nettamente superiore alla media di allievi che frequentano un solo corso (88,1% per i neoassunti e 86,4% per gli apprendisti). Per entrambe queste tipologie di lavoratori si riscontra un vantaggio assai marcato in termini di ore previste di corso, come visto precedentemente, si può ipotizzare pertanto che la loro maggiore concentrazione in un solo corso sia compensata da una più alta intensità formativa in termini di durata dei percorsi.

3.3 - Il profilo delle aziende beneficiarie

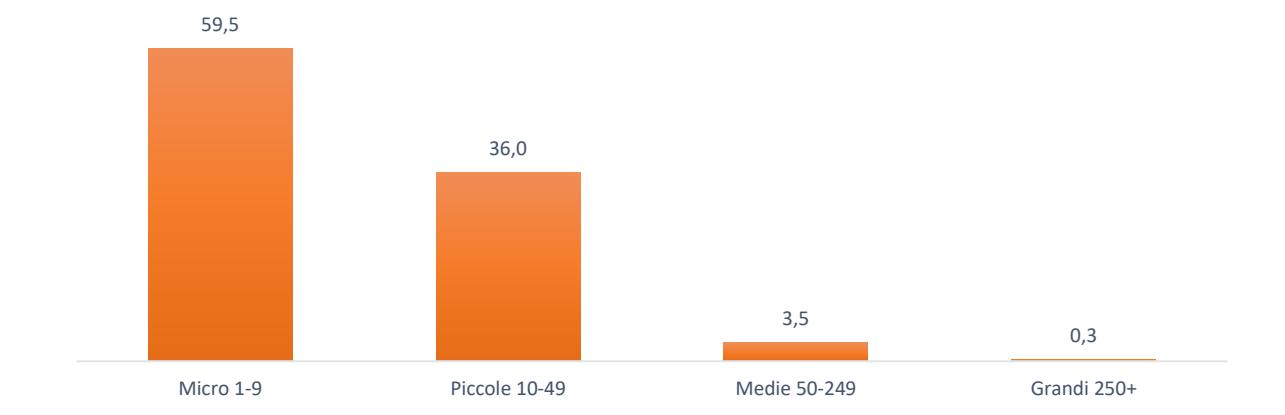
In questo paragrafo vengono approfondite le caratteristiche strutturali delle imprese coinvolte nell'attività formativa; si procede con una prima analisi delle variabili descrittive della struttura aziendale delle beneficiarie al fine di comprendere meglio il tipo di insediamento di Fondartigianato in Emilia-Romagna. Verranno analizzate la dimensione aziendale delle imprese, parametro che si lega strettamente alla definizione normativa di impresa artigiana, e il livello settoriale. Nella descrizione

viene utilizzato un criterio multilivello di conteggio: da un lato il numero di aziende beneficiarie, dall'altro il relativo numero di partecipazioni.

Emerge, anche nella presente edizione, il peso preponderante delle microimprese, con meno di dieci dipendenti, che rappresentano il 59,5% del totale delle beneficiarie dell'offerta formativa, dove si concentra il 43,3% delle presenze d'aula. Seguono con il 36% delle aziende ed il 46,4% delle presenze in aula le piccole imprese, da 10 a 49 dipendenti. Considerando il target peculiare di radicamento del Fondo, non è irrilevante l'incidenza delle medie imprese, da 50 a 249 dipendenti, con l'8,1% delle partecipazioni e il 3,5% delle imprese.

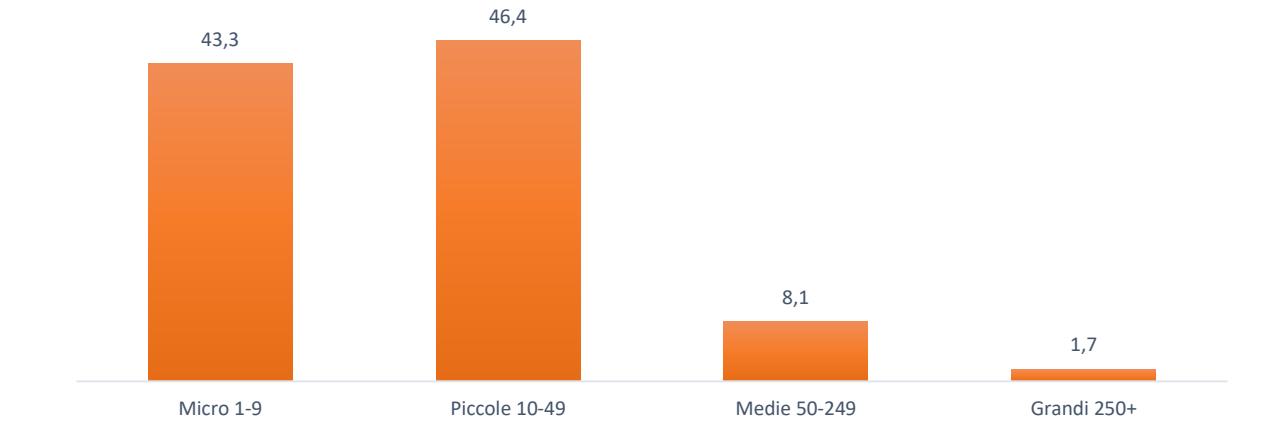
In un'ottica temporale di lungo periodo si è osservato un maggior coinvolgimento delle microimprese, tendenza tuttavia che si è ormai consolidata sui livelli attuali, come evidenziato nelle ultime edizioni del monitoraggio. Il maggior coinvolgimento delle microimprese è il risultato di due fattori che hanno agito contemporaneamente: da un lato gli obiettivi di programmazione del Fondo, dall'altro gli effetti della crisi economica che, come noto, ha colpito in modo particolarmente pesante il comparto artigiano producendo una forte contrazione occupazionale⁴⁹ e lo slittamento di molte imprese di media grandezza verso una dimensione micro.

Figura 3.3 - Numero di Aziende per dimensione aziendale, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Figura 3.4 - Partecipazioni per dimensione aziendale, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

⁴⁹ Si rimanda alla piattaforma www.ossiper.it per una navigazione più dettagliata dell'andamento del comparto artigiano In Emilia-Romagna.

Come evidenziato nel paragrafo introduttivo a questo rapporto, la disciplina legislativa che regola la definizione di impresa artigiana si articola, a seconda del settore economico d'impresa e delle modalità esecutive dell'attività, in accordo con specifici parametri dimensionali che ne limitano il numero massimo di occupati; pertanto è opportuno cogliere l'ampiezza del settore artigiano, così come viene definito dallo specifico Codice Statistico e Contributivo Inps, tenendo in stretta considerazione la sua dimensione media.

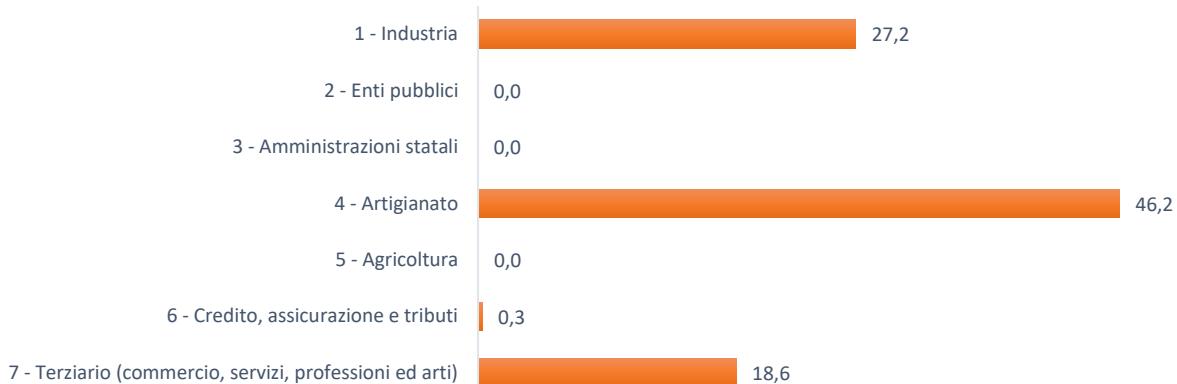
Figura 3.5 - Partecipazioni per settore contributivo INPS, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Nel complesso del periodo osservato le imprese artigiane hanno un'incidenza del 46,2% in termini di numerosità aziendale e del 36,5% in relazione all'ammontare di partecipazioni⁵⁰. Tra le imprese beneficiarie non artigiane pesano in modo particolare il comparto dell'industria, in base al criterio di classificazione adottato dall'Inps (27,2% delle aziende e ben il 33,3% delle partecipazioni) e dalle imprese dei servizi (18,6% delle aziende e 23,7% in termini di partecipazioni). Le aziende artigiane sono strutturalmente più piccole rispetto a quelle industriali, hanno mediamente 6,8 dipendenti per unità produttiva rispetto ai 20,8 dipendenti delle aziende del settore industriale. Le imprese classificate dal codice Inps nel settore terziario hanno mediamente 21 dipendenti nel periodo in analisi, 2012-2023.

Figura 3.6 - Numero di Aziende per settore contributivo INPS, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

⁵⁰ Va ricordato che si tratta di quote al lordo di circa il 7% di valori mancanti sul codice Inps.

Nei precedenti paragrafi è già stata evidenziata la preponderanza del settore manifatturiero rispetto alla composizione delle forze di lavoro Istat. Riportiamo di seguito solo qualche accenno al ruolo dei diversi settori secondo la disaggregazione per sezione di attività economica (classificazione Ateco 2007).

Tabella 3.6 - Numero di Aziende per settore di attività economica, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

SEZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA (ATECO 2007)	ANNO DI PROTOCOLLO DEL PROGETTO												
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Tot
A - Agricoltura, caccia e silvicoltura	0,0	0,2	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1
B - Pesca, piscicoltura e servizi connessi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CA - Estrazione di minerali energetici	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CB - Estrazione di minerali non energetici	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0
DA - Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1,1	2,5	2,0	4,2	3,0	2,2	3,3	2,9	3,0	3,0	3,6	3,1	2,8
DB - Industrie tessili e dell'abbigliamento	2,0	2,2	1,9	1,5	1,8	1,5	1,9	2,2	1,8	1,6	1,3	2,4	1,8
DC - Industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio	0,3	0,4	0,7	0,3	0,2	0,4	0,0	0,5	0,6	0,2	0,0	0,2	0,3
DD - Industria del legno e dei prodotti in legno	0,6	1,2	0,8	0,7	1,0	1,0	1,1	1,1	1,0	0,7	0,6	0,2	0,9
DE - Fabbricazione della pasta-carta, della carta e del cartone, dei prodotti di carta; stampa ed editoria	1,6	2,5	2,6	2,9	2,8	2,9	3,1	2,3	3,0	3,6	2,9	2,4	2,8
DF - Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DG - Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali	0,5	1,0	0,3	0,9	0,9	0,9	0,6	1,1	0,7	0,8	1,0	1,1	0,8
DH - Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	1,9	2,1	1,8	1,1	1,2	0,9	1,5	1,7	1,5	2,0	1,9	2,2	1,6
DI - Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi	0,8	1,0	0,7	0,5	0,6	0,5	0,5	0,8	0,7	0,7	0,6	0,4	0,7
DJ - Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo	19,4	18,0	17,8	17,9	19,6	20,5	20,4	20,5	19,2	20,2	20,5	26,2	19,6
DK - Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici	9,6	7,2	7,7	8,6	9,2	7,5	8,8	9,6	8,8	10,1	8,8	9,9	8,7
DL - Fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche	5,4	7,2	5,4	6,7	4,9	7,5	6,4	7,3	7,2	5,4	7,3	5,9	6,4
DM - Fabbricazione di mezzi di trasporto	0,6	1,0	0,8	1,0	0,5	1,0	0,5	1,3	0,9	0,7	0,8	0,2	0,8
DN - Altre industrie manifatturiere	1,9	1,3	2,2	2,4	1,8	1,2	2,1	2,4	2,0	1,7	1,2	0,7	1,8
E - Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F - Costruzioni	11,4	13,3	10,3	13,2	10,3	16,7	15,6	13,6	13,8	13,3	10,5	12,1	12,9
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli, motocicli e di beni personali e per la casa	8,9	8,2	9,4	11,3	11,8	10,5	12,2	11,9	13,9	10,8	11,5	11,4	11,0
H - Alberghi e ristoranti	0,5	0,6	0,7	0,6	1,6	1,6	0,5	0,6	0,2	1,1	1,5	1,8	0,8
I - Trasporti, magazzinaggio e comunicazioni	2,8	2,0	2,2	3,0	1,8	1,6	2,1	2,0	2,7	2,4	1,6	2,2	2,2
J - Attività finanziarie	1,9	0,9	0,7	0,2	0,2	0,8	0,4	0,3	0,5	0,3	0,6	0,0	0,6
K - Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese, escluso K745 - Servizi di ricerca, selez.	10,9	10,9	11,5	8,6	11,8	9,8	9,2	8,2	9,2	10,7	11,9	8,8	10,2
K745 - Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
L - Amministrazione pubblica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M - Istruzione	1,0	1,0	1,5	0,2	1,4	0,3	0,4	0,2	1,1	0,6	0,6	1,1	0,8
N - Sanità e assistenza sociale	1,3	0,6	0,9	1,0	1,0	1,2	1,2	0,7	1,1	1,4	1,2	1,5	1,1
O - Altri servizi pubblici, sociali e personali	13,2	11,9	15,2	10,2	9,7	8,6	6,9	8,2	6,5	8,2	9,2	5,9	9,7
P - Attività svolte da famiglie e convivenze	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Q - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Casi mancanti	2,5	2,8	2,8	2,9	2,6	1,0	1,0	0,5	0,6	0,4	0,6	0,0	1,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Tra le attività industriali più ricorrenti in termini di numerosità delle aziende ritroviamo “la metallurgia e la fabbricazione di prodotti in metallo”, con il 19,6% delle aziende; la “fabbricazione di

macchine e apparecchiature meccaniche” (8,7%); e sempre all’interno della meccanica, la “fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche”, con il 6,3%, le “costruzioni” con il 12,9%; il “commercio all’ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli, motori e di beni personali e per la casa” che si attesta all’11%; “attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese, escluso K745”, con il 10,2% delle imprese ed infine gli “altri servizi pubblici, sociali e personali” che pesano per il 9,7%. Nell’ambito del manifatturiero si nota il ruolo schiacciante della meccanica, probabilmente componentistica e semilavorati per imprese maggiori, emerge inoltre la minor rilevanza delle aziende del comparto della chimica, della ceramica, dell’alimentare e del tessile-abbigliamento, rispetto al loro peso effettivo nel sistema produttivo regionale.

Per ogni singola azienda esiste una relazione tra la dimensione d’impresa ed il numero di partecipazioni ai corsi formativi: al crescere della dimensione aziendale aumentano anche le partecipazioni per unità locale. Ad esempio, come evidenziato dalla tabella successiva, tra le aziende che contano più di 100 partecipazioni ai corsi, nel periodo di analisi, il 60% è rappresentato dalle imprese con oltre 250 dipendenti, per le altre classi dimensionali questa quota è contenuta. Per la relazione esistente già commentata tra comparto artigiano e dimensione aziendale, si osserva che le imprese artigiane si concentrano sostanzialmente nella classe 1-19 partecipazioni.

Tabella 3.7 - Aziende per numero di partecipazioni e classe dimensionale, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

CLASSE DIMENSIONALE (CLASSIFICAZIONE EU)	Numero di partecipazioni per unità locale				Totale
	Da 1 a 19 partecipazioni	Da 20 a 49 partecipazioni	Da 50 a 99 partecipazioni	Più di 100 partecipazioni	
Micro 1-9	61,0	22,1	5,6	3,8	59,5
Piccole 10-49	35,1	60,0	40,7	16,2	36,0
Medie 50-249	2,9	15,9	37,0	20,0	3,5
Grandi 250+	0,1	1,8	16,7	60,0	0,3
Casi mancanti	0,8	0,2	0,0	0,0	0,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Rispetto agli indicatori di intensità, calcolati come numero di ore medie per partecipazione e numero medio di Progetti per unità locale, si indaga come i fattori strutturali finora analizzati incidano su tali indici. In relazione alla dimensione aziendale si evidenziano due andamenti molto significativi che segnalano come, da un lato, all’aumentare della dimensione media aziendale diminuisca il numero di ore di presenza in aula, dall’altro come, al contrario, il numero di Progetti per unità locale cresca costantemente al crescere della dimensione d’impresa.

Nelle microimprese il numero medio di ore per partecipazione è di 39,1 ore rispetto ad una media di 37,3 ore; questo valore si riduce costantemente fino a segnare il livello minimo in corrispondenza delle aziende più strutturate con più di 250 dipendenti attestandosi a 24,5 ore.

Al contrario, il numero medio di Progetti per unità locale è minimo per le microimprese (1,07) e segnala un trend crescente fino a raggiungere il suo massimo nelle grandi imprese (1,63). Una riflessione che scaturisce da queste evidenze riguarda l’attenzione posta dal Fondo nei confronti delle imprese di dimensioni minori, che essendo svantaggiate in termini di accesso a una gamma più ampia di Progetti, trovano una sorta di bilanciamento nell’accesso a corsi mediamente più lunghi.

Dalle elaborazioni svolte sui medesimi indicatori declinati per settore di attività economica, le uniche evidenze significative che si possono trarre riguardano il numero medio di ore per partecipazione. Con riferimento ai settori più ricorrenti in termini di numerosità d’azienda, descritti precedentemente, emerge che il valore dell’indice è superiore al livello medio nel comparto “metallurgia e fabbricazione

di prodotti in metallo”, del “commercio all’ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli, motori, cicli e di beni personali e per la casa”. Al contrario, si registra un numero di ore inferiore alla media per il settore della “fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche, elettroniche ed ottiche”, delle costruzioni e delle “attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi alle imprese, escluso K745”.

CAPITOLO IV - CARATTERISTICHE DEI PERCORSI FORMATIVI

Il capitolo è dedicato all'analisi dei contenuti formativi e delle modalità di erogazione utilizzate nello svolgimento dei percorsi formativi. Occorre tenere in considerazione che in fase di progettazione si sono spesso configurati percorsi di natura multitematica, ovvero afferenti a più di una delle aree convenzionali utilizzate dal Fondo nella classificazione dei contenuti formativi.

L'unità statistica di riferimento, per queste elaborazioni, è costituita dal monte ore previsto per ogni singolo percorso moltiplicato per il numero di partecipazioni effettive al medesimo percorso. In altre parole, si tiene conto del numero di partecipazioni effettive ai corsi mettendolo in relazione al numero di ore previste (non si dispone al momento del numero di ore effettivamente erogate per materia e modalità formative). Il monte ore così calcolato, relativo sia alle tematiche che alle modalità di erogazione, viene analizzato dapprima per Linea di finanziamento, coerentemente con quanto anticipato nel capitolo II. Il numero delle ore formative viene poi declinato in base alle caratteristiche socio-anagrafiche delle aule e dei caratteri strutturali d'impresa e per Linea di finanziamento. Viene poi effettuata l'analisi della misurazione del livello di partecipazione aziendale ai Progetti Formativi che ha lo scopo di individuare l'eventuale presenza di relazioni tra i contenuti e/o le modalità di erogazione delle attività.

Nella parte conclusiva del capitolo viene affrontato il tema della Certificazione delle competenze.

4.1 - Le unità formative e i contenuti formativi

Relativamente alle unità formative, ovvero i moduli specifici in cui possono articolarsi i Percorsi, vengono riportate nel database le seguenti caratteristiche: **livello** del corso, **collocazione temporale**, **contenuto tematico**. Dall'analisi delle unità formative emerge che oltre il 75% delle unità formative sono concentrate in corsi di livello specialistico, il 20% in quelli di livello avanzato e appena il 4,4% in corsi di livello base; il residuo 0,5% fa riferimento alla combinazione di più livelli. In relazione ai corsi di livello specialistico si registra un valore più elevato della media per le Linee multiregionali (88,1%) e le "Altre Linee" (75,1%). Al contrario la maggior incidenza, rispetto alla media, delle unità formative calibrate su contenuti di livello base caratterizza le Linee rivolte all'ambito settoriale (9,8%), alle microimprese (5,2%) e allo sviluppo territoriale (5,2%). Interessante sottolineare come nelle Linee ex-sperimentali i corsi di livello avanzato incidono per il 31,3%, per le Linee dedicate ai settori per il 23,9% e per la Linea *Just in Time* per il 24,8%.

Tabella 4.1 - Numero di unità formative per livello di approfondimento del corso e linee di finanziamento, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

LIVELLO DEL CORSO	Altre linee	Covid-19	LINEE A PROGETTO					Totale
			Just in Time	Linee ex-sperimentali	Micro imprese	Multi regionali	Settori	
N. unità formative in corsi di livello base	4,4	2,7	1,1	2,8	5,2	0,0	9,8	5,2 4,4
N. unità formative in corsi di livello avanzato	20,0	11,8	24,8	31,3	19,2	11,9	23,9	15,8 20,0
N. unità formative in corsi di livello specialistico	75,1	69,6	73,0	61,9	70,7	88,1	58,4	71,4 75,1
N. unità formative in corsi di livello misto	0,5	15,9	1,1	4,1	5,0	0,0	7,8	7,6 0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0 100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Coerentemente alle caratteristiche dei corsi per livello dell'offerta formativa, si evidenzia una caratterizzazione delle attività su contenuti di natura professionalizzante (68,3%), mentre per il 31,6%

su contenuti di tipo trasversale. Nella Linea *Just in Time* i corsi di natura trasversale rappresentano però il 74,2% del totale e nella Linea Covid-19 il 63,6%.

Emerge, nuovamente, come il forte orientamento a corsi di livello specialistico o avanzato e il carattere professionalizzante siano preponderanti, rappresentando i due cardini della progettazione messa in campo da Fondartigianato in Emilia-Romagna.

Tabella 4.2 - Numero di unità formative per natura del corso e linee di finanziamento, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

NATURA DEL CORSO	Altre linee	Covid-19	Just in Time	LINEE A PROGETTO					Totale
				Linee ex-sperimentali	Micro imprese	Multi regionali	Settori	Sviluppo territoriale	
Unità formativa trasversale	31,6	63,6	74,2	3,3	28,9	16,7	7,9	23,7	31,6
Unità formativa professionalizzante	68,3	36,4	25,8	96,7	71,0	83,3	91,4	76,0	68,3
Unità formativa mista	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,6	0,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dall'analisi del numero di unità formative in relazione alla collocazione temporale dello svolgimento del corso emerge, infine, che oltre il 95% delle attività avvengono durante l'orario lavorativo, in linea con quanto indicato esplicitamente dall'accordo regionale sulla Formazione Continua firmato dalle Parti Sociali Emiliano-Romagnole. Tale quota aumenta ulteriormente per la linea Covid-19 (96,8%); risulta, invece, nettamente più contenuta e con valori inferiori alla media nella Linea *Just in Time* (83,1%), nelle Linee ex-sperimentali (68,8%), e nelle Linee multiregionali (63,6%). Queste tre Linee di finanziamento si caratterizzano per una percentuale più elevata di attività svolte con collocazione temporale "mista" (sia fuori che durante l'orario lavorativo): rispettivamente pari al 16,4%, al 29,7% e al 36,4%. Questa quota più elevata è dovuta alla natura della progettazione multiregionale e quindi al venire incontro alle necessità dei vari territori. Va comunque ricordato che le pochissime ore di formazione svolte al di fuori dell'orario lavorativo sono compensate da retribuzione aggiuntiva.

Tabella 4.3 - Numero di unità formative per collocazione temporale del corso e linee di finanziamento, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di colonna)

COLLOCAZIONE TEMPORALE	Altre linee	Covid-19	Just in Time	LINEE A PROGETTO					Totale
				Linee ex-sperimentali	Micro imprese	Multi regionali	Settori	Sviluppo territoriale	
N. unità formative in corsi svolti durante l'orario lavorativo	95,4	96,8	83,1	68,8	87,9	63,6	88,2	92,5	95,4
N. unità formative in corsi svolti fuori dall'orario lavorativo	0,5	0,0	0,5	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
N. unità formative in corsi svolti fuori e dentro dall'orario lavorativo	4,1	3,2	16,4	29,7	12,1	36,4	11,8	7,5	4,1
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

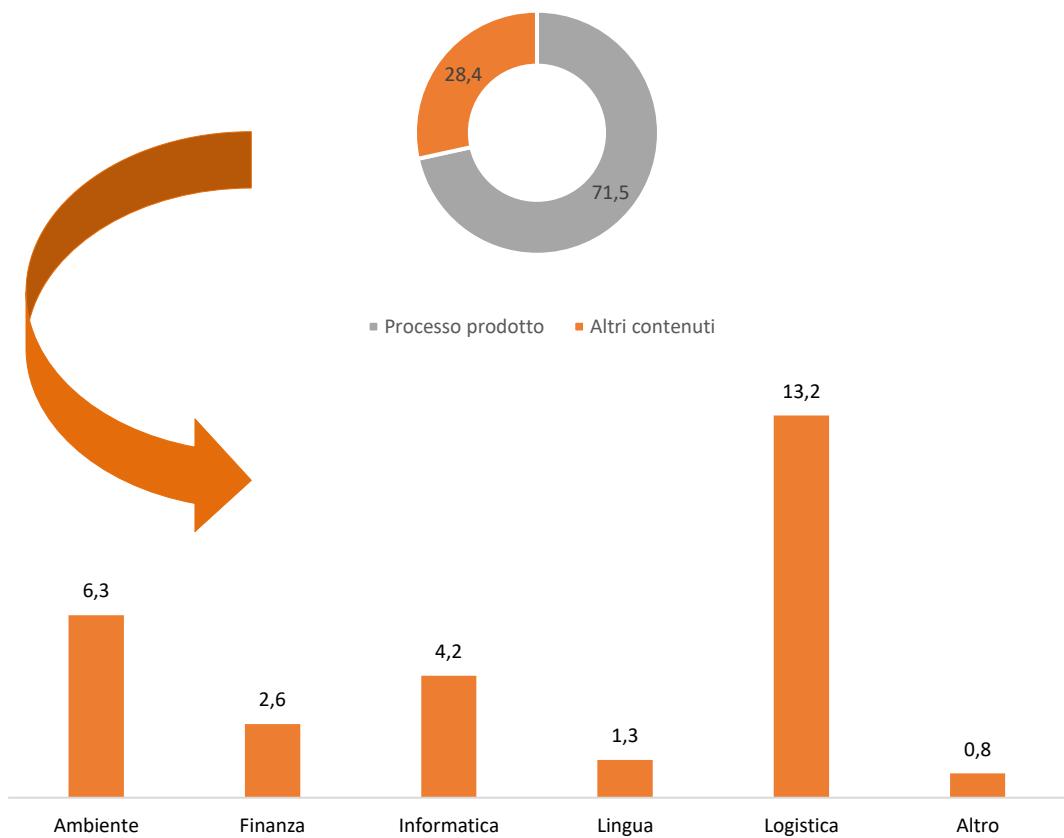
Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

In relazione alla descrizione contenuti formativi, ossia delle tematiche, oggetto dei percorsi analizzati nelle forniture dei dati degli ultimi tre anni si osserva un segno di discontinuità rispetto alle precedenti edizioni. Nello specifico i dati più recenti cercano di superare la storica aggregazione di alcune tematiche formative e fornire, quindi, il microdato più dettagliato possibile, però al momento non è ancora stata effettuata la ricodifica dei contenuti formativi dello storico. Non essendo, quindi, disponibili i dati del numero di ore formative previste con la nuova classificazione dei contenuti per le attività svolte negli anni 2021-2022-2023, si è scelto di riportare i soli dati, consolidati, al 31 dicembre 2020. Si è deciso tuttavia, di riportare anche in questa edizione la descrizione dei contenuti formativi per gli anni dal 2012 al 2020 anche se erano già state inserite nel precedente Rapporto di Monitoraggio, per fornire una lettura completa e strutturale di tutti gli ambiti della formazione.

Nel periodo analizzato l'area tecnico produttiva ("Processo, prodotto, qualità, sicurezza, strategie") si attesta al 71,5% delle ore totali, se consideriamo la ricorrenza delle aree tematiche in funzione del numero di ore, fatto cento il monte ore previste complessivo, che ammonta a 2.260.713.

Tale schema conferma i risultati di analisi già precedentemente svolte dal Fondo, segnalando un tratto caratteristico unico nel panorama dei Fondi Interprofessionali: la spiccata attenzione alla cultura "del saper fare" in azienda basata sull'enfasi data ai processi produttivi - e la loro organizzazione - e sulla ricerca di nuovi prodotti. Tutti gli sforzi fatti dal Fondo per incrementare la cultura dell'innovazione delle imprese riguardo ai processi produttivi e all'organizzazione del lavoro spingono ulteriormente in alto il ricorso a questa tematica. La spiccata concentrazione di unità formative in corsi di livello specialistico appare coerente con questa attenzione verso i contenuti di natura tecnico produttiva e verso la necessità di modulare in forma personalizzata l'offerta formativa della singola azienda in relazione al proprio contesto tecnico/produttivo.

**Figura 4.1 - Numero di ore formative previste per contenuto formativo, totale periodo 2012-2020
(composizioni percentuali)**



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

A grande distanza per ricorrenza si collocano l'area "logistica, legislativo, marketing, organizzazione" (13,2%), "ambiente, amministrazione, comunicazione, contabilità" (6,3%); minime le incidenze delle altre aree tematiche che registrano il valore più basso in corrispondenza di "finanza fiscale, formazione, gestione" (2,6%) e lingue (1,3%).

Tabella 4.4 - Numero di ore formative previste per contenuto formativo del corso ed anno di protocollo, periodo 2012-2020 (composizioni percentuali di riga)

ANNO	ORE DI CORSO PREVISTE PER:							
	Ambiente Amministrazione Comunicazione Contabilità	Finanza Fiscale Formazione Gestione	Informatica	Lingua	Logistica Legislativo Marketing Organizzazione	Processo Prodotto Qualità Sicurezza Strategie	Altro	Totale
2012	7,3	2,2	5,5	2,2	11,7	69,3	1,8	100,0
2013	7,8	2,6	5,6	1,8	16,8	64,5	0,9	100,0
2014	7,9	1,5	3,6	0,8	11,2	74,5	0,5	100,0
2015	6,1	1,7	5,4	1,8	12,3	72,3	0,6	100,0
2016	5,1	3,3	3,3	0,7	14,9	72,2	0,4	100,0
2017	7,3	2,2	3,5	0,9	10,9	74,4	0,8	100,0
2018	4,4	2,6	3,2	1,3	14,1	73,6	0,7	100,0
2019	3,6	3,5	2,1	0,9	14,6	74,5	0,8	100,0
2020	2,6	8,6	6,6	0,3	12,1	69,2	0,5	100,0
Totale	6,3	2,6	4,2	1,3	13,2	71,5	0,8	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Anche dalla lettura per tipologia di finanziamento emerge la netta prevalenza dell'area tecnico produttiva, seppur con alcune differenze tra le diverse Linee: in particolare nelle Linee multiregionali l'incidenza supera l'87%, con uno schiacciamento su livelli residuali di tutte le altre materie: fa eccezione soltanto l'area "logistica legislativo, marketing, organizzazione" che si attesta ad ogni modo su un valore di molto inferiore a quello medio (8,3%). L'incidenza dell'area tecnico produttiva risulta superiore al valore medio (76,6%) anche nelle Linee ex-sperimentali.

Le Linee dedicate allo sviluppo territoriale e settoriale presentano, di contro, la maggior diversificazione tematica: in questo caso l'area tecnico produttiva si attesta "solo" attorno al 66% e crescono di conseguenza l'area "informatica" e quella "logistica, legislativo, marketing, organizzazione".

Nella Linea Covid-19 risultano, invece, nettamente superiori alla media le ore formative relative a "informatica" e a "finanza fiscale, formazione e gestione"; in questo caso quelle inerenti alle "tecniche di produzione" scendono al 50%.

Per quanto riguarda la Linea *Just in Time*, quasi l'80% delle ore di corso riguardano l'insieme di tutte quelle aree tematiche meno diffuse: in particolare il 49,4% interessa "finanza fiscale, formazione, gestione", e il 22,6% "logistica, legislativo, marketing, organizzazione".

Tabella 4.5- Numero di ore formative previste per contenuto formativo del corso e Linea di finanziamento, periodo 2012-2020 (composizioni percentuali di riga)

LINEA DI FINANZIAMENTO	ORE DI CORSO PREVISTE PER:							
	Ambiente Amministrazione Comunicazione Contabilità	Finanza Fiscale Formazione Gestione	Informatica	Lingua	Logistica Legislativo Marketing Organizzazione	Processo Prodotto Qualità Sicurezza Strategie	Altro	Totale
Altre linee	9,3	2,1	3,4	0,8	13,3	70,4	0,6	100,0
Covid-19	0,0	13,6	25,0	0,0	11,4	50,0	0,0	100,0
<i>Just in Time</i>	6,0	49,4	0,0	0,0	22,6	20,1	2,0	100,0
Linee ex-sperimentali	3,1	1,1	4,5	0,4	13,8	76,6	0,6	100,0
Microimprese	5,7	1,4	3,7	1,0	17,6	69,5	1,1	100,0
Multiregionali	1,2	2,8	0,0	0,0	8,3	87,7	0,0	100,0
Settori	6,7	1,3	8,0	3,3	13,1	66,3	1,2	100,0
Sviluppo territoriale	5,6	3,8	6,1	2,1	14,0	67,1	1,3	100,0
Totale	6,3	2,6	4,2	1,3	13,2	71,5	0,8	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Come era logico attendersi, in linea con quanto emerso relativamente alla relazione tra sesso e inquadramento, tra gli uomini vi è una maggiore concentrazione di contenuti formativi dedicati alle tecniche produttive (77,1%); al contrario le donne, che ricoprono principalmente ruoli impiegatizzi

di natura tecnico amministrativa, sono impegnate in misura inferiore in corsi della stessa natura: quasi 14 punti percentuali in meno rispetto ai loro colleghi uomini. Di contro, sono più presenti e con valori superiori alla media in aree tematiche quali “logistica, legislativo, marketing, organizzazione” (16,5%), e “ambiente, amministrazione, comunicazione, contabilità” (9,6%).

Mettendo in relazione l’incidenza delle diverse aree tematiche, sempre in termini di ore, alle classi di età emerge in modo netto la concentrazione dei più giovani, in particolare con meno di 24 anni, sullo svolgimento di corsi legati all’area tecnico produttiva (nello specifico per la fascia 15-19 anni 85,6% e per la classe 20-24 anni 78%).

A conferma dell’importanza per le aziende della formazione dedicata alla cultura “del saper fare” si osserva che i neoassunti (meno di un anno di anzianità) sono caratterizzati da una frequenza ai corsi relativi a materie tecnico produttive pari a tre ore su quattro (74,7%).

Relativamente al livello di istruzione sono i profili a più bassa scolarizzazione quelli dove lo schiacciamento sull’area “processo, prodotto, qualità, sicurezza, strategie” è più evidente: in particolare per i profili con licenza media questa tematica occupa l’81,1% delle ore di formazione, la percentuale sale a 85,6% per chi dispone solo dell’assolvimento dell’obbligo scolastico. Viceversa, per i profili a più alta scolarizzazione cresce la percentuale di ore dedicate all’approfondimento anche delle altre materie: il 34,6% per chi è in possesso della laurea triennale e il 32,3% di chi dispone di titolo laurea magistrale.

Tabella 4.6 - Numero di ore formative previste per contenuto formativo del corso e inquadramento professionale del lavoratore, periodo 2012-2020 (composizioni percentuali di riga)

INQUADRAMENTO	ORE DI CORSO PREVISTE PER:							
	Ambiente	Finanza	Informatica	Lingua	Logistica	Processo	Altro	Totale
	Amministrazione	Fiscale			Legislativo	Prodotto		
Comunicazione	Formazione	Gestione			Marketing	Qualità		
Contabilità					Organizzazione	Sicurezza		
Dirigente	5,2	3,0	6,1	1,0	15,9	68,6	0,1	100,0
Quadro	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegato direttivo	7,3	4,0	6,3	1,3	14,1	66,2	0,8	100,0
Impiegato amministrativo e tecnico	9,2	3,4	5,5	1,8	16,4	62,8	0,9	100,0
Operaio qualificato	2,2	1,2	2,4	0,3	8,2	84,7	0,9	100,0
Operaio generico	3,1	1,4	2,4	1,0	10,0	81,3	0,8	100,0
Casi mancanti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	98,4	0,9	100,0
Totale	6,3	2,6	4,2	1,3	13,2	71,5	0,8	100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

La variabile che più caratterizza la gamma tematica dei contenuti formativi è, ancora una volta, l’inquadramento: il divario più netto è tra le figure impiegatizie (di natura tecnico amministrativa) e le figure operaie, siano esse qualificate e generiche. Mentre per le prime oltre il 37% delle ore di formazione riguarda l’insieme delle aree tematiche complessivamente meno diffuse (in particolare il 16,4% interessa “logistica, legislativo, marketing, organizzazione” e il 9,2% “ambiente, amministrazione, comunicazione, contabilità”), per gli operai le tecniche di produzione raggiungono un livello superiore all’80% con un picco del 84,7% per le figure qualificate.

È evidente, pertanto, la relazione tra elevata scolarizzazione e inquadramenti medio/alti che spiega le differenze in termini di accesso ad una gamma più o meno alta di contenuti formativi. Mentre per le figure operaie appare più elevato il coinvolgimento in corsi di aggiornamento/approfondimento di materie afferenti all’area tecnico/produttiva, per gli impiegati, pur rimanendo centrale questa materia, trovano spazio maggiore, rispetto alle figure più esecutive, competenze più gestionali.

Anche la tipologia aziendale risulta avere un'influenza importante rispetto all'offerta formativa svolta: oltre i tre quarti delle imprese artigiane impegnate nella formazione hanno a che fare con corsi inerenti ad aspetti tecnico produttivi, a sottolineare l'importanza di questi argomenti nella piccola impresa artigiana regionale. Al contrario, nelle imprese non artigiane, generalmente più strutturate e meno schiacciate nella specializzazione manifatturiera e nell'edilizia, cresce l'attenzione per corsi in materia di "logistica, legislativo, marketing, organizzazione" e "ambiente, amministrazione, comunicazione, contabilità" (la prima è pari al 15,3% e la seconda a 6,9%).

Al di là della specificità settoriale delle imprese artigiane di cui si è appena detto, la declinazione dei dati per classe dimensionale vede oltre il 70% delle ore formative, per le micro, piccole e medie imprese, dedicate all'area tecnico produttiva a conferma di come il Fondo dedichi a questa tematica il massimo delle risorse e delle energie progettuali. Nelle grandi imprese (oltre 250 dipendenti) i corsi inerenti alle tecniche di produzione si attestano al 56,4% mentre quelli relativi a "logistica, legislativo, marketing, organizzazione" raggiungono il 35,6%.

Le tematiche presentano ulteriore variabilità se lette in relazione alla durata media dei corsi, calcolata come media relativa al monte ore previsto per percorso moltiplicato per il numero di partecipazioni effettive al medesimo percorso. Rispetto al valore medio di 39 ore, presentano un livello nettamente superiore i corsi che sviluppano tematiche legate ad "ambiente, amministrazione, comunicazione, contabilità" (41,6 ore) e "lingue" (41,2 ore); i corsi di "informatica" hanno invece una durata in linea con il dato medio (38,9 ore). L'area tecnico produttiva e "logistica, legislativo, marketing, organizzazione e ambiente" si attestano al di sotto del livello medio, rispettivamente con 37,3 ore e 36,9 ore, più distaccati i corsi di "finanza fiscale, formazione, gestione" che registrano una durata media di 34,6.

Con riferimento alla possibilità di realizzare Progetti coinvolgendo più imprese, emerge ancora una volta come i Progetti così realizzati siano molto contenuti, come già si è anticipato nel capitolo 2, pari a poco meno di un quinto del totale (per la precisione il 19,1%). Se valutiamo, però, il peso di questa tipologia di Progetti in termini di ore formative esso aumenta notevolmente attestandosi al 37,7%. Questi Progetti coinvolgono, infatti, un numero superiore di partecipazioni in quanto le aule formative sono di dimensioni maggiori, 7,6 partecipanti, contro i 5,1 dei Progetti che coinvolgono una singola azienda.

Tabella 4.7 - Numero di ore formative previste per contenuto formativo del corso e numero di aziende coinvolte nel Progetto, periodo 2012-2020 (composizioni percentuali di riga)

NUMERO DI AZIENDE COINVOLTE NEL PROGETTO	ORE DI CORSO PREVISTE PER:							
	Ambiente	Finanza	Logistica	Processo	Altro			Totale
					Amministrazione	Fiscale	Legislativo	Prodotto
	Comunicazione	Formazione	Marketing	Marketing			Qualità	
	Contabilità	Gestione	Organizzazione	Organizzazione			Sicurezza	
Una sola azienda	6,3	2,4	5,9	1,6	13,4		69,1	1,2 100,0
Più aziende	6,4	2,8	1,5	0,8	12,9		75,5	0,2 100,0
Totale	6,3	2,6	4,2	1,3	13,2		71,5	0,8 100,0

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

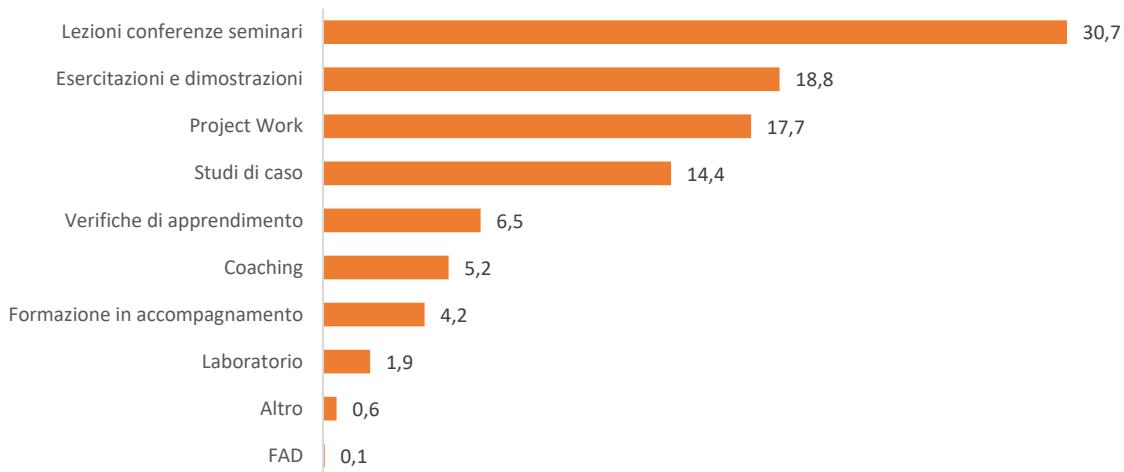
Analizzando il numero di ore formative previste per contenuto formativo emerge che i Percorsi che coinvolgono più aziende sono ancor più caratterizzati, rispetto agli altri, da una concentrazione di ore nell'area tecnico produttiva (75,5% del totale del numero di ore di questi corsi). Al tempo stesso si nota un maggiore incidenza, anche se contenuta, rispetto alla quota dei Percorsi "monoaziendali" per l'area "informatica" e "logistica, legislativo, marketing, organizzazione e ambiente".

4.2 - Le modalità di erogazione formativa

L'analisi della modalità di erogazione delle attività formative è sviluppata attraverso una molteplicità di indicatori distinti che possono essere in parte letti congiuntamente, ma che si ricorda sono influenzati dai precisi vincoli di natura progettuale che prevedono il rispetto di una serie di criteri che stabiliscono la percentuale massima di ore finanziabili per ogni specifica metodologia⁵¹. Anche in questa edizione, alla luce di queste raccomandazioni interpretative, emerge da una parte la concentrazione su quattro voci di modalità di erogazione, che superano ampiamente il 10% delle ore di formazione svolta, dall'altra una forte frammentazione tra metodologie di scarsa diffusione, questo in tutto il periodo considerato.

La modalità di svolgimento prevalente risulta, come già evidenziato, quella delle lezioni frontali, conferenze e seminari che rappresentano il 30,7% delle ore di attività svolte negli anni analizzati; si tratta delle modalità più riconosciute e diffusa e fa riferimento alla "classica" lezione frontale. Seguono a distanza "le esercitazioni e le dimostrazioni" (18,8%), i "project work" (17,7%) e gli "studi di caso" (14,4%). Complessivamente quelle appena descritte rappresentano le quattro modalità di erogazione principali dei corsi, a prescindere dal contenuto formativo affrontato, e costituiscono l'81,5% del monte ore complessivo erogato. Minore rilevanza rivestono le ore svolte come "verifiche apprendimento" (6,5%) e di "coaching" (5,2%); le rimanenti modalità coprono una quota inferiore al 7%.

**Figura 4.2 - Numero di ore formative previste per tipologia di strumento formativo, totale periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)**



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

⁵¹ Come riportato nel Regolamento di Fondartigianato edizione ottobre 2017: "Per i singoli percorsi è possibile l'impiego di non più di due unità metodologiche tra loro abbinate e a scelta tra coaching, studio di caso, FAD, Project work e/o formazione in accompagnamento: fermo restando che il Project work non è in nessun caso impiegabile per una durata superiore al 20% della durata dell'intervento formativo, non è comunque possibile superare il 50% del totale delle ore di formazione previste complessivamente dal Progetto. Tale limite può essere superato solo in presenza di ulteriore specifico impiego del coaching, nel qual caso il parametro potrà essere aumentato nella misura di 40 euro a partecipante per giornata formativa".

Tabella 4.8 - Numero di ore formative previste per tipologia di strumento formativo e anno di protocollo del Progetto, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di riga)

ANNO	ORE DI CORSO EROGATE SOTTO FORMA DI:										
	Lezioni conferenze seminari	Esercitazioni e dimostrazioni	Project Work	Verifiche di apprendimento	Coaching	Studi di caso	Laboratorio	Formazione in accompagnamento	FAD	Altro*	Totali
2012	31,9	21,2	18,8	7,1	8,7	9,4	2,5	0,1	0,0	0,2	100,0
2013	29,3	17,9	17,1	6,5	8,8	13,3	1,0	5,8	0,0	0,4	100,0
2014	28,2	17,6	16,5	6,2	7,6	17,3	1,6	2,4	0,0	2,5	100,0
2015	28,5	20,8	16,4	7,2	8,2	15,6	2,5	0,1	0,0	0,6	100,0
2016	29,4	22,2	16,3	7,4	1,3	18,4	2,0	2,4	0,1	0,5	100,0
2017	30,8	20,0	17,1	6,5	3,8	15,1	2,2	3,8	0,0	0,6	100,0
2018	29,6	17,7	18,1	7,4	4,2	18,2	1,5	2,7	0,0	0,3	100,0
2019	32,8	18,3	18,1	7,5	3,1	16,8	1,1	2,0	0,1	0,2	100,0
2020	31,6	15,9	18,7	6,5	4,3	16,7	1,3	4,5	0,2	0,2	100,0
2021	30,4	17,8	18,4	5,7	3,4	11,1	3,3	9,7	0,2	0,1	100,0
2022	34,1	19,1	18,4	4,6	2,5	8,9	2,0	10,3	0,1	0,1	100,0
2023	35,9	19,9	18,0	4,0	1,8	7,4	2,6	10,2	0,1	0,1	100,0
Totale	30,7	18,8	17,7	6,5	5,2	14,4	1,9	4,2	0,1	0,6	100,0

*Include: ore di ricerca di gruppo, ore di studio individuale, ore di stage, ore di visite guidate/viaggi di studio, ore di esercitazioni individuali, ore di docenze speciali, ore di seminari formativi.

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dall’analisi congiunta delle informazioni anagrafico/lavorative (età, anzianità aziendale e tipologia contrattuale) emerge che le figure in fase di inserimento (i più giovani, coloro che sono in impresa da meno di un anno e gli apprendisti) sono prevalentemente messe in formazione nella forma “accompagnamento” a discapito della più consolidata lezione frontale. Per gli apprendisti la voce “ore di formazione in accompagnamento” raggiunge il 16,5%, mentre le “ore di lezione, conferenze e seminari” risultano pari al 27,6%, per coloro che hanno tra i 15 e i 19 anni le “ore di formazione in accompagnamento” risultano pari al 32,6% mentre le ore di lezione frontale si attestano al 20,3%.

Non emergono, invece, scostamenti significativi dai valori medi, sempre espressi in ore formative erogate, in relazione alla qualifica professionale dell’allievo e al suo titolo di studio.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale si rilevano alcune evidenze interessanti: al crescere della dimensione d’impresa delle beneficiarie aumenta il ricorso alla lezione frontale (che passa dal 29,9% per le micro al 34,1% delle grandi imprese), e agli “studio di caso” (13,3% per le micro e 22,6% per le grandi). Al contrario diminuisce in modo significativo l’utilizzo dei *project work* che passa dal 18% delle microimprese al 12,1% delle imprese di grandi dimensioni.

La modalità di erogazione dell’offerta formativa sembra essere in qualche misura differente se relazionata al tipo di Linea di finanziamento. Nel caso di quelle dedicate alle microimprese si nota una maggiore diversificazione degli strumenti adottati; diminuisce l’incidenza della lezione frontale, che si attesta appena al 23,6% delle ore complessive erogate nel periodo, a favore di modalità più innovative, come il *coaching*, che si attesta al 18%. Non a caso tale strumento è molto utilizzato nelle Linee ex-sperimentali dove si attesta al 17,2%, mentre è nullo nelle Linee multiregionali. Le Linee multiregionali si caratterizzano per un’incidenza degli studi di caso molto elevata pari al 28,8% e nella Linea Covid-19 si attestano al 20,5%. Nella Linea *Just in Time* quasi il 34% delle ore formative previste sono svolte come lezioni, conferenze o seminari, nettamente superiore al dato medio la formazione in accompagnamento che raggiunge il 10,5%.

Il gruppo delle “Altre Linee” sembra maggiormente caratterizzato dal ricorso alla lezione frontale (34,4%) e alle esercitazioni/dimostrazioni (21%), mostrando un profilo più tradizionale rispetto alla possibilità di utilizzare strumenti didattici più innovativi.

Tabella 4.9 - Numero di ore formative previste per tipologia di strumento formativo e Linea di finanziamento, periodo 2012-2023 (composizioni percentuali di riga)

LINEA DI FINANZIAMENTO	ORE DI CORSO EROGATE SOTTO FORMA DI:										
	Lezioni conferenze seminari	Esercitazioni e dimostrazioni	Project Work	Verifiche di apprendimento	Coaching	Studi di caso	Laboratorio	Formazione in accompagnamento	FAD	Altro*	Totale
Altre linee	34,4	21,0	16,5	6,1	2,0	9,1	3,0	6,8	0,1	1,1	100,0
Covid-19	30,0	13,1	18,7	6,0	7,8	20,5	0,0	3,7	0,0	0,1	100,0
<i>Just in Time</i>	33,6	15,1	15,1	5,5	7,7	9,4	2,9	10,5	0,0	0,2	100,0
Linee ex-sperimentali	28,2	17,5	19,7	6,3	17,2	7,3	3,5	0,0	0,0	0,2	100,0
Microimprese	23,6	14,9	19,3	6,6	18,0	12,5	2,3	2,6	0,0	0,1	100,0
Multiregionali	25,5	18,2	19,8	7,2	0,0	28,8	0,0	0,5	0,0	0,0	100,0
Settori	30,5	20,4	18,6	6,9	7,6	14,2	1,4	0,1	0,0	0,3	100,0
Sviluppo territoriale	29,2	17,1	17,8	6,8	6,1	18,4	0,9	3,3	0,0	0,3	100,0
Totale	30,7	18,8	17,7	6,5	5,2	14,4	1,9	4,2	0,1	0,6	100,0

*Include: ore di ricerca di gruppo, ore di studio individuale, ore di stage, ore di visite guidate/viaggi di studio, ore di esercitazioni individuali, ore di docenze speciali, ore di seminari formativi.

Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

L’analisi della Formazione a Distanza (FAD), tema introdotto tre anni fa nel Rapporto di monitoraggio è stato approfondito anche in questa edizione. La pandemia globale da Covid-19, come noto, ha prodotto effetti non solo sulla struttura demografia, sull’economia e sul sistema produttivo, ma ha determinato anche una crescita esponenziale dell’utilizzo dei sistemi informatici (lavoro da remoto, utilizzo della didattica e della formazione a distanza).

Il tema della Formazione a Distanza è stato trattato anche nell’attività coordinata dal gruppo di lavoro UNIFE nella survey relativa alle esigenze formative espresse dalle imprese, nella quale è stato inserito un approfondimento tematico inerente al ricorso alla FAD da parte delle imprese (due edizioni fa); elemento che è stato indagato anche nella survey relativa alla scorsa edizione del monitoraggio, ma che è stato analizzato anche nella survey del presente monitoraggio.

Dalle attività ad oggi monitorate, contenute nel database, non emerge un forte ricorso alla Formazione a Distanza avvenuto nel picco del periodo Pandemico. L’analisi della modalità di erogazione delle attività formative, riportata precedentemente, ha evidenziato come vi sia sostanzialmente la concentrazione su quattro voci negli undici anni oggetto di studio. Il numero di ore formative previste attraverso la modalità di formazione a distanza, sono molto contenute, ammontano ad appena lo 0,1% nel periodo di analisi, quota che aumenta lievissimamente negli anni 2020 e 2021 (0,2%), tale strumento è stato utilizzato, come si evince dalla tabella precedente, esclusivamente nelle “Altre linee”⁵².

L’attività formativa erogata attraverso la FAD ha coinvolto 296 lavoratori corrispondenti a 321 presenze in aula, le aziende coinvolte sono state nel complesso 149. Le aziende artigiane rappresentano la componente maggioritaria delle beneficiarie dell’offerta formativa in modalità a distanza (52,3%), i lavorati occupati nelle aziende artigiane che hanno svolto attività formativa a distanza rappresentano il 39,5%.

4.3 - La Certificazione delle competenze

I percorsi formativi, come sottolineato anche nel Piano Nazionale Nuove Competenze (dicembre 2021) devono avere tre caratteristiche, che sono la personalizzazione dell’offerta, l’accessibilità

⁵² Per la Linea 2, la Linea 5 e la Linea 7 vi è stato un consistente ricorso alla Formazione a Distanza nel biennio 2020-2021, ma queste informazioni non sono rilevabili direttamente dal database; pertanto, ai dati contenuti nella tabella 4.9 andrebbero sommate le ore erogate in modalità a distanza per queste Linee.

dell'offerta e la spendibilità dell'offerta. Come riportato nel Documento “*I percorsi sono progettati e finalizzati, di norma, in funzione del conseguimento di una qualificazione o di singole unità di competenza parte di essa, incluse nel Repertorio nazionale, nelle sue articolazioni regionali, e del rilascio di una attestazione finale dimessa in trasparenza, validazione o certificazione ai sensi e per gli effetti del d.lgs.13/2013*”.

Nel Regolamento Generale degli Inviti di Fondartigianato è indicato che al termine di ogni intervento formativo a tutti i partecipanti ai corsi dovrà essere rilasciata la dichiarazione di competenze, in raccordo con quanto previsto dal Decreto del Ministro Lavoro e delle Politiche Sociali del 12 marzo 1996. La **dichiarazione** delle competenze potrà essere sostituita solo nel caso in cui sia rilasciata validazione/certificazione delle competenze così come nei disposti europei, nazionali e regionali previsti in materia. La **validazione** delle competenze è il servizio finalizzato al riconoscimento delle competenze comunque acquisite dalla persona attraverso una ricostruzione e valutazione dell'apprendimento formale. La **Certificazione delle competenze** è il servizio finalizzato al rilascio di un «Certificato» relativo alle competenze acquisite dalla persona in contesti formali o di quelle validate acquisite in contesti non formali o informali. Il «Certificato» costituisce attestazione di parte terza, con valore di atto pubblico⁵³.

L'analisi della Certificazione delle competenze, introdotta nelle ultime tre edizioni del Rapporto⁵⁴, è stata sviluppata attraverso una lettura annuale e per Linea di finanziamento. Le variabili inerenti a questo tema e contenute nel database fanno riferimento alla dichiarazione, alla formalizzazione, alla validazione e alla certificazione delle competenze.

Tab.5.10 – Livello di certificazione dei percorsi formativi, per anno protocollo, periodo 2012-2023

ANNO	Dichiarazione di competenze	Formalizzazione delle competenze	Validazione	Certificazione
2012	95,6	0,5	0,0	0,0
2013	61,4	44,9	0,0	0,0
2014	67,0	50,8	0,0	0,0
2015	62,2	51,2	0,0	0,0
2016	70,1	43,5	10,7	0,0
2017	64,4	40,3	26,7	0,0
2018	77,4	54,3	25,0	0,1
2019	82,1	35,6	52,6	11,8
2020	72,2	2,8	64,0	13,0
2021	49,7	23,7	56,8	27,0
2022	28,1	43,6	38,1	49,6
2023	0,0	86,8	0,0	73,8
Totale	64,8	35,4	25,1	11,2

Fonte: Elaborazioni su dati Fondartigianato.

Nel periodo in analisi 2012-2023 si osserva che quasi il 65% dei percorsi formativi sul totale dei percorsi prevedeva il rilascio della Dichiarazione di competenze, il 35,4% la formalizzazione, il 25,1% della totalità dei percorsi la validazione delle competenze e l'11,2% la certificazione delle competenze.

I percorsi che prevedono il rilascio della Certificazione delle competenze, pur in numero esiguo se consideriamo l'intero periodo osservato 2012-2023, come possiamo osservare dalla tabella e dal grafico sono inerenti agli anni di protocollo più recenti. Infatti, a partire dall'anno di protocollo 2019

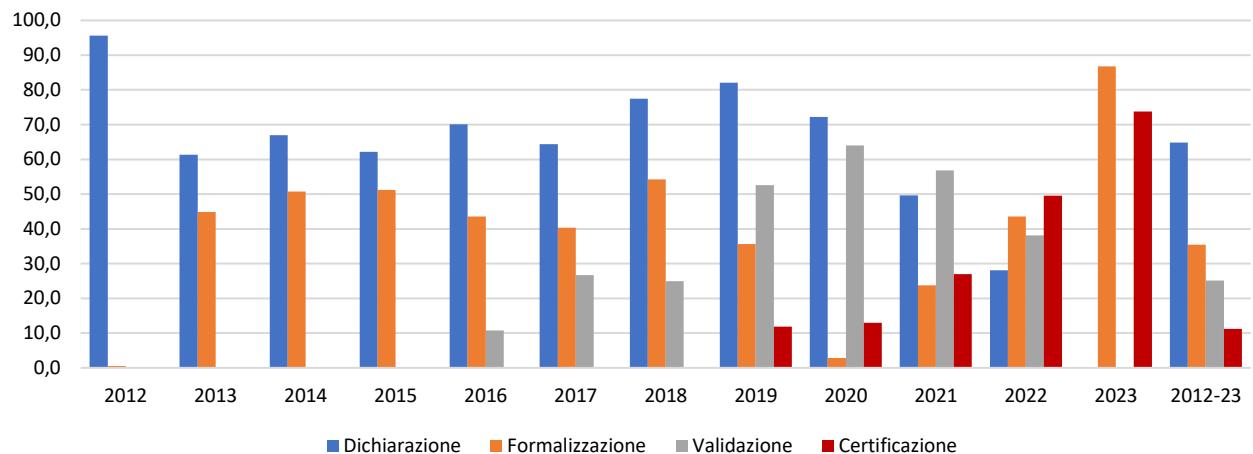
⁵³Fondartigianato, *Norme, regole e strumenti dell'offerta formativa di Fondartigianato, Regolamento Generale degli Inviti*, (Edizione ottobre 2017).

⁵⁴ L'analisi qualitativa relativa al tema della certificazione è stata approfondita nell'attività coordinata dal gruppo di lavoro UNIBO nell'edizione del Monitoraggio 2022.

vedono crescere la loro incidenza, in misura costante passando dall'11,8% del 2019 al 2023 in cui rappresentano il 73,8% del totale dei percorsi dell'anno.

Anche i percorsi che prevedono la validazione delle competenze vedono crescere la loro incidenza, in modo altalenante, dall'anno di protocollo 2016, in cui rappresentavano il 10,7% del totale dei percorsi dell'anno, fino al 2022.

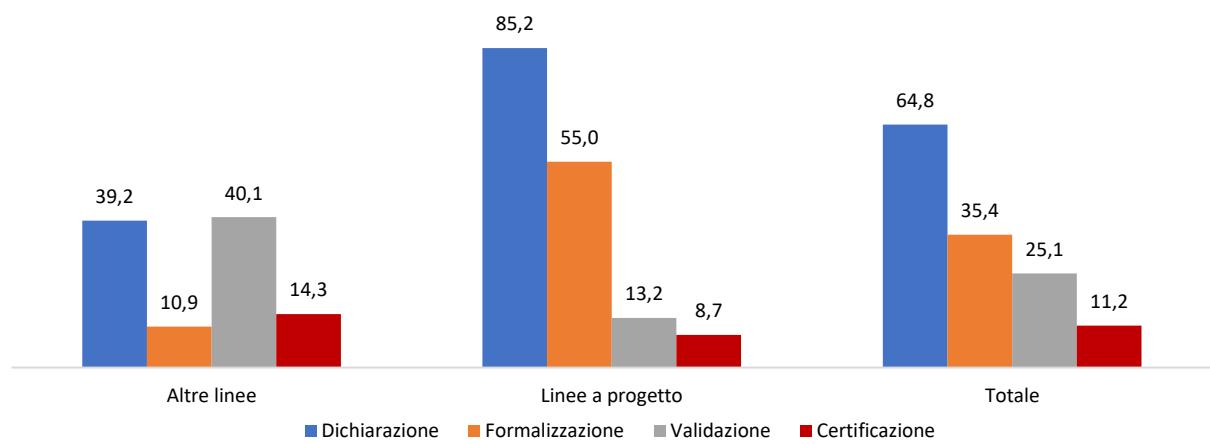
Figura 4.2 - Livello di certificazione dei percorsi formativi, per anno protocollo (incidenza percentuale su totale percorsi dell'anno)



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dall'analisi del numero di attestazioni dei percorsi per Linea di finanziamento emerge che per le "Linee classiche", linee a progetto, vi è una maggiore presenza dei percorsi che prevedono la dichiarazione (85,2% dei percorsi) o la formalizzazione delle competenze (55%) rispetto alle "Altre Linee". Per le "Altre Linee" vi è appunto una maggiore incidenza del numero di percorsi che prevedono il rilascio della Validazione (40,1%) o della Certificazione delle competenze (14,3%) rispetto alle Linee a Progetto.

Figura 4.3 - Livello di certificazione dei percorsi formativi, per Linea di finanziamento, periodo 2012-2023



Fonte: Nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

CAPITOLO V - EFFICACIA / EFFICIENZA E CONTINUITÀ DELLA PROGETTAZIONE FORMATIVA

In questo capitolo viene affrontato il tema dell'efficacia/efficienza della progettazione dell'attività formativa finanziata, in termini di scarto fra il volume dell'attività prevista in fase di progettazione e quello dell'attività effettivamente svolta; il differenziale può essere stimato sia dal punto di vista dei lavoratori formati che da quello delle ore di corso svolte. La natura dello scostamento emerso rimanda a fattori di ordine tecnico-organizzativo e procedurale.

Nel complesso, la perdita di efficienza, nel passaggio dalla fase di progettazione a quella di erogazione, deriva dalla discontinuità osservata nei livelli di frequenza ai corsi (fino ai casi estremi di vero e proprio abbandono); fenomeno che mette in evidenza le criticità che le imprese e le agenzie formative devono affrontare sul piano strategico e organizzativo, e che afferiscono a diversi ambiti. In primo luogo, la motivazione e il coinvolgimento dei lavoratori nelle attività proposte, seguono fattori di ordine logistico, come la modalità e la localizzazione geografica/temporale dei corsi. Non è da escludere, inoltre, che la complessità dell'iter procedurale che porta alla realizzazione delle attività formative (ad esempio la lunghezza delle pratiche di approvazione dei Progetti) possa produrre essa stessa perdite di efficacia ed efficienza. Tale ritardo, talvolta rende necessaria la modifica dell'elenco originale dei nominativi, a causa di mutamenti che intervengono nelle condizioni di natura aziendale e/o gestionale. La sostituzione d'ufficio dà origine al conseguente ampliamento dell'elenco dei partecipanti, diverso rispetto a quello previsto in origine.

È necessario, inoltre, ricordare come anche elementi afferenti alla sfera personale dei lavoratori, come la percezione dei corsi e il grado di coinvolgimento soggettivo influenzino la frequenza in aula, il loro successo in termini di investimento formativo e i potenziali effetti sui processi di innovazione e riorganizzazione aziendale.

Fatte queste premesse, di seguito viene approfondito il tema della dispersione dell'azione formativa, sviluppando contemporaneamente tre livelli di analisi: il primo relativo alle linee di finanziamento, il secondo più strettamente legato alle caratteristiche socio-anagrafiche dei lavoratori, e il terzo afferente alle caratteristiche e ad elementi di carattere strutturale delle aziende beneficiarie. La stima della dispersione viene calcolata con riferimento al differenziale, assoluto e relativo, tra il numero di ore di corso effettivamente svolte e quello previsto dal Progetto formativo, tra il numero di lavoratori realmente coinvolti e quello previsto in fase di progettazione.

Viene poi affrontato il tema della continuità dell'azione formativa delle imprese beneficiarie. Aspetto di notevole interesse dal momento che la programmazione formativa deve rispondere anche ad esigenze di replicabilità temporale e non deve, o meglio non dovrebbe, connotarsi con carattere sporadico. La progettazione dovrebbe, infatti, puntare ad un coinvolgimento strategico dell'impresa di medio\lungo periodo, e a percorsi di aggiornamento/implementazione delle competenze dei lavoratori. Questo per rispondere al meglio ai molteplici stimoli competitivi che derivano dall'instabilità dei mercati e alle sfide, sempre più globali, che le imprese di questo comparto devono fronteggiare.

Pertanto, l'analisi della continuità formativa impone la verifica dell'esistenza di un percorso di programmazione che si sviluppa nel tempo in ragione delle strategie aziendali, e che non può essere valutato solamente alla luce di informazioni relative ad un singolo momento. Lo stesso investimento in conoscenze sul singolo lavoratore non può essere visto come un fatto episodico, ma come un'azione di accompagnamento per tutta l'esperienza lavorativa.

In altre parole, con riferimento alle aziende beneficiarie nel periodo 2012-2023, cercheremo di individuare quante di loro hanno fatto formazione nell’ambito di un solo progetto e quante invece hanno sperimentato traiettorie di continuità partecipando a più di un progetto, ovviamente, tenendo conto che le risorse a disposizione del Fondo non sono infinite.

La continuità formativa è una prospettiva auspicabile ma, se portata oltre un certo limite può anche tradursi in eccessivo coinvolgimento dei medesimi attori, impedendo un’altra dinamica altrettanto importante, ovvero il ricambio e la rotazione della platea delle beneficiarie, con il rischio di assumere la dimensione di vera e propria barriera all’ingresso di nuovi soggetti. Il delicato compito di coniugare il giusto tasso di continuità con la possibilità di conservare il livello ottimale di ricambio è una delle sfide a cui deve rispondere continuamente il sistema dei Fondi interprofessionali e nello specifico Fondartigianato.

5.1 - Lo scostamento tra dati previsivi ed effettivi: ore formative e lavoratori

I progetti, che hanno superato le procedure di approvazione per il riconoscimento del finanziamento, costituiscono il campo di osservazione dell’analisi; lo studio delle misure di dispersione qui presentato fa riferimento all’eventuale scostamento, che non inficia in nessun modo la validità stessa del Progetto, tra numero di ore e/o di lavoratori registrato in aula rispetto a quello previsto dagli obiettivi preventivati in fase di progettazione. In altre parole, si individua come *proxy* dell’efficacia/efficienza quella fascia di tolleranza che insiste tra il 100% della realizzazione degli obiettivi e i parametri minimi imposti dai vincoli di progettazione dei corsi.

Non tutta l’attività formativa messa in campo dal Fondo però prevede un obiettivo orario di frequenza misurato sul singolo lavoratore; in oltre il 18,6% delle presenze ai corsi, infatti, è indicata la dicitura “Formato senza indicazione di ore presenza”, sottintendendo che per quelle attività esiste solo un obiettivo di realizzazione a livello di corso e non vincolante in relazione al singolo partecipante. L’analisi sarà condotta, pertanto, solamente sulle osservazioni che hanno il numero di ore di frequenza ai corsi espressamente indicato.

Si presenta una disaggregazione in relazione alle Linee di finanziamento ed in seguito si cerca di individuare le tipologie di lavoratori/aziende maggiormente interessati dal fenomeno della dispersione in termini di ore e/o partecipanti.

Nel periodo analizzato 2012-2023, lo scostamento assoluto tra ore di corso effettivamente svolte e quelle previste ammonta a -138.466 ore, pari al -5,3% del totale delle ore preventivate. A questo risultato, che mette in evidenza una lieve dispersione dell’attività formativa, concorrono un insieme di concuse difficilmente individuabili nella totalità delle osservazioni, frutto di contesti aziendali ed individuali tra loro differenziati. Analizzando le percentuali di frequenza di partecipazione ai corsi emerge che circa il 68% dei componenti d’aula realizza la totalità delle ore previste, oltre l’81% ne frequenta il 90%; abbassando la soglia di frequenza all’80% la percentuale delle partecipazioni si attesta ad oltre il 91%. Questa analisi mette in evidenza come lo scostamento, assoluto e relativo di cui sopra, tra ore effettive e ore previste sia tendenzialmente di natura fisiologica, e come solo in alcuni casi il differenziale raggiunga livelli che meritano ulteriore approfondimento.

Se, invece, si analizza lo scostamento in termini di lavoratori (per percorso) emerge un differenziale positivo tra partecipanti effettivi e previsti pari a 588 lavoratori formati in più rispetto a quanto preventivato, con uno scarto in termini relativi pari a 0,9 punti percentuali. Questo può essere il frutto di diverse dinamiche: da un lato è possibile che lavoratori con livelli di frequentazione ai corsi troppo bassi siano stati sostituiti con altri colleghi al fine di popolare le ore finanziate previste (ad eccezione

dei Progetti a voucher per i quali non è possibile, per i meccanismi di realizzazione, la sostituzione di un lavoratore con un altro), dall'altro è emerso come nella fase di realizzazione un corso può essere rimodulato causando l'allargamento della platea dei soggetti interessati. Infine, il maggior grado di interesse riscontrato per determinate tipologie di contenuti in un modulo può aver prodotto l'inclusione alla partecipazione di lavoratori precedentemente non previsti.

Tabella 5.1 - Ore e lavoratori previsti ed effettivi per Linea di finanziamento, periodo 2012-2023 (differenze assolute e scarto percentuale)

LINEA DI FINANZIAMENTO	ORE		LAVORATORI	
	Diff.ass.	Diff.	Diff.ass.	Diff.
Altre linee	-42.523	-3,8	-101	-0,4
Covid-19	-2.666	-6,1	-2	-0,2
<i>Just in Time</i>	-2.309	-7,0	-9	-0,9
Linee ex-sperimentali	-5.676	-7,2	81	3,8
Microimprese	-12.130	-5,8	43	0,8
Multiregionali	-11.675	-4,0	80	1,0
Settori	-8.780	-7,5	32	0,9
Sviluppo territoriale	-52.707	-7,4	466	2,2
Totale	-138.466	-5,3	588	0,9

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dall'analisi per Linee di finanziamento emerge che i maggiori scostamenti relativi, in termini di ore, si riscontrano nelle Linee a sviluppo territoriale e settoriale, nelle Linee ex-sperimentali e nella Linea *Just in Time*; al contrario, i Progetti multiregionali e le Altre Linee sono caratterizzati da un livello inferiore alla media dell'indicatore (rispettivamente -4% e -3,8%). Le linee riferite allo sviluppo delle microimprese e alla Linea Covid sono leggermente superiori alla media.

In termini di lavoratori si riscontra una maggiore variabilità: per le "Altre Linee" lo scostamento presenta segno negativo (-0,4%), in quanto non è possibile effettuare sostituzioni dei lavoratori formati a voucher. Anche nella Linea *Just in Time* lo scostamento è di segno negativo (-0,9%), così come per la Linea Covid-19 (-0,2%). Per le altre tipologie di finanziamento, invece, i differenziali relativi presentano segno positivo ma di entità diverse. Nelle Linee ex-sperimentali e in quelle di sviluppo territoriale lo scostamento positivo è più elevato del dato medio (rispettivamente +3,8% e +2,2%), laddove era più elevato lo scarto negativo anche in termini di ore. Lo scostamento dei lavoratori risulta allineato alla media per le Linee settoriali, per le microimprese e i Progetti multiregionali.

Da una lettura degli indici di dispersione in funzione dei parametri di natura socio-anagrafica emerge che per i neoassunti, con meno di un anno di anzianità, si registrano scostamenti in termini di ore superiori alla media (-8,3%). Mentre per gli apprendisti e per i più giovani, classe 15-24 anni, si evidenziano scostamenti inferiori al dato medio (rispettivamente -4,5% e -3,5%).

Un altro elemento di criticità è costituito dalla nazionalità straniera del lavoratore: per questa categoria di lavoratori lo scostamento relativo in termini di ore è superiore al livello medio e si approssima al -6,8%; per gli italiani, invece, è lievemente inferiore alla media (-5,2%).

Abbastanza eterogeneo il quadro che emerge dalla declinazione per inquadramento: per gli impiegati amministrativi e tecnici il differenziale delle ore risulta inferiore alla media (-4,7%), mentre quello in termini di lavoratori registra un valore superiore al totale delle osservazioni (+1,2%). I dirigenti e gli impiegati direttivi presentano uno scarto negativo in termini di ore superiore al valore medio e parallelamente un valore più alto della media in termini di lavoratori (+6,6% per i dirigenti e +2,1% per gli impiegati direttivi).

Tabella 5.2 - Ore e lavoratori previsti ed effettivi per inquadramento, periodo 2012-2023 (differenze assolute e scarto percentuale)

INQUADRAMENTO	ORE		LAVORATORI	
	Diff.ass.	Diff.	Diff.ass.	Diff.
Dirigente	-1.182	-5,7	37	6,6
Impiegato direttivo	-7.447	-6,3	65	2,1
Impiegato amministrativo e tecnico	-65.930	-4,7	403	1,2
Operaio qualificato	-33.523	-5,6	34	0,2
Operaio generico	-29.826	-6,7	48	0,4
Casi mancanti	-557	-11,7	0	0,6
Totale	-138.466	-5,3	588	0,9

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Per gli operai qualificati l'indice della dispersione delle ore si attesta appena al di sopra della media (-5,6%) e quello dei lavoratori è pari al +0,2%, per gli operai generici lo scarto in termini di ore sale a -6,7%, mentre quello dei lavoratori si mantiene ampiamente al di sotto del valore medio (+0,4%).

In sintesi, con riferimento all'indicatore di dispersione calcolato sulle ore, le maggiori criticità si notano contemporaneamente sia per gli inquadramenti alti che per quelli inferiori. Nel caso degli impiegati direttivi e dei dirigenti, a fronte di uno scarto maggiore in termini di ore, sembra ovviarsi al fenomeno inserendo nuovi lavoratori in formazione, operando in logica di sostituzione; non si può arrivare alla medesima conclusione, invece, per la fascia degli operai generici.

Tabella 5.3 - Ore e lavoratori previsti ed effettivi per dimensione aziendale, periodo 2012-2023 (differenze assolute e scarto percentuale)

CLASSE DIMENSIONALE	ORE		LAVORATORI	
	Diff.ass.	Diff.	Diff.ass.	Diff.
Micro 1-9	-66.899	-5,6	41	0,1
Piccole 10-49	-53.555	-4,6	286	0,9
Medie 50-249	-12.678	-7,4	122	2,4
Grandi 250+	-2.303	-7,5	129	11,3
Casi mancanti	-3.029	-10,1	10	3,0
Totale	-138.466	-5,3	588	0,9

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Infine, se consideriamo la dimensione aziendale si osserva che lo scostamento in termini di ore tende a crescere all'aumentare della dimensione, ad eccezione delle piccole imprese dove l'indicatore risulta nettamente inferiore alla media (-4,6%, mentre per le micro risulta pari al -5,6%). Contemporaneamente si registra un incremento dello scostamento positivo relativamente ai lavoratori al crescere della classe dimensionale (+0,1% nelle micro, +11,3 nelle grandi imprese).

5.2 - La continuità formativa delle aziende

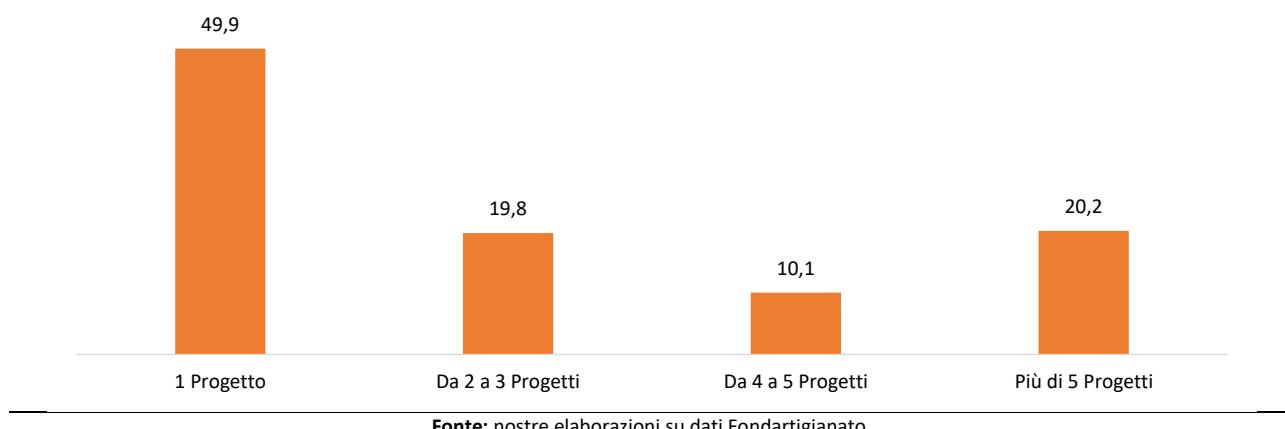
Per analizzare la continuità formativa delle aziende nel periodo di analisi 2012-2023, si è utilizzata come platea aziendale di riferimento il numero delle beneficiarie coinvolte nell'attività formativa al netto della loro possibile replicazione su più Progetti⁵⁵. Dal grafico successivo si può cogliere il livello di continuità aziendale dell'offerta formativa in quanto le aziende sono distribuite in funzione del numero di Progetti a cui hanno partecipato nel periodo. Nello specifico emerge che il 49,9% ha aderito ad un solo progetto negli anni analizzati, il 19,8% a 2 o 3 Progetti, il 10,1% a 4 o 5 Progetti e il 20,2% delle aziende ha partecipato a più di 5 Progetti.

Emerge pertanto che circa la metà della platea aziendale ha partecipato a più di un progetto e quindi è stata interessata da una traiettoria di continuità formativa anche se con diversa entità a seconda del numero di Progetti a cui ha partecipato. Di queste aziende, che hanno preso parte a più di un Progetto,

⁵⁵ Il numero di aziende coinvolte è risultato pari a 6.605, valore logicamente inferiore a quello presentato nel paragrafo sulle Principali grandezze statistiche (15.451), in quanto in quel dato erano comprese le replicazioni della medesima azienda su più progetti.

oltre il 40% ha partecipato a più di cinque Progetti, verosimilmente su Linee ed inviti diversi. Il fatto che il 49,9% delle imprese partecipi ad un solo progetto garantisce un buon livello di ricambio sulla platea delle beneficiarie. In questo senso sembra che la logica di base di questa modalità operativa del Fondo, orientata ad un sensibile ricambio delle beneficiarie, esprima un'opzione forte in direzione della diffusività degli interventi, sostenendone nel tempo una progressiva estensione verso nuovi soggetti imprenditoriali.

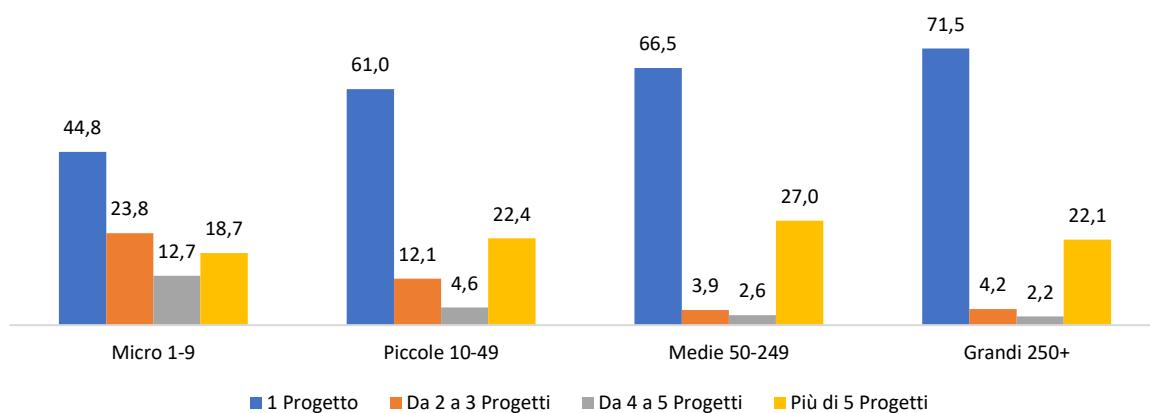
**Figura 5.1 - Aziende beneficiarie per numero di Progetti, periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)**



Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Il tasso di continuità varia sensibilmente in funzione delle dimensioni aziendali ma anche del settore di attività economica dell'impresa stessa. Sul primo versante si osserva come la continuità diminuisce al crescere della dimensione, nello specifico nel caso delle microimprese il 55,2% delle aziende hanno partecipato ad almeno due Progetti, tale quota si riduce al 28,5% nel caso delle grandi. Il peso delle aziende che partecipano a più di cinque progetti è tuttavia più elevato nel raggruppamento delle medie (27%) rispetto alle microimprese (18,7%).

**Figura 5.2 - Aziende beneficiarie per numero di Progetti, declinazione per dimensione aziendale, periodo 2012-2023
(composizioni percentuali)**



Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Dal punto di vista della disaggregazione dei dati per settore di attività economica si segnala nel settore delle costruzioni una spiccata propensione alla continuità formativa delle imprese, in quanto solo il 35,5% delle aziende sviluppa un unico progetto e circa il 25,2% delle imprese partecipa a più

di cinque Progetti. Viceversa, nei diversi comparti della meccanica, settore primario in termini di numerosità delle aziende beneficiarie, il tasso di continuità è inferiore alla media e quasi il 59% delle imprese realizza un solo progetto in tutto il periodo, consentendo più ampi margini di ricambio alla platea delle beneficiarie nel tempo.

APPROFONDIMENTO TEMATICO

Il rapporto di monitoraggio, a partire dalla scorsa edizione, si è arricchito di un approfondimento tematico, il cui focus, a seconda delle necessità ed esigenze individuate, cambierà o verrà approfondito di anno in anno.

In questa edizione l'approfondimento sarà incentrato sull'analisi delle principali grandezze statistiche oggetto del monitoraggio, quali partecipazioni, lavoratori, aziende e ore formative, relativamente all'attività formativa della Linea 7, già oggetto del focus della precedente edizione, e all'attività formativa della Linea 8 (interventi *Just in Time*).

Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)

La Linea 7, relativa alla formazione per Piani Aziendali di Sviluppo (P.A.S), dell'Invito 1-2019, dell'Invito 1-2021, dell'Invito 1-2022, dell'Invito 1-2023 e dell'Invito 1-2024, ha come **obiettivi specifici** promuovere lo sviluppo attraverso il sostegno alle strategie e alle innovazioni organizzative, produttive e di mercato; promuovere la ricerca industriale e la sperimentazione dei risultati, realizzando contestualmente percorsi di formazione continua in accompagnamento; sostenere ed accompagnare le persone nei processi di cambiamento che coinvolgono l'organizzazione aziendale; accompagnare i processi di organizzazione che possono rendersi necessari a fronte di nuovi investimenti tecnologici e per l'introduzione di innovazioni di prodotto/processo; sostenere il miglioramento dei prodotti e l'ottimizzazione dei processi produttivi che garantiscono anche la sicurezza del lavoro; favorire il corso alle risorse rese disponibili attraverso il PNRR o altri provvedimenti analoghi volti alla ripresa economica del Paese e alla promozione di nuove aree di sviluppo economico-sociale (green, impatto zero, eco-sostenibilità, digitalizzazione, banda larga, infrastrutture per la mobilità, housing sociale, rigenerazione urbana)⁵⁶.

Gli **ambiti di intervento** della Linea 7 riguardano le iniziative aziendali che promuovano e realizzano, in fase progressive, ma in un arco temporale definito, piani economici di investimenti per l'introduzione di nuove tecniche di produzione; l'introduzione di nuove tecnologie di processo e/o di prodotto; digitalizzazione di processi di produzione e/o di servizio; la messa in produzione di nuovi prodotti per il mercato interno e/ per mercati internazionali, la realizzazione di ricerche e sperimentazioni scientifiche per l'acquisizione o la sperimentazione di nuovi brevetti; la riorganizzazione dei processi produttivi e/o fornitura dei servizi, anche solo mirata al consolidamento della posizione economica dell'impresa; la ricerca di nuovi mercati, anche con caratteristiche di selettività della domanda per rafforzare e moltiplicare le posizioni c.d. "di nicchia"⁵⁷.

Nel periodo in analisi, 2012-2023, l'attività formativa relativa alla Linea 7 ha coinvolto in totale 2.921 lavoratori (che coincidono con le partecipazioni), nello specifico le partecipazioni riferite all'Invito 1-2019 sono state 912, quelle inerenti all'Invito 1-2021 risultano 1.266, e quelle relative all'Invito 1-2022 sono 743. Le aziende che hanno beneficiato dell'attività formativa sono state 492 nel complesso e le ore formative nel periodo 2020-2023 ammontano a 149.171.

⁵⁶ <https://www.fondartigianato.it/inviti/205-invito-1-2021/209-linee-per-il-finanziamento-di-attività-di-formazione-continua/221-linea-7-formazione-per-piani-aziendali-di-sviluppo-p-a-s>.

⁵⁷ <https://www.fondartigianato.it/inviti/205-invito-1-2021/209-linee-per-il-finanziamento-di-attività-di-formazione-continua/221-linea-7-formazione-per-piani-aziendali-di-sviluppo-p-a-s>.

Tabella A.1 – Le principali grandezze statistiche, Linea 7 (dati assoluti)

	ANNO DI PROTOCOLLO DEL PROGETTO				
	2020	2021	2022	2023	Totale
Partecipazioni	448	846	775	852	2.921
Partecipanti	448	846	775	852	2.921
Aziende	86	142	134	130	492
Ore formative	36.715	33.505	35.569	43.382	149.171

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Le aziende artigiane (Codice Contributivo Inps uguale a 4), che hanno partecipato all’attività formativa relativamente alla Linea 7, rappresentano circa il 39% delle imprese coinvolte, al netto dei casi mancanti, e i lavoratori occupati in queste aziende costituiscono il 34% delle presenze in aula.



Formazione per le imprese di nuova adesione (interventi *Just in Time*)

La Linea 8, relativa alla formazione per le imprese di nuova adesione, dell’Invito 1-2019, dell’Invito 1-2021, dell’Invito 1-2022, dell’Invito 1-2023 e dell’Invito 1-2024, ha come **obiettivi specifici** quello di promuovere le adesioni di nuove aziende a Fondartigianato ma anche di incentivare la partecipazione alla formazione di tutte quelle aziende che seppur iscritte al Fondo non accedono a interventi formativi dal 2019, come riportato negli Inviti più recenti⁵⁸.

La Linea è destinata al finanziamento di interventi formativi, di qualsivoglia finalità e contenuto, che abbiano caratteristiche di brevità: devono svilupparsi per un totale massimo di 80 ore e devono concludersi non oltre i 180 giorni dal download della lettera di approvazione del Progetto. La Linea 8 è riservata alla sperimentazione di modalità organizzative degli interventi formativi specificatamente indirizzati a soddisfare in termini immediati una domanda necessaria di formazione continua da parte delle imprese. Sono pertanto ammessi a finanziamento i Progetti di formazione predisposti per corrispondere a fabbisogni specifici, non necessariamente riconducibili agli ambiti di intervento evidenziati in Piani formativi regionali o nazionali di settore⁵⁹.

⁵⁸ <https://www.fondartigianato.it/inviti/invito-1-2023/100-linee-per-il-finanziamento-di-attività-di-formazione-continua/109-linea-8-formazione-per-le-imprese-di-nuova-adesione-interventi-just-in-time>.

⁵⁹ <https://www.fondartigianato.it/inviti/invito-1-2023/100-linee-per-il-finanziamento-di-attività-di-formazione-continua/109-linea-8-formazione-per-le-imprese-di-nuova-adesione-interventi-just-in-time>.

Tabella A.2 – Le principali grandezze statistiche, Linea 8 (dati assoluti)

	ANNO DI PROTOCOLLO DEL PROGETTO					
	2019	2020	2021	2022	2023	Totale
Partecipazioni	31	99	291	476	90	987
Partecipanti	28	85	263	418	82	876
Aziende	8	16	51	67	18	160
Progetti	8	16	51	64	17	156
Ore formative	1.027	3.137	9.312	14.208	2.888	30.572

Fonte: nostre elaborazioni su dati Fondartigianato.

Le risorse relative alla Linea 8 hanno permesso di finanziare in Emilia-Romagna un volume di 30.572 ore formative. L’attività ha coinvolto 876 lavoratori corrispondenti a 987 partecipazioni. Nello specifico le partecipazioni riferite all’Invito 1-2019 sono state 130, quelle inerenti all’Invito 1-2021 risultano 548, e 309 quelle relative all’Invito 1-2022. Le aziende beneficiarie dell’attività formativa sono state 160 e i Progetti 156.



30.572
Ore formative



876
Lavoratori



987
Partecipazioni



160
Imprese

Le aziende artigiane, che hanno partecipato all’attività formativa relativamente alla Linea 8, rappresentano il 27,5% delle imprese coinvolte e i lavoratori occupati in queste aziende costituiscono il 23,7% delle partecipazioni in aula.